



**ALLEGATO 1 DELIBERA DI G. N. 18 DEL 06/06/2023
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023-2025**

PROFILO PROFESSIONALE	Tempo Indeterminato/Tempo determinato	DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
		TEMPO PIENO	PART-TIME	TEMPO PIENO	PART-TIME	2023		2024		2025		TEMPO PIENO	PART-TIME
						TEMPO PIENO	PART-TIME	TEMPO PIENO	PART-TIME	TEMPO PIENO	PART-TIME		
FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE	INDETERMINATO	1,00										1,00	
FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE	INDETERMINATO	2,00										2,00	
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO + CONTABILE	INDETERMINATO	-	0,50										0,50
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO + CONTABILE - Comune di Borno	INDETERMINATO	1,00										1,00	
TOTALE FUNZIONARI		4,00	0,50	-	-	-	-	-	-	-	-	4,00	0,50
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	INDETERMINATO	1,00										1,00	
ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	INDETERMINATO	6,00		1,00								6,00	
ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	INDETERMINATO	-	0,50										0,50
TOTALE ISTRUTTORI		7,00	0,50	1,00	-	-	-	-	-	-	-	7,00	0,50
OPERATORE AMMINISTRATIVO	DETERMINATO		0,83										0,83
OPERATORE AMMINISTRATIVO	DETERMINATO		0,66										0,66
OPERATORE AMMINISTRATIVO	DETERMINATO		0,56										0,56
TOTALE OPERATORI ESPERTI		-	2,05	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,05

Per le annualità 2024 e 2025 è intenzione dell'Unione procedere ad una revisione della programmazione in modo da ottimizzare le risorse del personale dei Comuni membri attraverso la costituzione di uffici dell'Unione a servizio dei Comuni, a tal fine saranno verificate le capacità assunzionali dei comuni membri in modo da programmare la nuova dotazione organica dell'Unione ed i conseguenti trasferimenti da parte dei Comuni

Si dà atto che nel triennio si potrà procedere ad eventuali sostituzioni di personale che nel frattempo dovesse cessare il servizio presso l'Unione.

Il Responsabile di Servizio
F.to Scelli Paolo