



ALLEGATO 9 al P.I.A.O. 2024/2026

Comune di TRAMUTOLA (PZ)

**PIANO DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2024/2026**

Contiene Allegato A)

OGGETTO: P.I.A.O. “Aggiornamento Sezione Organizzazione e capitale umane – Sottosezione Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026”.

Premesso che:

- questa Amministrazione con propria deliberazione di Giunta comunale n.74 del 02/08/2023, esecutiva, ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione PIAO 2023/2025;
- il detto documento assorbe così come disposto dall'art. 1 del DPR 24/06/2022 n. 81 una pluralità di piani e programmi già previsti dalla normativa tra cui il Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- con deliberazione n. 32 del 20.03.2023, esecutiva, si approvava il piano triennale 2023/2025 del fabbisogno del personale;

Atteso che il Decreto n. 132 del 30/06/2022 statuisce che il termine ordinario per l'approvazione del PIAO è fissato al 31 gennaio di ogni esercizio finanziario e all'art. 8 comma 2 dispone che in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione di bilanci di previsione il termine per l'approvazione del PIAO è differito di 30 giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Richiamato il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.303 del 30.12.2023) che ha differito al 15 marzo 2024 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali con la conseguenza, per i soli Enti locali, che la scadenza per l'adozione del PIAO 2024 slitta di giorni 30, ovvero entro il 15 aprile 2024.

Rammentato che il piano assunzionale approvato con deliberazione n. 32/2023 è stato redatto sulla base del principio di sostenibilità finanziaria introdotto dal DPCM 17/03/2020 in attuazione del D. L. 34/2019. Il detto DM, dopo aver specificato cosa debba intendersi per spesa del personale e per entrate correnti, all'art. 4 individua i valori soglia di massima spesa del personale. Per i comuni tra **2.000 e 2.999** abitanti il detto valore soglia risulta essere pari al 27,60%;

Da quanto accertato dall'Ufficio Finanziario il Comune di Tramutola si colloca al di sotto del detto valore soglia avendo un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti secondo le definizioni dell'art.2 del DPCM 17 marzo 2020, pari 24,80% (dati desunti dal prospetto predisposto dall'Ufficio Finanziario - **Allegato A Prot.0003602/2024** al presente Piano). Di conseguenza il Comune di Tramutola si colloca nella prima fascia. Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

Considerato inoltre che:

- l'art. 5 rubricato percentuali massime di personale in servizio, statuisce che in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, i comuni che si collocano al disotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare annualmente per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale che varia a seconda della classe demografica dei comuni, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1.
- dalla lettura della norma si evince che per i Comuni virtuosi, la legge non consente di effettuare assunzioni a tempo indeterminato sino al punto di raggiungere immediatamente la soglia media stabilita dall'art. 4 del Decreto, ma di poterlo fare solo gradualmente.
- per i comuni nella fascia di popolazione tra 2.000 e 2.999 la percentuale massima di incremento è pari al 30% per l'anno 2024.
- ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 che per questo Ente ammonta a € 827.720,48 mentre per l'anno 2023 la spesa sostenuta per il personale ammonta a € 659.089,74 (dati desunti dalla certificazione del Servizio Contabile/Finanziario Prot.n. 0003602/2024 del 04/04/2024 – **Allegato A** al presente Piano);

ATTESO CHE non sussistono vincoli assunzionali per le spese di personale etero-finanziate (nella nostra fattispecie interamente la spesa afferente al Piano intercomunale dei servizi sociali, nonché parzialmente le spese per l'Ufficio sociale Comunale e l'Ufficio di Piano;

ATTESO CHE:

- dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate così come statuito dall'art. 57, comma 3 septies del D. Lgs 104/2021, convertito in legge 126/2020, che ha introdotto, una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del D. Lgs 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del D.M. 17.03.2020.
- il testo dell'art. 57, comma 3 septies, del D.L.104/2020, convertito in legge 126/2020, è il seguente: *“ a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui commi 1, 1 bis e 2 dell'art.33 del decreto –legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore di soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*.

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 32 del 20.03.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Occupazionale 2023/2025;
- n. 25 del 26.03.2024, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione Piano delle Azioni Positive triennio 2024/2026";
- n. 10 del 20.02.2024, esecutiva avente ad oggetto: "Ricognizione condizioni di eccedenza del personale – anno 2024";

Dare atto, altresì, che in ossequio alla precedente programmazione 2023/2025, nello scorso anno si sono perfezionate due procedure di reclutamento, ovvero:

- a) copertura di un profilo di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex Istruttore Direttivo Tecnico – Ctg. "D") a tempo indeterminato pieno, con ricorso alla mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) copertura di un profilo di Operatore dei Servizi Tecnici – Area degli Operatori Esperti (ex Esecutore Tecnico Ctg B1) a tempo indeterminato pieno, con ricorso all'istituto di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987 (Selezione presso Centro per l'Impiego)

Dare atto, altresì, che l'organigramma dell'Ente, alla data di adozione del presente Piano del Fabbisogno del Personale risulta così di seguito riportato:

SERVIZIO		Profilo Professionale	ex Categoria Giuridica	COPERTI	
				Tempo Pieno	Part Time
AMMINISTRATIVO	Area dei Funzionari e della E.Q.	Funzionario Amministrativo	D1	3	
	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo	C	2	
	Area degli Operatori Esperti	Operatore Servizi Amministrativi/contabili	B		1
CONTABILE FINANZ.	Area dei Funzionari e della E.Q.	Funzionario Contabile	D3 D1	1 1	
POLIZIA LOCALE	Area dei Funzionari e della E.Q.	Funzionario Polizia Locale	D1	1	
	Area degli Istruttori	Istruttore Polizia Locale	C	1	
TECNICO	Area dei Funzionari e della E.Q.	Funzionario Tecnico	D1	2	
	Area degli Istruttori	Istruttore Tecnico	C	1	
	Area degli Operatori Esperti	Operatore Servizi Tecnici	B1	1	
TOTALI				13	1

Considerato che necessita approvare la programmazione 2024/2026;

Visto l'articolo 10, comma 11-ter del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito con legge n. 14/2023;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione Economico-finanziaria, acquisito al Protocollo comunale al n. 3828/2024 del 10.04.2024;

Visti i pareri favorevoli degli Incaricati di Elevata Qualificazione per il Servizio Finanziario e per quello Amministrativo espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/200 e s.m.e i.

IL SINDACO

PROPONE

di approvare la sezione del PIAO 2024/2026 – Organizzazione e capitale umane/**Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026**, nelle seguenti risultanze che resta tale sino a nuova programmazione:

CESSAZIONI dal SERVIZIO

ANNO 2024

NESSUNA CESSAZIONE		
---------------------------	--	--

ANNO 2025

Categoria/profilo Istruttore Amministrativo	ore/settimana 36	Collocamento in quiescenza.
---	---------------------	-----------------------------

ANNO 2026

Categoria/profilo Funzionario Tecnico	ore/settimana 36	Collocamento in quiescenza.
---	---------------------	-----------------------------

ASSUNZIONI in SERVIZIO

ANNO 2024

Tempo indeterminato

Categoria/profilo Istruttore Contabile	ore/settimana 36	<u>Fonte Finanziamento:</u> Bilancio comunale Modalità reclutamento: mobilità Obbligatoria artt. 34 (comma 6) e 34-bis (comma1) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e in subordine Procedura concorsuale pubblica o ricorso a graduatorie vigenti altri enti o mobilità volontaria tra enti.
--	---------------------	---

ANNO 2025

NESSUNA ASSUNZIONE		
---------------------------	--	--

ANNO 2026

NESSUNA ASSUNZIONE		
---------------------------	--	--

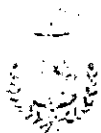
di dare atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. 34/2019 e dal DPCM 17/03/2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spesa del personale su entrate correnti e precisamente nella percentuale del 24,80% (dati desunti dal prospetto predisposto dall’Ufficio ragioneria);

di dare atto, altresì, che ai fini dell’efficacia del presente provvedimento di programmazione è acquisito parere favorevole (Prot. comunale n.0003828/2024 del 10.04.2024) dell’organo di revisione economico-finanziaria circa la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell’articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

di dare atto, ancora, che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall’art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

di demandare ai Responsabili degli Uffici l’attuazione del presente provvedimento.=====

=====.



COMUNE di TRAMUTOLA

Provincia di Potenza

Servizio Finanziario

ALLEGATO A) ³⁴⁹⁸ ALLA SEZIONE DEL
P.L.A.O. 2024/2026 "ORGANIZZAZIONE
E CAPITALE UMANO" - SOTTO SEZIONE
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024/2026

AI SEGRETARIO COMUNALE
Sede

OGGETTO: Riscontro nota del 02 aprile 2024. Programmazione fabbisogno del personale.
Trasmissione dati.

Con la presente si riscontra, la nota prot.n.3498 del 2/04/2024 e, contestualmente, si trasmette quanto richiesto e, precisamente:

- 1) Calcolo capacità assunzionale 2024 ai sensi dell'art.2 del DPCM 17 marzo 2020 con evidenza, del valore percentuale di riferimento
- 2) Prospetto della spesa media sostenuta per il personale nel triennio di riferimento 2011-2013 e la spesa 2023.

Si allega, inoltre, comunicazione relativa alla ricognizione di eccedenza del personale.

Distinti saluti.

Tramutola, 2 aprile 2024



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Saverio Mercadante

COMUNE DI TRAMUTOLA ANNO 2024
Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020 (Calcolo al 2 aprile 2024)

Abitanti	2889	Prima soglia	27,60%	Seconda soglia	31,60%	Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente	2024	FCDE BIL 2024	32.879,53 €		%	€	
Entrate correnti		Media - FCDE	2.657.430,74 €		30,00%	215.439,69 €	
Ultimo Rendiconto	2.779.001,17 €	Rapporto Spesa/Entrate		24,80%		Incremento spesa - I FASCIA	
Penultimo rendiconto	2.447.848,65 €	Collocazione ente		Prima fascia		%	€
Terzultimo rendiconto	2.844.081,00 €	FCDE				11,28%	74.361,15 €
Spesa del personale							
Ultimo rendiconto	659.089,74 €						
Anno 2018	711.465,64 €						
Margini assunzionali		0,00 €					

Utilizzo massimo margini assunzionali	0,00 €	Incremento spesa	74.361,15 €
--	--------	-------------------------	-------------

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

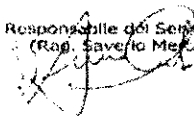
Il Responsabile del Servizio Finanziario
 (Firma) _____
 (Stampa) _____

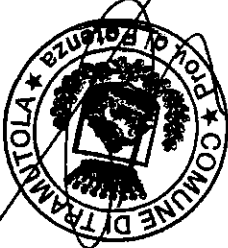
COMUNE TRAMUTOLA

SPESA PERSONALE		Spesa media Sostenuta triennio 2011/2013	Spesa sostenuta anno 2023
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato + Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori+Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	+	780.655,20	623.170,12
IRAP	+	46.516,38	35.919,62
Altre spese incluse	+	548,90	0,00
TOTALE SPESA PERSONALE		827.720,48	659.089,74
I dati sono rilevati dalla relazione conto consuntivo anno 2023 del revisore			

Tramutola, li 02/04/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Rag. Savino Mezzadante)





COMUNE DI TRAMUTOLA

PROVINCIA DI POTENZA

Organo di revisione economica-finanziaria

Verbale n. 4 del 10 aprile 2024

OGGETTO: Approvazione del piano integrato attività ed organizzazione ed organizzazione (PIAO)2024-2026 aggiornamento sezione organizzazione e capitale umano-sottosezione piano triennale- Fabbisogno del personale 2024/2026

L'anno 2024 il giorno 10 del mese di aprile l'organo di revisione economica-finanziaria Barbara Bruno esprime il proprio parere con riferimento alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto l'approvazione "**Adozione piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 art.6 commi da 1 a 4 decreto legge 09 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni in legge 06 agosto 2021 n. 113**

Premesso che:

- ❖ l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75 disciplina le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale
- ❖ la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali
- ❖ in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a

decorrenza dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019.

TENUTO CONTO

- ❖ della delibera di G.C. n. 6 del 30/01/2024 con la quale è stato approvato il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024/2026
- ❖ della delibera di G.C. n.21 DEL 26/03/2024 con la quale è stata approvata la relazione sulla performance 2022 validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con atto al protocollo comunale n. 0003153/20245
- ❖ della delibera di G.C. n. 25 del 26/03/2024 con la quale è stato approvato il nuovo Piano di azioni positive 2024/2026 che ha ricevuto parere favorevole prot.0003263/2024 da parte della consigliera di parità della Regione Basilicata

La sottoscritta sulla base della documentazione trasmessa dall'Ente in data 09/04/2024 ha verificato che

- ❖ Il calcolo della capacità assunzionale per il comune di Tramutola si attesta su un valore di € 2.657.430,74 pari alla media aritmetica degli accertamenti delle entrate correnti dell'ultimo triennio.
- ❖ L'ente rientra nei parametri di virtuosità finanziaria di cui alla tabella 1 del D.M. 17/03/2020 determinato nella percentuale del 24,80% (desunto dal prospetto predisposto dall'Ufficio Ragioneria
- ❖ La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del D.M. 17/03/2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 commi 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296

In particolare l'allegato 09 al P.I.AO prevede quanto esplicitato nelle tabelle seguenti:

CESSAZIONI DAL SERVIZIO

Anno	Categoria	Ore /settimana	Note
2024	///////	///////	Nessuna cessazione
2025	Istruttore amministrativo	36	Collocamento in quiescenza
2026	Funzionario Tecnico	36	Collocamento in quiescenza

ASSUNZIONI IN SERVIZIO

Anno	Categoria	Ore /settimana	Note
2024	Istruttore contabile	36	Fonte finanziamento: Bilancio comunale Modalità di reclutamento. Mobilità Obbligatoria art.34 (comma6) e 34 bis (comma1) DEL Decreto Legislativo n.165/2001 e in subordine Procedura concorsuale pubblica o ricorso a graduatorie vigenti altri enti o mobilità volontaria
2025	////////////////	////////////////	Nessuna assunzione
2026	////////////////	////////////////	Nessuna assunzione

In definitiva si prende atto che:

1. il bilancio di previsione 2024/2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;

2. La spesa del personale per l'esercizio 2024 rispetta i limiti del triennio 2011-2013;
3. Che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso

CONCLUSIONI

La sottoscritta revisore unico avendo visionato la documentazione allegata alla proposta di **Approvazione del piano integrato attività ed organizzazione ed organizzazione (PIAO)2024-2026** *aggiornamento sezione organizzazione e capitale umano-sottosezione piano triennale- Fabbisogno del personale 2024/2026* e tenuto conto :

- Del parere espresso dal responsabile del servizio finanziario

ESPRIME

Pertanto parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto

L'organo di revisione economico-finanziaria

Barbara Bruno



