

Comune di CERRETO LAZIALE

**Parere del
Revisore Unico**

**ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026
- ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022**

IL REVISORE UNICO
Dott.ssa Barbara Di Toppa

Comune di Cerreto Laziale -RM-

Revisore Unico

Verbale n.03 del 05 Marzo 2024

L'anno 2024 nel mese di Marzo il giorno 5 presso il proprio studio professionale, la sottoscritta Barbara Di Toppa, nominata Revisore Unico del Comune di Cerreto Laziale -RM- con Delibera Comunale n. 2 DEL 25/01/2023 ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.lgs. 267/2000; l'Organo di Revisione rilascia pareri sulle proposte e delibere del Consiglio Comunale avente ad oggetto con Delibera Comunale n.34 del 20/12/2023, e' stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026; con Delibera n.1 del 24/01/2024 e' stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e vista la Delibera n.13 del 21/02/2024 per:

- **ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022**

Preso atto che :

- l'art 6 cc DL del 09/06/2021 n. 80 dispone che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190
- Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui
 - b) all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della
 - c) performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - d) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - e) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale;
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Tenuto conto :

- che il Comune di Cerreto Laziale alla data del 31 dicembre 2023 aveva meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 4;

Rilevato che :

che ai sensi dell'art. 169, c. 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Comune di Cerreto Laziale ha meno di 5.000 abitanti, come definiti dall'art. 1, co. 2 della legge 6 ottobre 2017, n. 158 e pertanto si avvale della facoltà di non approvare il Piano esecutivo di Gestione (PEG), provvedendo alla rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Vista:

la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 predisposta dagli uffici competenti per la redazione di ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. del 30 giugno 2022;

Considerato

- che si adotterà il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, come dalla delibera;
- che in base art 6 DL 9/06/2021 n.80 , nonchè dal Regolamento , costituisce parte integrante e sostanziale per il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ;
- che sarà escluso dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, c. 2, lett. da a) a g), D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- che si provvederà alla sua pubblicazione ,
- che il responsabile di Servizio competente provvederà alla trasmissione del Piano;
- che il responsabile del servizio personale , effettuerà tutti gli adempimenti necessari per l'attuazione del provvedimento in oggetto;

Visto :

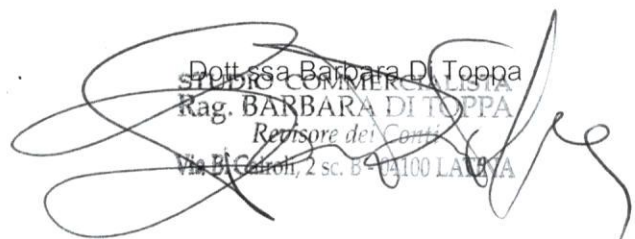
- il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario;
- il parere favorevole della regolarità Tecnica;

ESPRIME

parere favorevole all'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2024/2026 ALL'ART 6 D.L. N. 80/2021 E ART 6 D.M. 132/2022 ART. 6, D.L. N. 132/2022

Latina li' 05 Marzo 2024

L'organo di revisione


Dott.ssa Barbara Di Toppa
Rag. BARBARA DI TOPPA
Revisore dei Conti
Via B. Garof. 2 sc. B - 04100 LATINA