

COMUNE DI RAVELLO**PROVINCIA DI SALERNO**

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 02/2024

Data 20/02/2024

OGGETTO: **Parere su Delibera di attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001. Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, in base alla disciplina contenuta nel dm. 17.03.2020, attuativo dell'articolo 33 comma 2. del DL 34/2019**

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di febbraio, l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona del Rag, Commercialista Angelo Capobianco chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026, e in base alla disciplina contenuta nel D.M. del 17 marzo 2020, attuativo dell'art.34/2019; e il relativo piano occupazione che prevede per il 2024 il reclutamento di:

n.1 – **figura professionale** con profilo di funzionario amministrativo dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione- per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel settore affari generali con rapporto di lavoro a tempo pieno, mediante procedura selettiva avvalendosi della disciplina contenuta nell'art. 110, comma 1 del Dlgs 267 del 2000;

n.1 - figura professionale dell'Area dei funzionari e dell'E.Q. con profilo professionale di Funzionario Economico Finanziario per la copertura di un posto vacante nel Servizio Finanziario con contratto di lavoro a tempo determinato fino al 31 marzo 2024 e a tempo parziale al 33% con prestazione lavorativa a 12 ore settimanali, in ossequio alla disciplina contenuta nell'art 1 - comma 557 della legge 311/2004;

n.1 figura professionale dell'Area funzionari e dell'E.Q. con profilo professionale di Funzionario Economico Finanziario per la copertura di un posto vacante nel servizio finanziario con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di due mesi e a tempo parziale con prestazione lavorativa pari a 12 ore settimanali, in ossequio alla disciplina contenuta dell'art.1 - comma 557 - legge 3211/2004;

n.1 figura professionale dell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo professionale di Funzionario amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale al 66.66%, con prestazione lavorativa pari a 24 ore settimanali, con assegnazione nell'ufficio di Staff a supporto degli organi istituzionali, in applicazione della disciplina contenuta nell'art.90 d.lgs.n.267/2000

n. 4 figure professionali dell'area degli istruttori con profilo di istruttori di vigilanza per il periodo stagionale nel settore di Polizia locale con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di sette mesi e con articolazione oraria a tempo e/o a tempo parziale, in base alle esigenze organizzative rappresentate dal responsabile del servizio di vigilanza e , comunque, in ossequio alla disciplina contenuta nell'art. 36 del Dlgs n. 165 del 2001.

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 art.4 e 5;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto del 17%;
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;
- e) *che la spesa del personale 2024 è inferiore alla quella media del triennio 2011/2013(art 1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006; con un residuo margine ancora disponibile pari a euro 298.102.48;*
- f) *che la spesa del personale per l'anno 2024 ammonta a euro 1.063.761,83 a sono da detrarre le spese escluse pari a euro 596.000,31 con un limite di spesa pari a euro 467,717,52;*

Vista inoltre, che la quantificazione del responsabile del servizio finanziario/personale con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78; ad eccezione di quelle forme previste per i servizi di assistenza sociale per le figure professionali di assistenti sociali e segretariato sociale a totale carico di altre Amministrazioni per funzioni delegate dalla Regione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla

proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

RAG. COMM. ANGELO

CAPOBIANCO
