

**UNIONE MONTANA BALDO-GARDA**  
**Caprino Veronese**

REVISORE UNICO  
Verbale n. 22/2024



Il giorno 01/03/2024, presso il proprio studio, il sottoscritto Revisore dei Conti di questo Ente, Dott. Leonardo Montato, nominato con deliberazione nr. 15 del 22.12.2022 per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2025, assistito telefonicamente dalla Dott.ssa Maria Proto responsabile dell'area Amministrativa Contabile dell'Ente, provvede all'esame della documentazione pervenuta via mail in data 05/02/2024, per esprimere il proprio parere in merito alla "Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 - PIAO",

Il Revisore Unico

**Richiamati i seguenti disposti di legge:**

- il decreto legislativo 267/2000
- il decreto legislativo 165/2001
- il D.M. 17 marzo 2020
- l'art. 6 d.l. 80/2021
- il D.M. 132/2022
- il dpr n. 81/2022
- lo Statuto dell'Unione Montana del Baldo-Garda

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

Considerato che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
- il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO è stabilito nell'articolo 7, comma 1, del d.m. 132/2022 ed è il 31 gennaio di ogni anno, anche se il PIAO ha valenza triennale. Ogni qualvolta che viene differito il termine di approvazione dei bilanci di previsione, il termine dell'articolo 7, comma 1, è differito di trenta giorni successivi a quello previsto per l'approvazione dei bilanci di previsione (art. 8, comma 2, d.m. 132/2022).
- con decreto del Ministero dell'interno del 22 dicembre 2023, è stato disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/26 da parte degli enti locali al 15/03/2024.

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the Revisore Unico, Leonardo Montato.

Visto:

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- la proposta di deliberazione della Giunta dell'Ente con la quale intende approvare il PIAO 2024-2026, redatto in forma semplificata in quanto l'Ente ha meno di 50 dipendenti;
- l'allegato A) alla proposta di delibera e i relativi prospetti, in particolare la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".
- che, in riferimento alla presente proposta di deliberazione il Responsabile dell'Area Affari Generali ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e il Responsabile del Servizio Finanziario non ha espresso parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria;

#### PRESO ATTO CHE

- è prevista nel mese di settembre 2024 l'assunzione di un funzionario responsabile di servizio con contratto a tempo determinato o incarico a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs.n. 267/2000 part-time 50% (18 ore alla settimana);
- nel corso del 2024 l'Ente prevede la cessazione dal servizio per pensionamento di un dipendente (cat. B3 livello economico B8) e, ai sensi dell'art. 1, comma 229, della legge 208/2015, potrà pertanto assumere personale con contratto a tempo indeterminato nel 2025 nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente (2024).
- la programmazione tiene conto che a decorrere dal 1 febbraio 2024, a seguito di trasferimento del servizio paesaggistico da parte del Comune di San Pietro in Cariano, è avvenuto il passaggio all'Unione Montana del dipendente che svolgeva tale servizio presso il medesimo Comune assunto a tempo indeterminato e pieno e incaricato di specifiche responsabilità;
- con deliberazione di Giunta n. 11 del 24.03.2023, ai sensi dell'art. 13, del CCNL 2019-2021, è stata data attuazione alle norme del Titolo III relative all'ordinamento professionale;

#### CONSIDERATO CHE

- che con deliberazione di Consiglio dell'Unione Montana n. 10 del 27.07.2023 è stato approvato del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 13 del 28.12.2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 14 del 28.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

#### ESPRIME

parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) relativamente alla sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

Il Revisore Unico

