



# COMUNE DI MONTAPPONE

## Provincia di Fermo

COPIA DI DELIBERAZIONE  
DELLA  
GIUNTA COMUNALE

-----  
DELIBERAZIONE NUMERO 66 DEL 30-12-23

-----  
OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025

-----  
L'anno duemilaventitre il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 11:40, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

<b>Ferranti Mauro</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CLEMENTI MARIO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PIERUCCI ISABELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0

Partecipa in qualità di verbalizzante il Segretario D.ssa Giuliana Nerla.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Ferranti Mauro nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190".

Tenuto conto di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art. 1, c. 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  3. Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
  5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
  6. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
  7. mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati - ed ai connessi adempimenti - sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;
- b) dal D.M. 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello

stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c. 2, e 6.

Considerato che il Comune di Montappone, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 09/08/2023, con la quale veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025.

Vista in particolar modo la SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Dato atto che, relativamente alla suddetta sottosezione, si rende necessario, procedere:

- alla trasformazione dell'orario di lavoro da tempo parziale 97,22% a tempo pieno della dipendente inquadrata nell'area degli Istruttori con il profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale, con decorrenza dal 31/12/2023;
- alla proroga dei contratti a tempo parziale, ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004, attualmente in essere, fino al 31/12/2025, previa autorizzazione dei rispettivi enti di appartenenza;
- alla proroga dei contratti a tempo determinato sisma, PNC e PNRR, fino al 31/12/2024.

Ritenuto necessario, per le ragioni suindicate e che qui si intendono integralmente richiamate, procedere a modificare ed aggiornare la sottosezione del PIAO 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025".

Tutto ciò premesso.

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il D.L.gs 18 agosto 2000 n. 267.

Visto il D.Lgs. n. 118/2011.

Richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi.

Dato atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Ritenuto di dover deliberare in merito.

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati secondo quanto disposto dagli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000.

In considerazione del parere dell'Organo di Revisione.

Con voti, unanimi, favorevoli, resi in forma palese

### **D E L I B E R A**

il documento istruttorio costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.).

Di approvare, per le ragioni di cui in premessa, le modifiche e gli aggiornamenti del PIAO 2023-2025 sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025", nel testo che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che, con riferimento alla sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025, l'attuazione del Piano con le assunzioni previste avrà luogo nel limite delle risorse definite in sede di programmazione finanziaria del personale, nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento delle assunzioni e nella preventiva verifica dei presupposti tecnici e finanziari, con particolare riferimento al D.M. 17 marzo 2020;

Di disporre che gli Uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente Deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di disporre che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, come modificato ed aggiornato con la presente Deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili dei Servizi per l'adozione degli adempimenti di competenza.

Di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'articolo 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, "Testo unico delle leggi

sull'ordinamento degli enti locali".

Inoltre,

**LA GIUNTA COMUNALE**

In relazione all'urgenza che riveste il presente atto, con successivi voti unanimi, favorevoli, resi in forma palese dichiara ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 il presente atto immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
NUMERO 66 DEL 30-12-23

-----  
OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025

*PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile*

<i>Data: 28-12-2023</i>	<i>Il Responsabile del servizio</i>
	<i>F.to Ferranti Mauro</i>

*PARERE: Favorevole in ordine alla Reg. Tecnica S. Finanz.-Pers.*

<i>Data: 28-12-2023</i>	<i>Il Responsabile del servizio</i>
	<i>F.to Ferranti Mauro</i>

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario

Il Presidente

F.to D.ssa Giuliana Nerla

F.to Ferranti Mauro

-----  
È copia conforme all'originale.

lì, 27-02-24

[ ] Il dipendente comunale  
D.ssa Silvia Bellabarba

-----  
PUBBLICAZIONE

Si dà atto che della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio online di questo Comune per 15 giorni consecutivi.

lì, 27-02-24

Ufficio Segreteria  
F.to Dott.ssa Silvia Bellabarba

-----  
ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data.....

- ( ) trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, (art. 134, comma 3, T.U. n. 267/2000);
- ( ) in quanto dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4, T.U. n. 267/2000).

lì, 27-02-24

Il Segretario  
F.to D.ssa Giuliana Nerla  
-----