Comune di Bompietro

OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE									
SE	GRETARIO) COMUNALE	Settore		collegamento con rpp				
D.SSA A.M		1. TANTILLO Amministrativo/Tecnico							
FINALITA'									
Titolo Obiettivo strategico:		PEO ANNO 2024							
descrizio obiettivo	опе	Al fine di individuare e valorizzare le professionalità all'interno delle aree dei lavoratori, si intende regolamentare l'istituto dei differenziali stipendiali (progressione economica orizzontaleper v)alorizzare le professionalità interne, in applicazione del CCNL 2019/2021.							
	1		Descrizione de	lle fasi di	attuazione:				
1	Approfondimento della disciplina contrattuale(CCNL 2019/2021 arrtt. 14 e 15) riguardanti le progressioni economiche all'interno dell'area.								
2	Attuazione	e delle progressioni o	rizzonatal per l'anno 2024i	7					
3				8					
4				9					
5				10					
			INDICI D	I RISULT	ATO				
		Indici di	Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.		
		Indici d	i Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.		
Adozione i	regolament		Тетро	Entro 31/05/2024	MAGGIONTO	3031.			
		Indici o	li Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.			
		Indici d	i Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.			
		2110101 0			7.1.250		23300		
					1				

	VERIFICA INTERMEDIA AL 31.10.2024					VERIFICA	31.12.2024				
	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					ΛΕDIA VA					
M	MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					/IEDIA RIS					
	Analisi degli scostamenti					Analisi degli scostamenti					
Cai	tuse			Cause							
Eff	Effetti				Effetti						
		Provvedimenti correttiv	⁄i				Provv	edimenti correttivi			
Intra	presi			Intrapresi							
Da at	ttivare				Da attivare						
		1		'			•				
		PERSONALE	DIRIGENZI								
Cat.	Cognome e Nome % Partec				ipazione	Costo	orario	% di tempo	Costo della risorsa		
	<u> </u>										
P.O.											
0			COSTO DEL	LE RISO	RSE INT	ERNE			€ 0,00		

Comune di Bompietro

OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE									
SE	GRETARIO) COMUNALE	Settore		collegamento con rpp				
Alessandra Ma		1aria Tantillo							
FINA	LITA'								
Titolo Obiettivo strategico:		CCDI PARTE ECONOMICA - ANNO 2024							
descrizio obiettivo	one	Il contratto collettivo decentrato integrativo (Ccdi) per i dipendenti del comparto Regioni e Autonomie locali è l'accordo economico e giuridico stipulato tra il singolo Ente Locale/Regione - nei limiti e per gli effetti del contratto collettivo di lavoro nazionale.L'obiettivo in esame ha come fine la predisposizione contratto integrativo decentrato – parte economica che prevede i criteri attraverso i quali vengono corrisposte al personale dipendente le indennità accessorie.							
	1		Descrizione de	lle fasi di	attuazione:				
1	Predisposi	redisposione parte economica							
2				7					
				8					
4				9					
5				10					
			INDICI D	I RISULT	ATO				
		Indici di	Quantità	11.002.	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.		
		Indici d	і Тетро		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.		
Conclusion	ne attività				Entro 31/4/2024				
		Indici o	li Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.			
		Indici d	i Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.			

Contrattazione decentrata

	VERIFICA INTERMEDIA AL 31.10.2024				VERIFICA FINALE AL				31.12.20024	
	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					MEDIA VA				
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					
	Analisi degli scostamenti				Analisi degli scostamenti					
Cau	ause			Cause						
Eff	Effetti				Effetti					
		Provvedimenti correttiv	i				Provv	redimenti correttivi		
Intrap	oresi				Intrapresi					
Da at	tivare				Da attivare					
				Į.						
0-4		PERSONALE							0	
Cat.		Cognome e Nome		% Partec	cipazione Costo orario		% di tempo	Costo della risorsa		
P.O.										
0			LE RISO	RSE INT	ERNE		,	€ 0,00		