



# COMUNE DI TREMOSINE SUL GARDA

## PROVINCIA DI BRESCIA

### PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONE 2024- 2026

#### Anno 2024

- sostituzione del personale a tempo indeterminato che dovesse cessare, nei limiti finanziari e normativi di cui alle disposizioni sopra richiamate
- acquisizione di risorse umane a tempo determinato, anche mediante reclutamento tramite le agenzie per la somministrazione a tempo determinato di personale o tramite apposite selezioni concorsuali indette dal Comune, nei limiti delle disponibilità di bilancio, dei parametri di contenimento della spesa di personale e dei limiti finanziari di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, per fare fronte a necessità temporanee ed eccezionali (art. 36 commi 2 e 3 del D.lgs. n° 165/2001);
- Ricorso a dipendenti di altri enti ai sensi del comma 557 della Legge 311/2004 relativamente a ufficio economico finanziario (1 dipendente categoria D ore 12) entro il limite finanziario di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. n. 78/2010;

#### Anno 2025

- sostituzione del personale a tempo indeterminato che dovesse cessare, nei limiti finanziari e normativi di cui alle disposizioni sopra richiamate;
- acquisizione di risorse umane a tempo determinato, anche mediante reclutamento tramite le agenzie per la somministrazione a tempo determinato di personale o tramite apposite selezioni concorsuali indette dal Comune, nei limiti delle disponibilità di bilancio, dei parametri di contenimento della spesa di personale e dei limiti finanziari di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, per fare fronte a necessità temporanee ed eccezionali (art. 36 commi 2 e 3 del D.lgs. n° 165/2001);
- Ricorso a dipendenti di altri enti ai sensi del comma 557 della Legge 311/2004 relativamente a ufficio economico finanziario (1 dipendente categoria D ore 12) entro il limite finanziario di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. n. 78/2010;

#### Anno 2026

- sostituzione del personale a tempo indeterminato che dovesse cessare, nei limiti finanziari e normativi di cui alle disposizioni sopra richiamate;
- acquisizione di risorse umane a tempo determinato, anche mediante reclutamento tramite le agenzie per la somministrazione a tempo determinato di personale o tramite apposite selezioni concorsuali indette dal Comune, nei limiti delle disponibilità di bilancio, dei parametri di contenimento della spesa di personale e dei limiti finanziari di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, per fare fronte a necessità temporanee ed eccezionali (art. 36 commi 2 e 3 del D.lgs. n° 165/2001);
- Ricorso a dipendenti di altri enti ai sensi del comma 557 della Legge 311/2004 relativamente a ufficio economico finanziario (1 dipendente categoria D ore 12) entro il limite finanziario di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. n. 78/2010.