



# COMUNE DI CORTALE

*Provincia di Catanzaro*

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026**

*sottosezione fabbisogni di personale  
(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## **SEZIONE 3**

### **ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

#### **3.1 Struttura organizzativa**

##### **Premessa**

In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione/Ente:

- organigramma;
- livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. posizioni organizzative);
- ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;
- altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni

necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.

#### **ORGANIGRAMMA E MACROSTRUTTURA:**

Il decreto legislativo n. 165/2001, all'articolo 6, comma 1, stabilisce che la struttura degli uffici deve essere conforme al Piano Triennale dei Fabbisogni. Considerare la struttura degli uffici come un elemento fisso e non modificabile comporterebbe l'inversione dell'ordine logico della programmazione ed il rischio di non rispettare i principi di ottimizzazione delle risorse, basando la pianificazione sui posti vuoti invece che sulle effettive esigenze. Pertanto, la programmazione dei fabbisogni deve procedere di pari passo con l'analisi della struttura organizzativa.

Per tali ragioni, si rappresenta di seguito l'attuale assetto organizzativo:

- **Settore 1 – Affari Generali**
- **Settore 2 – Amministrativo - Demografico**
- **Settore 3 – Finanziario – Economato - Tributi**
- **Settore 4 – Tecnico Manutentivo e Decoro Urbano**
- **Settore 5 – Tecnico Appalti e Lavori Pubblici**

**SEZIONE III SOTTOSEZIONE I STRUTTURA ORGANIZZATIVA :**

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	CATEGORIA PROFILO CCNL 2016/2018	PART/TIME-FT	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	NOTE
<b>SETTORE 1 DEMOGRAFICO AMMINISTRATIVO</b>	Funzionario ed E.Q. Amm-Dem	EX D	36/36	0	0	1	0	
	Istruttore Amministrativo	Ex C	24/36	0	1	1		
	Istruttore Amministrativo	Ex C	18/36	0	1	1	0	
	Istruttore Amministrativo	Ex C	18/36	1	0	0	0	
	Operatore Esperto	Ex B	18/36	0	1	1	0	
	Operatore Esperto	Ex B	18/36	0	1	1	0	
	Operatore	Ex A	24/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu
Operatore	Ex A	24/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu	

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	CATEGORIA PROFILO CCNL 2016/2018	PT/FT	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	NOTE
<b>SETTORE 2 FINANZIARIO E CONTABILE</b>	Funzionario E.Q. contabile	Ex D	36/36	1	0	0	0	
	Istruttore Amministrativo-Contabile	Ex C	36/36	1	0	0	0	
	Istruttore Amministrativo-Contabile	Ex C	36/36	0	1	1	0	

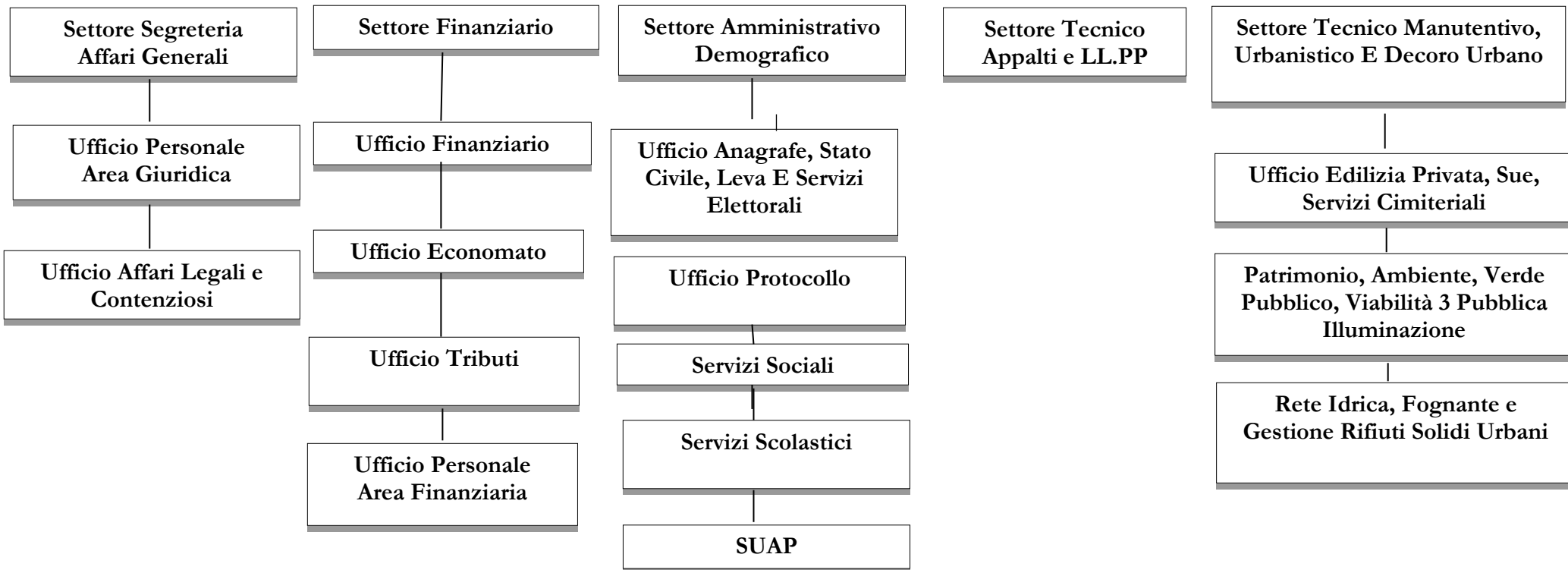
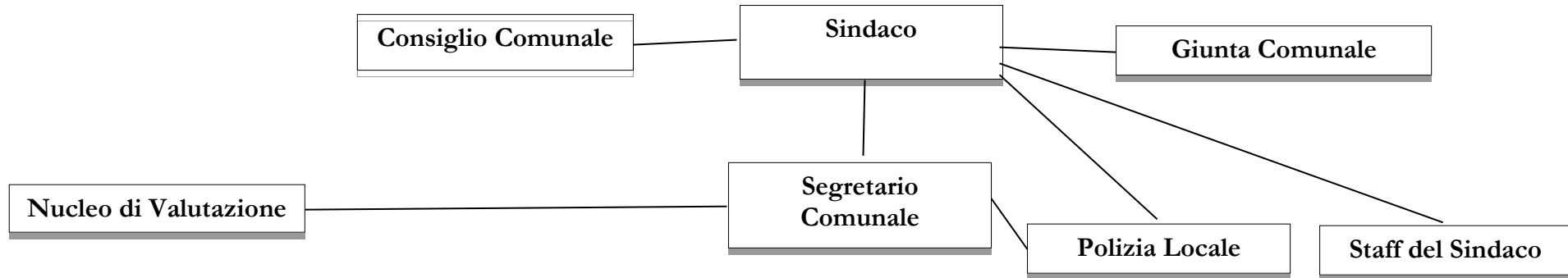
SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	CATEGORIA PROFILO CCNL 2016/2018	PT/FT	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	NOTE
<b>SETTORE 3 TECNICO MANUTENTIVO</b>	Funzionario E.Q. tecnico	Ex D	18/36	0	1	1	0	
	Operatore Esperto	Ex B	23/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu
	Operatore Esperto	Ex B	23/36	1	0	0	0	
	Operatore	Ex A	36/36	1	0	0	0	
	Operatore	Ex A	24/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu
	Operatore	Ex A	24/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu
	Operatore	Ex A	24/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu
	Operatore	Ex A	24/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu
	Operatore	Ex A	18/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	CATEGORIA PROFILO CCNL 2016/2018	PT/FT	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	NOTE
<b>SETTORE 4 TECNICO</b>	Funzionario E.Q. tecnico	Ex D	36/36	0	1	1	0	
	Istruttore Tecnico Geometra	Ex C	24/36	0	1	1	0	

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	CATEGORIA PROFILO CCNL 2016/2018	PT/FT	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	NOTE
<b>SETTORE 5 AFFARI GENERALI</b>	Funzionario E.Q. Vigilanza	Ex D	36/36	0	1	1	0	
	Istruttore di Vigilanza	Ex C	36/36	0	1	1	0	
	Operatore Esperto	Ex B	23/36	1	0	0	0	Ex lsu/Lpu

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	CATEGORIA PROFILO CCNL 2016/2018	PART/TIME	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	NOTE
<b>UFFICIO GESTIONE FONDI POLITICHE COESIONE- se finanziato su Fondi politica coesione Pr. 1 Azione 1.1.2</b>	Funzionario E.Q. Esperto gestione controllo rendicontazione fondi comunitari politiche coesione	Ex D	36/36	0	1	1	0	Da assumere Fondi politica coesione Pr. 1 Azione 1.1.2
	Funzionario E.Q. informatico esperto transizione digitale	Ex C	36/36	0	1	1	0	Da assumere Fondi politica coesione Pr. 1 Azione 1.1.2

n.9 su 26 sono ex Lsu/Lpu stabilizzati a tempo parziale e indeterminato  
n. 4 dipendenti a tempo Pieno e Indeterminato  
n. 10 dipendenti a tempo Parziale e Indeterminato  
n. 5 posti vacanti a tempo pieno e indeterminato  
n. 7 posti vacanti a tempo Parziale e Indeterminato



### **3.2 Organizzazione del lavoro agile**

nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Cortale, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

#### 3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

##### Premessa

In questa sottosezione, alla consistenza in termini quantitativi del personale è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti.

#### CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2023:

All'interno dello stesso è prevista la seguente dotazione organica:

SEZIONE III SOTTOSEZIONE I "DOTAZIONE ORGANICA STRUTTURA ORGANIZZATIVA :									
AREA CCNL 2019/2021	PROFILO	CATEGORIA PROFILO CCNL 2016/2018	POSTO PREVISTO	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	POSTO PROGRAMMATO 2026	NOTE
FUNZIONARIO E.Q.	Funzionario E.Q. contabile FT	Ex D	1	1	0	0	0	0	
	Funzionario ed EQ Vigilanza FT	Ex D	1	0	1	1	0	0	Progressione Verticale in deroga CCNL 16/11/2022
	Funzionario ed E.Q Amministrativo FT	Ex D	1	0	1	1	0	0	Progressione Verticale e trasformazione a Tempo Pieno
	Funzionario Tecnico P.T. 18 ore	Ex D	1	0	1	0	0	0	Posto vacante per dimissioni dal 01/02/2024
	Funzionario Tecnico FT	Ex D	1	0	1	1	0	0	da coprire
	Funzionario Tecnico FT	Ex D	1	0	1	1	0	0	Da assumere Fondi politica coesione Pr. 1 Azione 1.1.2
	Funzionario informatico esperto transizione digitale FT	Ex D	1	0	1	1	0	0	Da assumere Fondi politica coesione Pr. 1 Azione 1.1.2
<b>TOTALE</b>			<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico PT 24 ore	Ex C	1	0	1	1	0	0	
	Istruttore Amm.vo-Finanziario FT	Ex C	1	1	0	0	0	0	
	Istruttore di Vigilanza FT	Ex C	1	0	1	1	0	0	
	Istruttore Amm.vo-Finanziario FT	Ex C	1	0	1	1	0	0	
	Istruttore Amm.vo-Demografico PT 18 ore	Ex C	1	0	1	1	0	0	
	Istruttore Amm.vo-Demografico PT 18 ore	Ex C	1	1	0	0	0	0	
	Istruttore Amm.vo-Demografico PT 24 ore	Ex C	1	0	1	1	0	0	
<b>TOTALE</b>			<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
OPERATORI ESPERTI	Operatore esperto PT 23 ore	Ex B	1	1	0	0	0	0	
	Operatore Esperto PT 23 ore	Ex B	1	1	0	0	0	0	
	Operatore esperto PT 23 ore	Ex B	1	1	0	0	0	0	
	Operatore esperto PT 18 ore	Ex B	1	0	1	1	0	0	
	Operatore esperto PT 18 ore	ex B	1	0	1	1	0	0	
<b>TOTALE</b>			<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
AREA OPERATORI	Operatore FT	Ex A	1	1	0	0	0	0	
	Operatore PT 24 ore	Ex A	1	1	0	0	0	0	
	Operatore PT 24 ore	Ex A	1	1	0	0	0	0	
	Operatore PT 24 ore	Ex A	1	1	0	0	0	0	
	Operatore PT 24 ore	Ex A	1	1	0	0	0	0	
	Operatore PT 24 ore	Ex A	1	1	0	0	0	0	
	Operatore PT 24 ore	Ex A	1	1	0	0	0	0	
<b>TOTALE</b>			<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO DOTAZIONE ORGANICA</b>			<b>27</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

### 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

#### Premessa

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di *performance* in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:
  - a) alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);
  - b) alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;
  - c) ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

Stima del trend delle cessazioni		NOTE
2024	0	
2025	0	
2026	0	

### 3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

#### Premessa

Un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di:

- modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree;
- modifica del personale in termini di livello/inquadramento.

#### Piano Occupazionale 2024-2026

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	PART/TIME	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	POSTO PROGRAMMATO 2026	NOTE
SETTORE 1 AMMINISTRATIVO- DEMOGRAFICO	Funzionario E.Q. Amministrativo-Demografico	36/36	0	1	1	0	0	Progressione Verticale ordinaria
	Istruttore Amministrativo-Demografico	18/36	0	1	1	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa;
	Operatore Esperto	18/36	0	1	1	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa; - avviamento tramite i Centri per l'impiego
	Operatore Esperto	18/36	0	1	1	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa; - avviamento tramite i Centri per l'impiego

Presso il Settore Amministrativo-Demografico, in attuazione della Programmazione 2023-2025, è stata prevista per l'anno 2024 una Progressione Verticale ordinaria a tempo pieno e indeterminato a valere sulla spesa già prevista nella precedente programmazione per il Funzionario Amministrativo Demografico vacante a tempo parziale (24 pre/sett), nonché sulle 12 ore derivanti dalla trasformazione da Tempo pieno a Tempo parziale (24 ore/sett) del posto di Istruttore Amministrativo-Demografico a tempo pieno e indeterminato divenuto vacante per la predetta progressione.

Sulla Capacità di spesa ricavata dalla riorganizzazione dell'Ufficio Tecnico comunale è stata programmata l'assunzione di due Operatori Esperti con competenze amministrative a Tempo Parziale (50%) e indeterminato.

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	PART/TIME	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	POSTO PROGRAMMATO 2026	NOTE
SETTORE 2 FINANZIARIO	Istruttore Amministrativo	36/36	0	1	1	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa; Selezione ex art. 110, commi 1 e 2 D. Lgs n. 267/2000.

Presso il Settore Finanziario, in attuazione della Programmazione 2023-2025, è stata prevista per l'anno 2024, la copertura del posto divenuto vacante al 01/01/2023 per avvenuto pensionamento dell'Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato in servizio presso l'Ufficio Tributi.



SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	PART/TIME	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	POSTO PROGRAMMATO 2026	NOTE
SETTORE 3 TECNICO- MANUTENTIVO	Funzionario E.Q. tecnico	36/36	0	1	1	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa; - Selezione ex art. 110, commi 1 e 2 D. Lgs n. 267/2000.
	Funzionario E.Q. tecnico	18/36	0	1 dal 01/02/2024	0	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa; - Selezione ex art. 110, commi 1 e 2 D. Lgs n. 267/2000.

Presso il Settore Tecnico Manutentivo, si è resa opportuna una rimodulazione del personale a seguito della cessazione per avvenuto pensionamento del Responsabile del Settore, inquadrato nella Dotazione Organica vigente dell'Ente come Istruttore Tecnico, appartenente all'Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato.

Al fine di assicurare una efficace ed efficiente riorganizzazione degli Uffici, con la presente programmazione:

- è stato operato uno spostamento del Posto vacante di Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato, che nella precedente programmazione risultava inserito nel Settore Tecnico Appalti e LL.PP. al Settore Tecnico Manutentivo;

- è stato soppresso il posto vacante di Istruttore tecnico a tempo parziale (50%) e indeterminato previsto nella precedente programmazione ed è stato trasformato da Tempo pieno in tempo parziale (a 24 ore/sett) il posto resosi vacante per avvenuto pensionamento del Responsabile del Settore Tecnico-Manutentivo.

SEZIONE III SOTTOSEZIONE I PIANO OCCUPAZIONALE 2024-2026								
SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	PART/TIME	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	POSTO PROGRAMMATO 2026	NOTE
SETTORE 4 TECNICO APPALTI E LL.PP.	Funzionario E.Q. tecnico	18/36	0	1 dal 01/02/2024	0	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa; Selezione ex art. 110, commi 1 e 2 D. Lgs n. 267/2000.
	Istruttore Tecnico	24/36	0	1	1	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa; Selezione ex art. 110, commi 1 e 2 D. Lgs n. 267/2000.

Presso il Settore Appalti e Lavori Pubblici, in attuazione della rimodulazione dell'assetto organizzativo che ha interessato anche il Settore Tecnico-Manutentivo è stata confermata l'assegnazione al Settore del Funzionario Tecnico a tempo parziale (50%) e indeterminato ed è stato, altresì, assegnata al Settore l'unità derivante dalla Trasformazione da Tempo pieno in tempo parziale (a 24 ore/sett) del posto resosi vacante per avvenuto pensionamento del Responsabile del Settore Tecnico-Manutentivo.

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	PART/TIME	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	POSTO PROGRAMMATO 2026	NOTE
SETTORE 5 AFFARI GENERALI	Istruttore di Vigilanza	36/36	0	1	1	0	0	Assunzioni realizzabili mediante: - Concorso Pubblico; - Scorrimento Graduatorie altri Enti; - Elenco Idonei Asmel; - Mobilità Obbligatoria e/o Facoltativa; Selezione ex art. 110, commi 1 e 2 D. Lgs n. 267/2000.

Presso il Settore Affari Generali, in attuazione della Programmazione 2023-2025, per l'anno 2023 è stata avviata ed è in corso di perfezionamento la procedura di Progressione Verticale in deroga ai sensi del CCNL del 16 novembre 2022 dell'attuale Istruttore di Polizia Municipale a tempo pieno e indeterminato. Sono state, inoltre, avviate per l'anno 2024: la procedura di Mobilità Obbligatoria ex artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (rimasta senza esito); e la procedura di Mobilità Volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 (in corso di perfezionamento), per la copertura del posto di Istruttori di Polizia Municipale a tempo pieno e indeterminato.

SETTORE	PROFILO CCNL 2019/2021	PART/TIME	POSTO COPERTO	POSTO VACANTE	POSTO PROGRAMMATO 2024	POSTO PROGRAMMATO 2025	NOTE
UFFICIO GESTIONE FONDI POLITICHE COESIONE- se finanziato su Fondi politica coesione Pr. 1 Azione 1.1.2	Funzionario E.Q. Tecnico	36/36	0	1	1	0	Assunzioni realizzabili mediante: Fondi politica coesione Pr. 1 Azione 1.1.2
	Funzionario E.Q. informatico esperto transizione digitale	36/36	0	1	1	0	Assunzioni realizzabili mediante: Fondi politica coesione Pr. 1 Azione 1.1.2

**\*Le unità di personale di cui alla superiore tabella, costituiscono una rideterminazione della Dotazione Organica ai fini della partecipazione “ALL’AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL’ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE– PUBBLICATO DALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE – PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA’ PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA’ 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI”:** PRESA D’ATTO DELL’AVVISO E PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE”, i cui costi graveranno sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità della spesa (fino al 31.12.2029) e sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo. Pertanto, le relative assunzioni, qualora perfezionate, risultano neutre rispetto alla spesa del personale dell'Ente.

Si precisa, altresì, che tra le modalità di assunzione possibili, oltre a quelle indicate in tabella, per tutti i settori devono intendersi ricomprese lo scavalco sia d'eccedenza che condiviso ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 e le convenzioni per l'utilizzo di personale in servizio presso altri Enti ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22.1.2004;

#### SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:

Categoria	Numero	A tempo indeterminato	Altre tipologie
Funzionari	7	7	0
Istruttori	6	6	0
Operatori Esperti	5	5	0
Operatori	8	8	0
<b>Totale</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>0</b>

## TUTELA DELLA PARITÀ DI GENERE (posti coperti al 31.12.2023)

Categoria	Funzionari		Istruttori		Operatori esperti		Operatori	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Genere								
Full Time	0	1	4	1	0	0	1	0
Part Time	1	0	0	0	3	0	4	3
Convenzione/Scavalco	1	0	0	0	0	0	0	0
Valore percentuale	66,66%	33,33%	80%	20%	100%	0%	62,5%	37,5%

### 3.3.4 Strategia di copertura del fabbisogno

#### **Premessa**

Questa parte attiene all'illustrazione delle strategie di attrazione (anche tramite politiche attive) e acquisizione delle competenze necessarie e individua le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni (con riferimento ai contingenti e ai profili), attraverso il ricorso a:

- soluzioni interne all'amministrazione;
- mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti;
- meccanismi di progressione di carriera interni;
- riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);
- *job enlargement* attraverso la riscrittura dei profili professionali;
- soluzioni esterne all'amministrazione;
- mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
- ricorso a forme flessibili di lavoro;
- concorsi;
- stabilizzazioni.

**In ordine alle Strategie di copertura del fabbisogno si rimanda alle note delle singole tabelle relative a ciascun settore.**