

## DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI – ANNO 2023

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA

L'anno duemila ventitré il giorno undici del mese di dicembre, il Nucleo di Valutazione

VISTO il vigente Sistema per la determinazione, la misurazione e la valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.150/2009 e approvato con atto di Giunta Comunale n.112 del 11.12.2020;

VISTE le proposte di obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2023

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.3 del citato Sistema per la determinazione, la misurazione e la valutazione della performance, il processo valutativo da parte dell'Organismo di Valutazione ha inizio con la validazione degli obiettivi e degli indicatori e dei valori attesi proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo e che la validazione ha lo scopo di determinare l'ammissibilità ai fini della valutazione degli obiettivi proposti in ragione dei criteri elencati nel citato articolo;

RILEVATO CHE gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso sono stati individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio rispettano i criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e le disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017, nel corso dell'anno e ridefiniti in data 18.10.2023 con i Responsabili di P.O.;

PRESO ATTO che le modalità di definizione degli obiettivi gestionali non rientrano tra le competenze del Nucleo di valutazione, il quale non ha titolo ad entrare nel merito delle scelte pianificatorie e operate dall'Ente;

### VALIDA

dal punto di vista metodologico la coerenza del Piano degli obiettivi per l'anno 2023 (Allegato 1, che costituisce parte integrante del presente verbale), con quanto specificato all'art.7 del vigente Sistema per la determinazione, la misurazione e la valutazione della performance

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

  
Dott.ssa Annalisa