

COMUNE DI TRICARICO  
PROVINCIA DI MATERA



ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 61

Data 8/04/2024

OGGETTO:

**Parere alla proposta adozione di Giunta Comunale n.46 del 08/0/2024 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piao 2024-2026 ".( Enti con meno di 50 dipendenti) Art.6 del D.L. 80/2021 convertito in legge 113/2021**

L'anno duemila ventiquattro, il giorno otto del mese di Aprile alle ore 9.00, Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Tricarico, Dott. Vincenzo Teora, si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n.46 del 08/04/2024 con oggetto: **"Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piao 2024-2026 ".( Enti con meno di 50 dipendenti) Art.6 del D.L. 80/2021 convertito in legge 113/2021, ricevuta in data 08/04/2024**

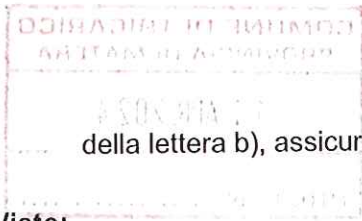
**Tenuto conto che:**

l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che :

- per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Il Piano PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi



della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

**Visto:**

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.6.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in particolare l'art.6 "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";
- il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla Gazzetta ufficiale del 27/07/2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa; -
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113; -
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

**Dato atto che:**

❖ che il Comune di Tricarico, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito da:

- ❖ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- ❖ il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

**CONSIDERATO**

- che Il parere del revisore dei conti riguardo al **PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione)** è un documento fondamentale che valuta la congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'ente, in relazione alla programmazione economico-finanziaria e al fabbisogno di personale, assicurandosi che rispetti i principi di contenimento della spesa e le prescrizioni vigenti. "sottosezione 3.3 del Piao"

**VISTI**

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 26.01.2024 ad oggetto "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

(DUP) PERIODO 2024-2026 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)";

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 26.01.2024 avente per oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)";

### **Constatato**

che il Comune di Tricarico, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art.33 comma 2, del D.L.34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **27,20 %**, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e, pertanto, è considerato un Comune virtuoso;
- e sulla base della tabella 3 dell'art. 6, D.M.17 marzo 2020, un valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente al **31.20%**.
- e sulla base dei rendiconti 2020-2022 e dal Bilancio finanziario 2024, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Tricarico è pari al **17.49%**.

- l'incremento teorico disponibile dell'Ente è pari ad €. **303.854,62**;

Preso atto, in base al conteggio effettuato, del valore massimo teorico disponibile, la spesa potenziale per il personale anno 2024 che il Comune può sostenere è pari a €. **1.121.582,36**.

Verificato che per il triennio 2024-2026 la spesa di personale, in valore assoluto, al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge 296/2006 viene quantificata come segue:

anno 2024: €. 1.017.254,66

anno 2025: €. 1.027.899,84

anno 2026: €. 1.031.594,99

Verificato che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2023;
- la spesa di personale, come riportato nella proposta, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, come si evince dai prospetti prodotti dagli uffici;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione e dei Rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) ;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185;

### **Visto**

- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi

di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"; Atteso che questo Organo di controllo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

- i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

### **Preso atto**

che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Alla luce delle considerazioni che precedono l'Organo di Revisione

### **Dà Atto**

- del rispetto delle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026;
- dell'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

### **Esprime**

parere favorevole sulla proposta di deliberazione relativa all'approvazione del PIAO sezione 3.3 "Fabbisogno del Personale per il triennio 2024-2026 nei termini di cui alla trasmessa proposta.

La seduta si è conclusa alle ore 17:00

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria  
Dott. Vincenzo Teora

