



Scheda Obiettivo

COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

Esercizio: 2024

Obiettivo **2024-84** P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - ELABORAZIONE E ATTUAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE PER IL

Dati Generali

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI

Codice Obiettivo	2024-84	Tipologia	P.I.A.O.	Peso	50%	Priorità	Obiettivo Intersettoriale
Data Inizio	01/01/2024	Data Scadenza	31/12/2024	Assessore	Salvatore Sanna		
Denominazione	P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - ELABORAZIONE E ATTUAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE PER IL PERSONALE						
Finalità	<p>Si procederà alla definizione di un Piano della formazione. La formazione e l'aggiornamento continuo del personale, l'investimento sulle competenze e sulle capacità professionali costituiscono strumento fondamentale per migliorare l'efficienza operativa dell'Amministrazione.</p> <p>Assicurare la pianificazione delle attività formative rappresenta uno degli obiettivi fondamentali della programmazione e gestione delle Risorse Umane.</p> <p>Il Piano dovrà tener conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione allo sviluppo dei servizi, nonché delle innovazioni normative e tecnologiche.</p> <p>In conformità a Disposizioni e Direttive in materia di formazione nella Pubblica Amministrazione, e con particolare riferimento al CCNL del 16/11/2022 nonché al CCDI DEL 28/11/2023, si procederà a:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Studio, analisi e ricognizione delle esigenze formative dei dipendenti individuazione degli obiettivi da raggiungere; -Redazione di un report che contenga ogni informazione utile raccolta; -Elaborazione e progettazione di una proposta formativa; -Redazione del piano che includa la formazione obbligatoria (sicurezza e anticorruzione), gli strumenti già in essere (abbonamenti e piattaforma Syllabus), le misure e le indicazioni governative. <p>•E' necessario stabilire un'interazione continua tra il Settore 4 e ogni articolazione dell'Ente al fine di produrre un'efficace formulazione del ciclo di gestione della formazione: (Rilevazione fabbisogno formativo, Progettazione, Programmazione, Realizzazione, Valutazione)</p>						
Progetto	040300 - Uff.organizzazione e metodi, formazione, relazioni sindacali e cantieri lavoro			Responsabile	PICCI GIUSEPPE		
Centro di Responsabilità	040000 - PROG . GESTIONE RISORSE UMANE			Responsabile	PICCI GIUSEPPE		
Programma di Mandato	CASA COMUNE						
Linea Strategica	SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI						
Criticità							
Annotazioni							

Struttura Organizzativa

Codice	Unità Operativa	Responsabile
15.00.00.00.00	SETT_4_PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	PICCI GIUSEPPE

Centri di Costo

Codice	Descrizione

Azioni - Target

Numero	Denominazione	Mesi												% Avanzamento Annuale						% Peso	Responsabile Servizio
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	I	II	III	IV	V	VI		
	Descrizione Estesa	Inizio Previsto			Fine Previsto			Risultato da Ottenere						Altri Enti/Soggetti Coinvolti							



Scheda Obiettivo

COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

Esercizio: 2024

Obiettivo **2024-84** P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - ELABORAZIONE E ATTUAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE PER IL

Risorse Umane

Matricola	Nominativo	Sesso	Livello	Profilo Professionale	Ore Dedicare	Contr. Prestato	% Tempo Ded.	Costo Tempo Ded.	Annotazioni
		F	ISTRUTTORI - C6	ISTRUTTORE					
		F	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE					
		F	ISTRUTTORI - C6	ISTRUTTORE					
		M	Qualif. Dirigenziale	DIRIGENTE					
		M	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE					
		F	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE					
		F	FUNZIONARI EQ - D6	ISTRUTTORE DIRETTIVO					
		F	OPERATORI ESPERTI - B2	ESECUTORE OPERATIVO					
		M	ISTRUTTORI - C1	ISTRUTTORE					
		M	FUNZIONARI EQ - D6	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO					
		M	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE					
		F	FUNZIONARI EQ - D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO					
		F	FUNZIONARI EQ - D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO					
		F	FUNZIONARI EQ - D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO					

Omissis

Risorse Strumentali

Tipologia	Descrizione	Quantità	Nr.Inventario	Importo	Annotazioni
Unità Operative					

Risorse Finanziarie (Entrate)

Centro di Costo	Capitolo	Descrizione	Responsabile Entrate	Importo	Suddivisione%Previsione						
					Annotazioni	I°	II°	III°	IV°	V°	VI°

Importo Totale 0,00

Risorse Finanziarie (Spese)

Centro di Costo	Capitolo	Descrizione	Responsabile Spese	Importo	Suddivisione%Previsione						
					Annotazioni	I°	II°	III°	IV°	V°	VI°



Scheda Obiettivo

COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

Esercizio: 2024

Obiettivo **2024-84** P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - ELABORAZIONE E ATTUAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE PER IL

Risorse Finanziarie (Spese)

Centro di Costo	Capitolo	Descrizione	Responsabile Spese	Importo	Suddivisione%Previsione					
		Annotazioni			I°	II°	III°	IV°	V°	VI°

Importo Totale 0,00

Valutazioni

Codice	Descrizione	Valore Min	Valore Max
--------	-------------	------------	------------



Scheda Obiettivo

COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

Esercizio: 2024

Obiettivo **2024-85** P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - RECLUTAMENTO GIOVANI LAUREATI SU BASE TERRITORIALE CON

Dati Generali

OBIETTIVO INTERSETTORIALE CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI

Codice Obiettivo	2024-85	Tipologia	P.I.A.O.	Peso	50%	Priorità	Obiettivo Intersettoriale
------------------	---------	-----------	----------	------	-----	----------	---------------------------

Data Inizio	01/01/2024	Data Scadenza	31/12/2024	Assessore	Salvatore Sanna		
--------------------	------------	----------------------	------------	------------------	-----------------	--	--

Denominazione P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - RECLUTAMENTO GIOVANI LAUREATI SU BASE TERRITORIALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI APPRENDISTATO

Finalità Il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, e, in particolare, l'articolo 3-ter, comma 1, demanda ad un decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca, previa intesa in sede di Conferenza unificata, la determinazione dei criteri e delle procedure per il reclutamento, con contratto a tempo determinato di apprendistato, di giovani laureati individuati su base territoriale mediante avvisi pubblicati sul portale InPA;

Tale decreto è stato adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca e, alla luce di quanto definito, sono individuati i criteri e le procedure mediante le quali le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono reclutare, fino al 31 dicembre 2026, con contratto a tempo determinato di apprendistato di durata massima di trentasei mesi, giovani laureati individuati su base territoriale.

A tal fine l'Ente dovrà identificare i fabbisogni professionali e di risorse umane, le competenze necessarie a coprire questi ruoli al fine di stabilire i requisiti necessari ai fini dell'ammissione alle prove concorsuali da attivare, di cui all'articolo 3-ter.

L'ente individuerà nell'avviso i titoli valutabili e le materie oggetto delle prove d'esame secondo criteri di rilevanza e di attinenza con il profilo messo a concorso, valorizzando il merito, mediante l'attribuzione dei punteggi che tengano conto dell'età anagrafica, della regolarità dello svolgimento del percorso di studi, intesa come coerenza temporale al piano di studi programmato e del voto di laurea, ovvero della media ponderata dei voti conseguiti, anche calcolata solamente su un numero predeterminato di materie qualificanti il percorso di studio.

Secondo quanto definito dal decreto, il personale assunto ai sensi del presente provvedimento sarà inquadrato nell'area dei funzionari, a livello retributivo iniziale, del comparto Funzioni centrali, o nella corrispondente area prevista dall'ordinamento dell'amministrazione procedente e, qualora abbia ricevuto una valutazione positiva del servizio prestato, alla scadenza dei contratti di apprendistato, è assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Progetto	040300 - Uff.organizzazione e metodi, formazione, relazioni sindacali e cantieri lavoro	Responsabile	PICCI GIUSEPPE
-----------------	---	---------------------	----------------

Centro di Responsabilità	040000 - PROG . GESTIONE RISORSE UMANE	Responsabile	PICCI GIUSEPPE
---------------------------------	--	---------------------	----------------

Programma di Mandato CASA COMUNE

Linea Strategica SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI

Criticità

Annotazioni

Struttura Organizzativa

Codice	Unità Operativa	Responsabile
15.00.00.00.00	SETT_4_PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	PICCI GIUSEPPE

Centri di Costo

Codice	Descrizione
--------	-------------



Scheda Obiettivo

COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

Esercizio: 2024

Obiettivo **2024-85** P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - RECLUTAMENTO GIOVANI LAUREATI SU BASE TERRITORIALE CON

Azioni - Target

Numero	Denominazione	Mesi												% Avanzamento Annuale						% Peso	Responsabile Servizio				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	I	II	III	IV	V	VI						
Descrizione Estesa		Inizio Previsto						Fine Previsto						Risultato da Ottenere						Altri Enti/Soggetti Coinvolti					
1	Definizione fabbisogni professionali e di risorse umane che possono essere soddisfatti con contratto a tempo determinato di apprendistato e quantificazione delle risorse necessarie	X	X	X	X	X	X							0	100	0	0	0	0	25	PICCI GIUSEPPE				
		01/01/2024						30/06/2024																	
2	Adeguamento dei documenti di programmazione economico finanziaria e del fabbisogno di personale nella specifica sezione 3.3 del PIAO	X	X	X	X	X	X							0	100	0	0	0	0	25	PICCI GIUSEPPE				
		01/01/2024						30/06/2024																	
3	Elaborazione del bando di selezione							X	X	X	X							0	0	100	0	0	0	25	PICCI GIUSEPPE
		01/06/2024						30/09/2024																	
4	Avvio procedure selettive, anche mediante utilizzo di servizi di supporto esterno											X	X	X	0	0	0	100	0	0	25	PICCI GIUSEPPE			
		01/10/2024						31/12/2024																	

Parametri

Codice	Descrizione	Unità di Misura
--------	-------------	-----------------

Indicatori

Tipologia	Azione	Descrizione	Avanzamento Annuale						U.M.	Val.Storico	Val.Atteso 2024
			I	II	III	IV	V	VI		% Peso	Val. Target 2025 - 2026
Indicatori Temporal	1	RISPETTO TEMPISTICHE							100	-	30/06/2024
Indicatori Temporal	2	RISPETTO TEMPISTICHE							0	-	30/06/2024
Indicatori Temporal	3	RISPETTO TEMPISTICHE							0	-	30/09/2024
Indicatori Temporal	0	RISPETTO TEMPISTICHE							0	-	31/12/2024

Risorse Umane

Matricola	Nominativo	Sesso	Livello	Profilo Professionale	Ore Dedicare	Contr. Prestato	% Tempo Ded.	Costo Tempo Ded.	Annotazioni
		F	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE					
		F	ISTRUTTORI - C6	ISTRUTTORE					



Scheda Obiettivo

COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

Esercizio: 2024

Obiettivo **2024-85** P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - RECLUTAMENTO GIOVANI LAUREATI SU BASE TERRITORIALE CON

Risorse Umane

Matricola	Nominativo	Sesso	Livello	Profilo Professionale	Ore Dedicare	Contr. Prestato	% Tempo Ded.	Costo Tempo Ded.	Annotazioni	
		F	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE						
		F	ISTRUTTORI - C6	ISTRUTTORE						
		M	Qualif. Dirigenziale	DIRIGENTE						
		M	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE						
		F	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE						
		F	FUNZIONARI EQ - D6	ISTRUTTORE DIRETTIVO						
		F	OPERATORI ESPERTI - B2	ESECUTORE OPERATIVO						
		M	ISTRUTTORI - C1	ISTRUTTORE						
		M	FUNZIONARI EQ - D6	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO						
		M	ISTRUTTORI - C4	ISTRUTTORE						
		F	FUNZIONARI EQ - D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO						
		F	FUNZIONARI EQ - D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO						
		F	FUNZIONARI EQ - D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO						

omissis

Risorse Strumentali

Tipologia	Descrizione	Quantità	Nr.Inventario	Importo	Annotazioni
Unità Operative					

Risorse Finanziarie (Entrate)

Centro di Costo	Capitolo	Descrizione	Responsabile Entrate	Importo	Suddivisione%Previsione					
					Annotazioni					
					I°	II°	III°	IV°	V°	VI°

Importo Totale 0,00

Risorse Finanziarie (Spese)

Centro di Costo	Capitolo	Descrizione	Responsabile Spese	Importo	Suddivisione%Previsione					
					Annotazioni					
					I°	II°	III°	IV°	V°	VI°

Importo Totale 0,00



Scheda Obiettivo

COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

Esercizio: 2024

Obiettivo **2024-85** P.I.A.O. 2024 - SETTORE 4 - CASA COMUNE - SVILUPPO DIGITALE E POTENZIAMENTO UFFICI - RECLUTAMENTO GIOVANI LAUREATI SU BASE TERRITORIALE CON

Valutazioni

Codice	Descrizione	Valore Min	Valore Max
--------	-------------	------------	------------