



**APPENDICE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
MODULO DI DICHIARAZIONE ATTIVITA' SUCCESSIVA
ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
(divieto di *pantouflage* per i dipendenti cessati dal servizio)**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
e residente in _____ alla Via _____, dipendente del
Comune di San Gregorio Magno sino al _____, data di cessazione del servizio, *OPPURE*,
attualmente dipendente del Comune di San Gregorio Magno, ed avendo svolto negli ultimi tre anni di
servizio le funzioni di _____

PRESO ATTO dell'obbligo di cui al comma 16 ter all'art 53 del D.Lgs. n.165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ove si prevede che «I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti»;
ed in attuazione di quanto previsto nella sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2026 del Comune di San Gregorio Magno

SI IMPEGNA

nei tre anni successivi alla data di cessazione del rapporto di lavoro a non svolgere alcuna attività lavorativa o professionale nei confronti di soggetti privati che sono stati destinatari dell'attività amministrativa realizzata dal/dalla sottoscritto/a durante lo svolgimento del predetto servizio presso il Comune di San Gregorio Magno.
A tal fine,

SI IMPEGNA

altresi a comunicare, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto, l'eventuale instaurazione di qualsivoglia nuovo rapporto di lavoro al fine di consentire al Comune di San Gregorio Magno di effettuare le necessarie verifiche in ordine al rispetto della disposizione normativa sopra richiamata.

(luogo e data)

(firma del dipendente)

(firma del Responsabile dell'Ufficio Personale)