

Comune	MAGHERNO
Servizio	AFFARI GENERALI
Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI
Dipendente	MARIAGRAZIA BOSELLI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	FORMAZIONE DI SETTORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED ANTICORRUZIONE
	Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Da effettuare entro il 31/12/2024

Situazione di partenza	Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione
Risultato atteso	Partecipare a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione

Comune	
Servizio	
Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI
Dipendente	MARIAGRAZIA BOSELLI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni
	L'obiettivo si propone di proseguire nel recepimento delle novità normative Amministrazione trasparente del sito istituzionale

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	Tutti i servizi
Risorse umane coinvolte	4
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Entro il 31.12.2024

Situazione di partenza	Aggiornamento costante da parte degli uffici
Risultato atteso	Costante aggiornamento del sito web e dell'Amministrazione trasparente

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: sarà garantito il regolare aggiornamento
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi. Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed economiche; b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari".

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi

- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò an

MAGHERNO
AFFARI GENERALI

i
mative in materia di anticorruzione, trasparenza, etica pubblica mediante il costante aggiornamento della sezione

ente nel rispetto dei tempi e dei modi stabiliti da Anac

amento del sito web e dell'Amministrazione trasparente nel rispetto dei tempi e dei modi stabiliti da Anac

x

alto

5

ettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.).

alle strategie dell'amministrazione;

ettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato

i risultati attesi espressi mediante indicatori di:

che in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI
Dipendente	MARIAGRAZIA BOSELLI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	TRASFERIMENTO NUOVA SEDE MUNICIPALE
	Trasloco nella nuova sede municipale e contestuale riordino degli ar

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Rendere pienamente operativi i nuovi uffici c
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Parziale trasferimento della dotazione dei singoli uffici
Risultato atteso	Completamento del trasloco nella nuova sede municipale

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: sarà completato il trasloco nella
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso
	1 2 3 4

(1)Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di o - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, pre

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed

b) specifici e misurabili in termini quantitativi e qualitativi

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli ob
appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativ

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò ai

alle strategie dell'amministrazione;

obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere

i risultati attesi espressi mediante indicatori di:

anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI
Dipendente	MARIAGRAZIA BOSELLI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	ISTITUZIONE UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE
	Predisposizioni e adozione di tutti gli atti amministrativi e gestionali

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di p
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Unione non ancora operativa e funzionante
Risultato atteso	Attivazione dell'Unione

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: verrà attivata l'Unione dei comun
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi (d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che gli obiettivi devono essere:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed a
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari"

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi devono essere misurabili e monitorabili attraverso appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi indicatori devono essere:
a) efficaci, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienti, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò an

MAGHERNO

AFFARI GENERALI

E D'ARESE

propedeutici all'attivazione dell'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese

oter erogare migliori servizi ai cittadini

ii lombarda Magherno-Torre d'Arese

*obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 -
de che: " Gli obiettivi sono:*

alle strategie dell'amministrazione;

obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere

risultati attesi espressi mediante indicatori di:

che in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	GIOVANNI AMATO
Dipendente	BIANCA CROTTI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	<p>FORMAZIONE DI SETTORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED</p> <p>Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenz</p>
--------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Da effettuare entro il 31/12/2024

Situazione di partenza	Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione
Risultato atteso	Partecipare a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'et

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: si sarà partecipato a giornate for
	Risultato raggiunto al ___ % se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso	X		
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi. Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed a
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al
g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi e i relativi risultati sono definiti e misurati per ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò an

MAGHERNO
FINANZIARIO

ANTICORRUZIONE

ze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione

ica pubblica e l'anticorruzione

mative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione

iettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.).

lle strategie dell'amministrazione;

*da comparazioni con amministrazioni omologhe;
triennio precedente;*

ttivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di

risultati attesi espressi mediante indicatori di:

che in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	GIOVANNI AMATO
Dipendente	BIANCA CROTTI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni
	L'obiettivo si propone di proseguire nel recepimento delle novità norm Amministrazione trasparente del sito istituzionale

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	Tutti i servizi
Risorse umane coinvolte	5
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Entro il 31.12.2024

Situazione di partenza	Aggiornamento costante da parte degli uffici
Risultato atteso	Costante aggiornamento del sito web e dell'Amministrazione trasparente

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: sarà garantito il regolare aggiornar
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi. Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alla b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati sono:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anch

MAGHERNO
FINANZIARIO

ative in materia di anticorruzione, trasparenza, etica pubblica mediante il costante aggiornamento della sezione

te nel rispetto dei tempi e dei modi stabiliti da Anac

nento del sito web e dell'Amministrazione trasparente nel rispetto dei tempi e dei modi stabiliti da Anac

x

alto

5

attivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.).

le strategie dell'amministrazione;

tivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato

isultati attesi espressi mediante indicatori di:

ie in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	GIOVANNI AMATO
Dipendente	BIANCA CROTTI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	TRASFERIMENTO NUOVA SEDE MUNICIPALE
	Trasloco nella nuova sede municipale e contestuale riordino degli ar

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Rendere pienamente operativi i nuovi uffici c
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Parziale trasferimento della dotazione dei singoli uffici
Risultato atteso	Completamento del trasloco nella nuova sede municipale

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: sarà completato il trasloco nella
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso
	1 2 3 4

(1)Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di o - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, pre

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed

b) specifici e misurabili in termini quantitativi e qualitativi.

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli ob
appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativ

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò ai

alle strategie dell'amministrazione;

obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere

risultati attesi espressi mediante indicatori di:

anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	GIOVANNI AMATO
Dipendente	BIANCA CROTTI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	ISTITUZIONE UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE Predisposizioni e adozione di tutti gli atti amministrativi e gestionali
--------------	---

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di p
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Unione non ancora operativa e funzionante
Risultato atteso	Attivazione dell'Unione

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: verrà attivata l'Unione dei comun
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1)Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di o - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, pre

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed

b) specifici annualità in termini quantitativi chiari

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli ob
appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativ

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò ai

alle strategie dell'amministrazione;

obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere

i risultati attesi espressi mediante indicatori di:

anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	MAGHERNO
Servizio	TECNICO
Responsabile	VIOLA CAPPELLETTI
Dipendente	VIOLA CAPPELLETTI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	FORMAZIONE DI SETTORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED ANTICORRUZIONE
	Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	Tutti
-------------------------	-------

Risorse umane coinvolte	6
-------------------------	---

Risorse finanziarie previste	Nessuna
------------------------------	---------

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Da effettuare entro il 31/12/2024

Situazione di partenza	Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione
------------------------	--

Risultato atteso	Partecipare a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione
------------------	--

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: si sarà partecipato a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione
	Risultato raggiunto al ___ % se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso	X				alto
	1	2	3	4		

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	MAGHERNO
Servizio	TECNICO
Responsabile	VIOLA CAPPELLETTI
Dipendente	VIOLA CAPPELLETTI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	TRASFERIMENTO NUOVA SEDE MUNICIPALE
	Trasloco nella nuova sede municipale e contestuale riordino degli archivi e scarto del materiale obsoleto

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Rendere pienamente operativi i nuovi uffici comunali
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Parziale trasferimento della dotazione dei singoli uffici
Risultato atteso	Completamento del trasloco nella nuova sede municipale

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: sarà completato il trasloco nella nuova sede municipale
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso	x	alto	
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari".

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	MAGHERNO
Servizio	TECNICO
Responsabile	VIOLA CAPPELLETTI
Dipendente	VIOLA CAPPELLETTI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	<p>ISTITUZIONE UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE D'ARESE</p> <p>Predisposizioni e adozione di tutti gli atti amministrativi e gestionali propedeutici all'attivazione dell'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese</p>
--------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di poter erogare migliori servizi ai cittadini
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Unione non ancora operativa e funzionante
Risultato atteso	Attivazione dell'Unione

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: verrà attivata l'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso	x	alto	
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	VIOLA CAPPELLETTI
Dipendente	LUCA SACCHI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	TRASFERIMENTO NUOVA SEDE MUNICIPALE
	Trasloco nella nuova sede municipale e contestuale riordino degli ar

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Rendere pienamente operativi i nuovi uffici co
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Parziale trasferimento della dotazione dei singoli uffici
Risultato atteso	Completamento del trasloco nella nuova sede municipale

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: sarà completato il trasloco nella r
	Risultato raggiunto al __% se:
	Risultato raggiunto al __% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi (d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che gli obiettivi devono essere:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed a quelle del Piano Strategico;
b) specifici e misurabili in termini quantitativi e qualitativi."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi devono essere definiti in termini di indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi indicatori devono essere:
a) efficaci, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienti, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò an-

MAGHERNO

TECNICO

chivi e scarto del materiale obsoleto

omunali

nuova sede municipale

*obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 -
de che: " Gli obiettivi sono:*

alle strategie dell'amministrazione;

obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere

risultati attesi espressi mediante indicatori di:

che in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	VIOLA CAPPELLETTI
Dipendente	LUCA SACCHI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	FORMAZIONE DI SETTORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenz
--------------	---

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Da effettuare entro il 31/12/2024

Situazione di partenza	Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione
Risultato atteso	Partecipare a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'et

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: si sarà partecipato a giornate for
	Risultato raggiunto al ___ % se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso	X
	1	2

3	4
---	---

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi. Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed a
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al
g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi e i relativi risultati sono definiti e misurati in termini di risultati relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati sono definiti e misurati in termini di risultati relativi ad ogni specifica annualità:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò an

MAGHERNO

TECNICO

ANTICORRUZIONE

ze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione

ica pubblica e l'anticorruzione

mative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione

obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.).

alle strategie dell'amministrazione;

*da comparazioni con amministrazioni omologhe;
triennio precedente;*

attività, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di

risultati attesi espressi mediante indicatori di:

che in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	SIMONE ANTONIO
Dipendente	SIMONE ANTONIO
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	<p>FORMAZIONE DI SETTORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED</p> <p>Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenz</p>
--------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Da effettuare entro il 31/12/2024

Situazione di partenza	Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione
Risultato atteso	Partecipare a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'et

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: si sarà partecipato a giornate for
	Risultato raggiunto al ___ % se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso	X
	1	2

3	4
---	---

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, *"Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi"*. Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: *"Gli obiettivi sono:*

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed a*
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché*
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al*
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."*

(2) La metodologia prevede: *"Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi risultano relativi ad ogni specifica annualità"*

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi

- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò an

MAGHERNO

TECNICO

ANTICORRUZIONE

ze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione

ica pubblica e l'anticorruzione

mative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione

obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.).

alle strategie dell'amministrazione;

*da comparazioni con amministrazioni omologhe;
triennio precedente;*

attività, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di

risultati attesi espressi mediante indicatori di:

che in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	SIMONE ANTONIO
Dipendente	SIMONE ANTONIO
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	Garantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni
	L'obiettivo si propone di proseguire nel recepimento delle novità norm Amministrazione trasparente del sito istituzionale

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	Tutti i servizi
Risorse umane coinvolte	5
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Entro il 31.12.2024

Situazione di partenza	Aggiornamento costante da parte degli uffici
Risultato atteso	Costante aggiornamento del sito web e dell'Amministrazione trasparente

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: sarà garantito il regolare aggiornan
	Risultato raggiunto al __% se:
	Risultato raggiunto al __% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi. Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari".

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi ris

- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
 - b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche
-

MAGHERNO

TECNICO

ative in materia di anticorruzione, trasparenza, etica pubblica mediante il costante aggiornamento della sezione

te nel rispetto dei tempi e dei modi stabiliti da Anac

nento del sito web e dell'Amministrazione trasparente nel rispetto dei tempi e dei modi stabiliti da Anac

x

alto

5

tivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.).

strategie dell'amministrazione;

vi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato

sultati attesi espressi mediante indicatori di:

e in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	SIMONE ANTONIO
Dipendente	SIMONE ANTONIO
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	TRASFERIMENTO NUOVA SEDE MUNICIPALE
	Trasloco nella nuova sede municipale e contestuale riordino degli ar

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Rendere pienamente operativi i nuovi uffici co
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Parziale trasferimento della dotazione dei singoli uffici
Risultato atteso	Completamento del trasloco nella nuova sede municipale

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: sarà completato il trasloco nella r
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi (d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che gli obiettivi devono essere:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed a quelle del territorio;
b) specifici e misurabili in termini quantitativi e qualitativi."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi devono essere misurabili e monitorabili attraverso appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi indicatori devono essere:
a) efficaci, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienti, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in termini di costi unitari e di risorse impiegate."

MAGHERNO

TECNICO

chivi e scarto del materiale obsoleto

omunali

nuova sede municipale

obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 -
si chiede che: " Gli obiettivi sono:

alle strategie dell'amministrazione;

obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere

risultati attesi espressi mediante indicatori di:

che in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	
Servizio	
Responsabile	SIMONE ANTONIO
Dipendente	SIMONE ANTONIO
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	ISTITUZIONE UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE Predisposizioni e adozione di tutti gli atti amministrativi e gestionali
--------------	---

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di p
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Unione non ancora operativa e funzionante
Risultato atteso	Attivazione dell'Unione

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: verrà attivata l'Unione dei comuni
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi (d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che gli obiettivi devono essere:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed a
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari"

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi devono essere misurabili e monitorabili attraverso appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi indicatori devono essere:
a) efficaci, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienti, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò an

MAGHERNO

TECNICO

E D'ARESE

propedeutici all'attivazione dell'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese

oter erogare migliori servizi ai cittadini

ni lombarda Magherno-Torre d'Arese

obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 -
si chiede che: " Gli obiettivi sono:

alle strategie dell'amministrazione;

obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere

risultati attesi espressi mediante indicatori di:

che in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	MAGHERNO
Servizio	SEGRETARIO COM
Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	Rispetto adempimenti anticorruzione-trasparenza Adozione e/o aggiornamento dei regolamenti e degli atti interni al fine di assicurare la trasparenza e l'anticorruzione e trasparenza
--------------	--

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale
---------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	TUTTI I SERVIZI
Risorse umane coinvolte	5
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Numero di regolamenti e atti adottati e/o aggiornati
	efficienza(3)	Adempimento entro il 31.12.2024

Situazione di partenza	I documenti utilizzati dall'Ente risultano soltanto in parte coerenti con le disposizioni normative
------------------------	---

Risultato atteso	Aggiornamento dei regolamenti e/o atti interni utilizzati dagli uffici in materia di trasparenza e anticorruzione
------------------	---

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: verranno aggiornati non meno di 5 atti
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato raggiunto al ___% se:
	Risultato considerato non raggiunto se: non verranno aggiornati non meno di 5 atti

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			x
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed ai
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al t
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

- (3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati:
- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
 - b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche

ttivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il
: modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi

le strategie dell'amministrazione;

*la comparazioni con amministrazioni omologhe;
riennio precedente;*

tivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore

ultati attesi espressi mediante indicatori di:

e in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	MAGHERNO
Servizio	SEGRETARIO COM
Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI
Scheda relativa all'anno	2024

Obiettivo(1)	ISTITUZIONE UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE Predisposizioni e adozione di tutti gli atti amministrativi e gestionali lombarda Magherno-Torre d'Arese
--------------	---

Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale
Altri servizi coinvolti	Tutti
Risorse umane coinvolte	6
Risorse finanziarie previste	Nessuna

Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di p
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024

Situazione di partenza	Unione non ancora operativa e funzionante
Risultato atteso	Attivazione dell'Unione

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: verrà attivata l'Unione dei comuni
	Risultato raggiunto al __% se:
	Risultato raggiunto al __% se:
	Risultato considerato non raggiunto se:

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4

(1) Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivi da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come sono:

~~a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed al~~
(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi ris

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche

)
UNALE

3 D'ARESE
propedeutici all'attivazione dell'Unione dei comuni

oter erogare migliori servizi ai cittadini

ni lombarda Magherno-Torre d'Arese

ttivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il
: modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi

~~La strategia dell'amministrazione~~
tivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore

ultati attesi espressi mediante indicatori di:

e in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.