



COMUNE DI CAMPARADA

Provincia Monza e Brianza

Verbale del Revisore unico n. 58 del 12/04/2024

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2024-2026

SOTTOSEZIONE 3.3 – Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)

L'Organo di Revisione, Dott. Simone Bottero, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 21/09/2021, si è riunito in data odierna in video call, per esaminare la Sottosezione 3.3 del PIAO, relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2024-2026 e verifica dei limiti assunzionali ai sensi dell'art.33 D.L. 34/2019, aggiornati al rendiconto 2022 e modifica dotazione organica ai sensi dell'art.6, comma 3, del D.lgs. 165/2001.

L'ORGANO DI REVISIONE

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- l'art. 1, comma 228, della Legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001;

visto l'art.6 del D.L. 09.06.2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06 agosto 2021 n.113 che, per le amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti, ha soppresso e assorbito nelle apposite sezioni del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti, tra gli altri, del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui all'art.6 del d.lgs. n. 165/2001;

esaminato il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2024-2026 inserito nella Sottosezione 3.3 del PIAO e contenente i prospetti e i calcoli relativi:

Allegato 1 – Fabbisogno assunzionale 2024-2026;

Allegato 2 – Dotazione organica e ricognizione finanziaria;

considerato che l'Amministrazione intende procedere alle assunzioni di cui all'Allegato 1, prevedendo:

1) a tempo indeterminato

2024:

- ⇒ N. 1 Funzionario Amministrativo Contabile (ex cat. D) per l'Area Amministrativa (in sostituzione della dipendente dimessasi l'anno scorso);
- ⇒ N. 1 Funzionario Amministrativo Contabile (ex cat. D) per l'Area Finanziaria (in sostituzione della dott.ssa Ferretti);
- ⇒ N. 1 Funzionario Amministrativo Tecnico (ex cat. D) p.t. 50% (già nel Fabbisogno di Personale 2023-2025);
- ⇒ N. 1 Istruttore Amministrativo Contabile (Ex cat. C)(nuova assunzione)

2025: nessuna previsione;

2026: nessuna previsione;

2) Lavoro Flessibile

nessuna previsione;

constatato che il Comune di Camparada, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato **con i dati riferiti al rendiconto 2022:**

- ✓ un **rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità pari al 12,50%** al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e, pertanto, è considerato un Comune virtuoso;
- ✓ una **capacità assunzionale per l'anno 2024 pari a euro 68.322,62**, che viene utilizzata parzialmente per le assunzioni previste.

Verificato che il Comune di Camparada:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2023 e sta rispettando i medesimi obiettivi nell'anno 2024;
- rispetta i vincoli di legge in materia di contenimento della spesa di personale, la quale calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014 sia per l'anno in corso sia per gli anni 2025 e 2026;
- ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 15.06.2023, il piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021/2022/2023 e adotta con il PIAO 2024-2026 il piano azioni positive 2024/2025/2026;
- ha effettuato, per il triennio 2024-2026, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, come indicato nel Piano dei fabbisogni, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- adotta con il PIAO 2024-2026 il Piano della Performance/Piano degli Obiettivi 2024-2026 e ha adottato il PEG con delibera di G.C. n.2 del 17.01.2024;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2024 – 2026, dei rendiconti e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
- ottempera, alla data odierna, all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;

- ha rideterminato la dotazione organica almeno una volta nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, D.Lgs n. 165/2001);
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- ha adottato per il 2023 il PIAO con delibera di G.C. n.34 del 15.06.2023.

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3bis, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Alla luce delle considerazioni che precedono, l'Organo di Revisione

DÀ ATTO

del rispetto delle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi, dei limiti di spesa aggiornati al rendiconto 2022, nonché del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dell'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024-2026 presentati nella Sottosezione 3.3 del PIAO. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

L'Organo di Revisione

Simone Bottero

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.