

COMUNE DI CASTELNUOVO CILENTO
PROVINCIA DI SALERNO

Verbale n. 4 del 19/04/2024

Parere sulla proposta di delibera di programmazione del fabbisogno del personale-anno 2024

La sottoscritta Maria Grazia Coccorese, dottore commercialista, revisore dei conti del Comune di Castelnuovo Cilento, nominata in data 23/04/2021 con delibera consiliare n. 6, ‘

PREMESSO

- che ha ricevuto richiesta di espressione di parere avente ad oggetto la programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2024, contenuta nella proposta di delibera della Giunta Comunale n.39 del 08/04/2024;
- che l'art. 2 del D.Lgs 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche dispongono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici ;
- che l'art.89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali si preoccupino di rideterminare le proprie dotazioni organiche, ed organizzare e gestire il personale;
- che nel conseguimento di questi obiettivi , gli Enti pubblici devono operare nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa vigente;

CONSIDERATO

- Che il Comune di Castelnuovo Cilento, per adempiere alle disposizioni del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, deve procedere alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, che tuttavia deve essere approvato annualmente;
- che l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557 quater della Legge 296/2006, integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n.114/2014 impone agli Enti locali il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione, ovvero il triennio 2011-2013;

- che il DM 17 marzo 2020 individua il valore soglia, definito per fasce demografiche, sulla base del quale determinare le facoltà assunzionali dei Comuni;
- che lo stesso DM prevede che i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia su indicato per ciascuna fascia demografica. Il richiamato DM 17 marzo 2020 prevede inoltre per i comuni una disciplina transitoria in base alla quale, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore ad ulteriori valori percentuali indicati nella tabella 2 dello stesso DM.

VISTO

- Che il Comune di Castelnuovo Cilento rispetta il vincolo del contenimento della spesa del personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- che il Comune non si trova in una situazione deficitaria;
- che il Comune intende programmare le seguenti assunzioni e variazioni

PIANO ASSUNZIONALE 2024			
Profilo professionale – Categoria	Area	N. Posti	Stato di attuazione del piano
Istruttore ex Cat. D1	Tecnica - Vig	1	Progressione da Cat. C5
Istruttore ex Cat. C1	Amministrativa	1	Progressione da Cat. B7
Istruttore ex Cat B1	Anagrafica	1	Progressione da Cat. A1
Istruttore Direttivo ex Cat. D1	Tecnico	1	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato .Nr. ore previste: 36
Istruttore ex Cat. C1	Anagrafica	1	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato .Nr. ore previste: 36
Istruttore ex Cat. C1	Elettorale	1	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato .Nr. ore previste: 36
PIANO ASSUNZIONALE 2025			
Profilo professionale –	Area	N. Posti	Stato di attuazione del piano

Categoria			
Da stabilirsi a seguito della verifica dei parametri stabiliti dal DM 17.03.2020 sul rendiconto di gestione esercizio finanziario			
PIANO ASSUNZIONALE 2026			
Profilo professionale – Categoria	Area	N. Posti	Stato di attuazione del piano
Da stabilirsi a seguito della verifica dei parametri stabiliti dal DM 17.03.2020 sul rendiconto di gestione esercizio finanziario.			

RILEVATO

Che, come indicato nell'allegato A della Proposta di Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 08/04/2024, il calcolo del limite di spesa per assunzioni relative all'anno 2024 si ottiene sottraendo alla media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio il fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, e applicando il valore soglia previsto dalla tabella 1 del richiamato DM 17 marzo 2020;

-Che la spesa che deriva dalla programmazione è pari ad € 304.426,10 ed è inferiore alla capacità massima assunzionale calcolata, che è pari ad € 363.669,84.

PERTANTO

Il Comune potrà effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato a condizione che **non sia superato il valore soglia e il Comune, attraverso i propri strumenti di programmazione, ponderi assiduamente la sostenibilità dell'onere, in un'ottica che tenga in considerazione le entrate correnti e il rapporto tra queste e la spesa corrente, assicurando stabili equilibri di bilancio.**

VISTO

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di delibera di programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2024.

Casavatore, 19/04/2024

L'Organo di revisione
Dott.ssa Maria Grazia Coccorese

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Coccorese', written in a cursive style.