



**Comune di Santa Croce del Sannio**  
**(provincia di Benevento)**

**Parere n. 4/2024 del 19/04/2024**

**Oggetto: parere del revisore sull'approvazione del piano integrato Attività ed organizzazione (PIAO) 2024/2026, sezione 3. organizzazione e capitale umano sottosezione, 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale.**

L'anno duemilaventiquattro del mese di aprile, il giorno diciannove si è riunito l'Organo di Revisione, nella persona della Dott. Vincenzo Di Massa, per esprimere il proprio parere in merito all'atto di cui all'oggetto.

1

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 17/04/2024, avente ad oggetto: **"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2024-2026 - APPROVAZIONE."** in particolare la sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE del PIAO.

**Visto:**

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito





Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

**Dato atto** che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

**Preso atto** del calcolo della capacità assunzionale, che evidenzia che la media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio;

**Preso atto** che il Comune di Santa Croce del Sannio rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella 1 del D.M. 17.03.2020;

2

**Preso atto** altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-  
quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**Ritenuto** che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e





la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

**VERIFICATO CHE:**

- il bilancio di previsione 2024/2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- La spesa del personale per l'esercizio 2024 rispetta i limiti della spesa dell'anno 2008;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

**RICHIAMATI:**

- l'art. 36, comma 2 D. Lgs. 165/2001;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Per tutto quanto sopra espresso,

**Esprime parere favorevole**

all'adozione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026" in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 del Comune di Santa Croce del Sannio.

Il Revisore Unico  
(Vincenzo Di Massa)

