

## **ORGANO DI RE VISIONE**

### **VERBALE N. 11 DEL 17.04.2024**

#### **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA di deliberazione di aggiornamento del PIAO 2024/2026 Sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026”**

La sottoscritta Emanuela Serenelli, Revisore dei Conti - nominata con deliberazione del Consiglio Comunale N. 43 del 25/6/2021, in data odierna ha espresso parere su proposta di Giunta n. 63 del 03.04.2024 avente ad oggetto: “Aggiornamento e modifica sezione 3.3 del PIAO 2024/2026 del Piano triennale dei fabbisogni di personale.”

#### **PREMESSO**

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione

- all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021 ;

## **CONSIDERATO**

Come risulta dalla proposta di deliberazione in oggetto:

- Il Bilancio di Previsione del triennio 2024/2026 è stato approvato con atto di Consiglio Comunale n. 67 del 22/12/2023;
- Il Rendiconto dell'esercizio 2023 è stato approvato con atto di Consiglio Comunale n. 11 del 15/04/2024;
- Che questo Ente è attualmente in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- Che l'ente ha rispettato, gli obiettivi degli equilibri di cui comma 821 dell'art.1 della L. 145/2018 per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023;
- Che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- Che il Comune di Cingoli, alla data del 31/12/2023 aveva meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 48, mentre già al 01/01/2024 ne aveva 46, mentre alla data del 31/12/2022 ne aveva 47 e alla data del 31/12/2021 ne aveva 41;

- Che le spese di personale sono state ridotte nel rispetto dell'art 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 ter e comma 557 quater della legge 296/2006,
- Che risulta rispettato il limite per le assunzioni di personale riconducibile alle tipologie di lavoro flessibile;
- Che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario;
- Che non sussiste presso il Comune di Cingoli nessuna richiesta di trasformazione da tempo parziale e tempo pieno;
- Che risultano espressi i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL;

Tanto premesso e considerato il Revisore esprime

### PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di deliberazione in oggetto

Recanati lì, 17.04.2024

~~IL REVISORE DEI CONTI~~  
Emanuela Serenelli