



Comune di Cingoli

“Balcone delle Marche”



ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2024-2026



(foto di Francesco Cardarelli)

PIAO 2024/2026

COMUNE DI CINGOLI



COMUNE DI CINGOLI

PROVINCIA DI MACERATA

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

3.3.1 Premessa

L'art. 4, comma 1, lettera c), del Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, stabilisce che nella presente sottosezione di programmazione, ciascuna amministrazione indica:

- a. la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale;
- b. la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- c. la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dimissioni di servizi, attività o funzioni;
- d. le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate.

Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e può essere aggiornato annualmente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, rappresentando uno strumento programmatico, modulare e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane, in coerenza con l'organizzazione degli uffici.

3.3.2 Normativa e giurisprudenza

Legge 27 dicembre 2006, n. 296, commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 228;

Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, art. 14-bis, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ed in particolare il comma 3 secondo cui le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 del medesimo art. 14 -bis si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto;

Decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, 'art. 3, comma 5, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei comuni consentendo, considerato il disposto del citato art. 1 comma 228 della Legge 28/2/2015 n. 208, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente nonché la possibilità di cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali della facoltà di assunzione riferite al quinquennio precedente fermo restando il disposto dell'art. 14 bis comma 3 del citato D.L. n. 4/2019;



COMUNE DI CINGOLI

PROVINCIA DI MACERATA

Sempre il D.L. n. 90/2014 art. 3 comma 5 sexies, secondo cui "Per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni del servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, art. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

Decreto-legge n. 34 del 2019, comma 1 del predetto art. 33, secondo cui la disciplina è dettata "anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145";

Il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento



COMUNE DI CINGOLI

PROVINCIA DI MACERATA

accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17 Marzo 2020 pubblicato sulla G.U. Serie generale n. 108 del 27/4/2020, con cui sono state emanate le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni con la pubblicazione delle fasce demografiche con i valori soglia di massima spesa del personale e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio;

La deliberazione di G.C. n. 86 del 26/6/2020 con cui si è preso atto dei limiti assunzionali del Comune di Cingoli ai sensi dei valori soglia di cui all'art. 4 comma 1 del DPCM 17 Marzo 2020;

3.3.3 Programmazione personale a tempo indeterminato

Con deliberazione di C.C n. 66 del 22/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 in cui sono stati, tra l'altro, indicati gli indirizzi generali per i fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026.

Nello specifico con la presente programmazione questo Comune intende, per l'annualità 2024:

- Conclusione procedura concorsuale, già avviata e prevista nella precedente programmazione, per l'assunzione di 1 Funzionario Amministrativo contabile (Area Funzionari) presso la 7^a Area organizzativa "Servizi sociali e scolastici, Sport e Supporto Bandi";
- stabilizzazione ai sensi dell'art 3 comma 5 del D.L. 44/2023 un Istruttore contabile (Area Istruttori) assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 50 bis del D.Lgs. 50/2016
- esperimento procedura di attingimento da graduatorie vigenti presso altri Enti per l'assunzione di un collaboratore tecnico manutentivo – Operaio specializzato conduttore macchine operatrici complesse (Area operatori esperti) presso la 5^a Area organizzativa "LL.PP. e Patrimonio" ed in caso negativo attivazione una nuova procedura concorsuale.
- Istituzione due posti di Operaio specializzato con profilo di giardiniere o equivalente con successivo esperimento di procedura di mobilità volontaria e in caso negativo attingimento da graduatorie concorsuali vigenti per l'assunzione di n. 2 Collaboratori tecnici giardiniere (Area Operatori esperti) presso la 5^a Area organizzativa "LL.PP. e Patrimonio"

per l'annualità 2025:



COMUNE DI CINGOLI

PROVINCIA DI MACERATA

- attingimento da graduatorie concorsuali vigenti per l'assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo contabile (Area Istruttori) presso la 6^a Area organizzativa "Tributi" e in caso negativo attivazione procedura concorsuale ;
- attingere da graduatorie concorsuali vigenti per l'assunzione di un Istruttore di Polizia Locale (Area Istruttori) presso la 2^a Area organizzativa "Polizia locale" in conseguenza di n. 1 cessazione prevista in corso d'anno;
- attingere da graduatorie concorsuali vigenti per l'assunzione di un Operaio manutentore cantoniere (Area Operatori esperti) presso la 5^a Area organizzativa "LL.PP. e Patrimonio" in conseguenza di n. 1 cessazione prevista;

per l'annualità 2026:

non sono previste al momento nuove assunzioni salvo quelle che dovessero necessitare per la sostituzione di cessazioni in organico al momento non prevedibili.

CESSAZIONI 2023				
Luglio	VTL	Funz.	Funzionario tecnico	5 ^a Area organizzativa
Luglio	MSC	O.E.	Operario cantoniere stradale	5 ^a Area organizzativa
Dicembre	BNC	Funz.	Funzionario tecnico	4 ^a Area organizzativa
Dicembre	MRL	O.E.	Elettricista	5 ^a Area organizzativa
Dicembre	TTT	O.E.	Operario cantoniere stradale	5 ^a Area organizzativa
Dicembre	CCC	Istrutt.	Istruttore amministrativo	1 ^a Area organizzativa

CESSAZIONI 2024				
Febbraio	BRC	O.E.	Area operatori esperti	5 ^a Area organizzativa
Febbraio	MNC	O.E.	Area operatori esperti	5 ^a Area organizzativa
Marzo	MNT	O.E.	Area operatori esperti	5 ^a Area organizzativa

IPOTESI CESSAZIONI 2025				
	NCN	Istrutt.	Istruttore di vigilanza	2 ^a Area organizzativa

ASSUNZIONI ANNO 2024						
		Area	Profilo	Procedura reclutamento	Assegnazione	costo
Marzo	1 unità	Istrutt.	Istruttore amm.vo contabile	Art. 3 c.5 D.L. 44/23 - Art.57 c.3 L.126/20 conv.D.L. 104/20	5 ^a Area organizzativa	19.313
Maggio	1 unità	Funz.	Funzionario amm.vo contabile	Concorso	7 ^a Area organizzativa	18.860
Luglio	2 unità	O.E.	Collaboratore tecnico giardiniere	Mobilità / Atting.graduatorie / Concorso	5 ^a Area organizzativa	t.over
Luglio	1 unità	O.E.	Collaboratore tecnico cantoniere	Atting.graduatorie / Concorso	5 ^a Area organizzativa	t.over
						38.173

ASSUNZIONI ANNO 2025						
		C.G.	Profilo	Procedura reclutamento	Assegnazione	costo
Gennaio	1 unità	Istrutt.	Istruttore amm.vo contabile	Atting.graduatoria/Concorso	6 ^a Area organizzativa	19.313
	1 unità	Istrutt.	Istruttore di Polizia locale	Atting.graduatoria	2 ^a Area organizzativa	t.over
	1 unità	O.E.	Collaboratore tecnico cantoniere	Atting.graduatorie / Concorso	5 ^a Area organizzativa	t.over
						-

ASSUNZIONI ANNO 2026						
		C.G.	Profilo	Procedura reclutamento	Assegnazione	costo
						-
						-

Di seguito si mostra la dotazione organica in base alla previsione del Piano dei Fabbisogni del Personale 2024/2026, così come specificato sopra.



COMUNE DI CINGOLI

PROVINCIA DI MACERATA



Comune di Cingoli

Dotazione organica Uffici e Servizi Comunali

Esercizio Finanziario 2024 - APRILE

Sindaco														
Segretario Generale														
1° Area organizzativa			2° Area organizzativa			3° Area organizzativa			4° Area organizzativa		5° Area organizzativa		6° Area organizzativa	7° Area organizzativa
Affari Istituzionali - Demografici - Ist. Culturali - Cive			Polizia Locale			Finanziaria - Risorse umane - Commercio - SUAP - Turismo - Trans.Digitale			Urbanistica - Ambiente - Datore lavoro		LL.PP. - Patrimonio		Tributi	Servizi Sociali e Scolastici - Sport - Bandi
Responsabile			Funzionario - Incaricato di E.Q.			Funzionario - Incaricato di E.Q.			Funzionario - Incaricato di E.Q.		Funzionario - Incaricato di E.Q.		Funzionario - Incaricato di E.Q.	Funzionario - Incaricato di E.Q.
Sabbatini Stella			Paulini Marzia			Bacelli Rino			Luzi Laura		Vita Federica		Brescia Anna	Mancini Federica
Demografici - Anagrafe			AA.GG.	Biblioteca	Polizia locale			Registrazione - Trans-digitale	Risorse umane	Commercio SUAP Turismo	LL.PP. Patrimonio		Tributi	S. Sociali Scolastici
Pierigi Pamela	Fermani Carla	Perrici Luca				Comagnucci Stefania p.l. 3035	Mangoni Silvia	Urbanistica		Garnobi Mariuela		Massei Danilo	Paoletti Nicola	Funzionario Concorso
Faroni Giulia	Zancottera Raffaella	Sgalla Simone	Noceri Bartolomeo	Paciaroni Isabella	Rumachella Marco	Valente M.Cristina	Vignani Stefania	Mazzuferi Caterina	Cavetti Caterina	Viola Daniela	Barbieri Stefano	Bartolotti Paolo	Bonvecchi Gianni	Carducci Catia
	Riposi Paola	Carnevali Andrea				Piccinini Michele				Didu Claudia	Clementi Claudio	Contini Daniele	Corci Matteo	
	Cosi Roberto p.l.16/36	Pittori Giulia									D'Angelo Giuseppe	Fabrizi Pietro	Giuliani Stefano	
											Petrani Roberto	Roscani Giorgio	Rossetti Gianluca	
											Cantoniere	Giardinere	Giardinere	
											Cirafisi Valentina	Calamante Gabriele	Carducci Valentina	TD PNRR

In allegato "C" al presente PIAO viene invece collazionato il documento inerente l'elencazione dei procedimenti assegnati alle singole Aree Funzionali con l'indicazione dei relativi responsabili.

Con deliberazione di C.C. n. 12 del 15/4/2024 è stato aggiornato il DUP 2024/2026 con gli indirizzi riguardo la programmazione assunzionale riferita al reclutamento di personale a tempo determinato;

3.3.4 Programmazione personale a tempo determinato

In attuazione della Delibera di Giunta n. 216 del 06/12/2023 "SISMA CENTRO ITALIA - ATTO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI PROROGHE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PERSONALE ASSEGNATO" al 31/12/2023 risultano in essere n. 6 contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. n. 50-bis del D.L. 189/2016 e dell'ordinanza PNC 17 del 14/4/2022;

- Ing. Claudia Didu (fino al 16/7/2024 a tempo pieno), seconda proroga
- Ing. Gabriele Calamante (fino al 16/7/2024 a tempo pieno), prima proroga
- Dott.ssa Valentina Cirafisi (fino al 16/7/2024)
- Dott.ssa Giulia Pittori (fino al 16/7/2024 a tempo pieno) prima proroga



COMUNE DI CINGOLI

PROVINCIA DI MACERATA

Risulta inoltre in corso un contratto a tempo determinato, fino al 31/7/2024 per supporto attività connesse al PNRR

- Ing. Valentina Carducci

Nel 2024 si prevede

- la stabilizzazione, già avvenuta, ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023 del Dott. Nicola Paoletti, Istruttore contabile;
- La piena copertura delle unità lavorative autorizzate ai sensi dell'art. n. 50-bis del D.L. 189/2016 e dell'ordinanza PNC 17 del 14/4/2022;
- Assunzione a tempo determinato, quattro mesi, per il periodo estivo di un Istruttore di Polizia locale
- Attivazione di un ulteriore contratto di Funzionario tecnico di supporto al PNRR in deroga ai sensi dell'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021 fino al 31/7/2024 prevedendone, unitamente a quello già in essere, l'eventuale proroga fino al 31/12/2024
- di autorizzare le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale (sostituzioni personale temporaneamente assente) nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

3.3.5 Rispetto dei limiti e dei vincoli

Nella presente programmazione viene rispettato l'art.33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n.34:

Il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall'art.4, tabella 1, del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde, per il comune di Cingoli al valore indicato per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, nella percentuale del 26,90%;

COMUNE DI	CINGOLI
POPOLAZIONE	9547
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Per il Comune di Cingoli, il rapporto fra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (rendiconto 2023 - deliberazione Consiglio comunale n. 11 del 15/04/2024) e la media triennale delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2021 – 2022 – 2023), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità



C O M U N E D I C I N G O L I

P R O V I N C I A D I M A C E R A T A

iscritto nel bilancio assestato dell'ultima annualità considerata, è pari al **22,01%**, percentuale inferiore al primo valore soglia del 26.90%, previsto dalla tabella 1 di cui all'art. 4 comma 1 del decreto ministeriale, per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023		2.110.985,06	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	9.583.643,49	9.886.385,68	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	9.733.719,06		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	10.341.794,49		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023		350.290,55	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		22,14%	

L'Ente collocandosi al di sotto dei valori soglia, di cui alla Tabella 1, art.4 e Tabella 3, art. 6, risulta essere un "Comune con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti"

Per gli anni 2024, 2025 e 2026, secondo quanto previsto dall'attuale dotazione organica del personale ed i relativi stanziamenti di bilancio, il rapporto annuale della spesa di personale sulle entrate correnti risulta inferiore rispetto alla percentuale desunta dall'ultimo rendiconto della gestione approvato 2023, pertanto, l'Ente può programmare assunzioni a tempo indeterminato.

Nella presente programmazione viene rispettato l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, che alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, consente agli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della legge 296/2006 l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili con il solo limite del rispetto della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009:

Nella presente programmazione viene rispettato l'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021, il Comune di Cingoli, in riferimento al prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione e alla percentuale indicata nella tab. 1 annessa al D.L. n. 152/2021, pari all'1,60%, ovvero può sostenere una spesa massima per le assunzioni a tempo determinato in deroga pari ad € 153.650,43 annui come di seguito specificato:

ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	9.583.643,49	9.536.095,13	1,6 %	152.577,52
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	9.733.719,06			
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	10.341.794,49			



COMUNE DI CINGOLI

PROVINCIA DI MACERATA

Nella presente programmazione viene rispettato l'art. 1 comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il valore medio della spesa di personale per il triennio 2011-2013 è consolidato in € 2.020.824,33, tale valore rappresenta il "valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile";

Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2021/2023" - la media nazionale per i Comuni con popolazione da 5.000 a 9.999 abitanti in n. 1 dipendente ogni 169 abitanti;

- alla data del 31.12.2023 il Comune di Cingoli aveva n. 9.547 abitanti;
- alla data del 31.12.2023 il Comune di Cingoli aveva n. 48 dipendenti a tempo indeterminato.

Per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti il rapporto medio dipendenti – popolazione è $1/169 = 0,005917$

Comune di Cingoli $48/9547 = 0,005028$

Nella presente programmazione vengono altresì rispettati tutti gli obblighi in materia assunzionale:

- si conferma inoltre la destinazione di una quota max 15 % per l'erogazione dell'indennità di risultato rispetto al totale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato.
- il Comune di Cingoli non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, ai sensi dell'art. 3 L. n. 183/2011, come da deliberazione di G.C. n. 197 del 27/11/2023 e, pertanto, non trova applicazione i limiti di cui all'art. 33 del D.lgs. n.165/2001;
- Il Comune di Cingoli è in regola con gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della legge 12 marzo 1999 n. 68 per Enti compresi tra 16 e 50 dipendenti;
- il Comune di Cingoli risulta coerente con i vincoli di finanza pubblica, di cui all'art.1, commi 819-821 della Legge di bilancio 2019 n. 145/2018;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio 2024/2026, del rendiconto della gestione 2023 e del bilancio consolidato 2022;
- sono stati rispettati i termini per la trasmissione alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP MOP) dei dati relativi al bilancio 2024/2026, al consuntivo 2022 e al bilancio consolidato 2022;
- il Comune di Cingoli ha rispettato gli obblighi di certificazione dei debiti certi, liquidi ed esigibili di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, o di diniego motivato della certificazione, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, ai sensi e per gli effetti dell'art.9, comma 3-bis, D.L. n.185/2008;
- il Comune di Cingoli con il presente documento, come previsto dalla normativa vigente, adotta il *Piano della Performance 2024-2026* ed il *Piano Dettagliato degli Obiettivi 2024*, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009 ;
- il Comune di Cingoli con il presente documento, come previsto dalla normativa vigente, adotta il *Piano triennale delle Azioni Positive* in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;
- il Comune di Cingoli non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;



Comune di Cingoli

COMUNE DI CINGOLI

PROVINCIA DI MACERATA

Ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del D.Lgs 165/2001 e del CCNL 16/11/2022, la presente programmazione è oggetto di informazione ad OO.SS e RSU.

L'organo di revisione con parere n. 11 del 17/4/2024 prot. n. 7112, allegato alla presente, ha accertato il rispetto del principio del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, come previsto dall'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, oltre che la certificazione del rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto.

