



# Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

## DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 88 del Reg. Data 17-04-24

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO E MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024/2026  
- PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciassette del mese di aprile alle ore 13:00, nella sede del Comune di Cingoli, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei signori:

VITTORI MICHELE	SINDACO	P
Giovagnetti Luca	VICE - SINDACO	A
Giannobi Gilberto	ASSESSORE	P
Coppari Martina	ASSESSORE	P
Gigli Pamela	ASSESSORE	P
Nardi Cristiana	ASSESSORE	P

Presenti 5

Assenti 1

Partecipa il Segretario comunale Dott.ssa SABBATINI STELLA.

Il Presidente, Signor VITTORI MICHELE in qualità di SINDACO, dopo aver dichiarato aperta la seduta, per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di C.C. n. 41 del 22/9/2023 con cui è stato approvato il DUP 2024/2026;

Vista la deliberazione di C.C. n. 66 del 22/12/2023 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024/2026;

Vista la deliberazione di C.C. n. 67 del 22/12/2023 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione di G.C. n. 14 del 31/1/2024 con cui si è proceduto ad approvare il PIAO 2024/2026;

Vista la deliberazione di C.C. n. 11 del 15/4/2024 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2023;

Ritenuto pertanto doveroso aggiornare la Sezione 3 del PIAO 2024/2026, nella sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 aggiornando i dati contabili per la determinazione degli spazi assunzionali con i dati derivanti dall'ultimo rendiconto appena approvato;

Vista inoltre la delibera di G.C. n. 53 del 22/3/2024 con cui è stato espresso l'indirizzo di procedere ad una ulteriore assunzione a tempo determinato di un Funzionario tecnico per il supporto all'attuazione dei progetti PNRR, fino al 31/12/2024;

Ritenuto inoltre di confermare le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale (sostituzioni personale temporaneamente assente) nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Preso atto che nella presente programmazione viene rispettato l'art.33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n.34:

- Il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall'art.4, tabella 1, del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde, per il comune di Cingoli al valore indicato per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, nella percentuale del 26,90%;

- Per il Comune di Cingoli, il rapporto fra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (rendiconto 2023) e la media triennale delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2021 – 2022 – 2023), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nel bilancio assestato dell'ultima annualità considerata, è pari al 22,14%, percentuale inferiore al primo valore soglia del 26.90%, previsto dalla tabella 1 di cui all'art. 4 comma 1 del decreto ministeriale, per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;

- L'Ente collocandosi al di sotto dei valori soglia, di cui alla Tabella 1, art.4 e Tabella 3, art. 6, risulta essere un "Comune con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti";

- Per gli anni 2024, 2025 e 2026, secondo quanto previsto dall'attuale dotazione organica del personale ed i relativi stanziamenti di bilancio, il rapporto annuale della spesa di personale sulle

entrate correnti risulta inferiore rispetto alla percentuale desunta dall'ultimo rendiconto della gestione approvato 2023, pertanto, l'Ente può programmare assunzioni a tempo indeterminato;

- Nella presente programmazione viene rispettato l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, che alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, consente agli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della legge 296/2006 l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili con il solo limite del rispetto della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

- Nella presente programmazione viene rispettato l'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021, il Comune di Cingoli, in riferimento al prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione e alla percentuale indicata nella tab. 1 annessa al D.L. n. 152/2021, pari all'1,60%, ovvero può sostenere una spesa massima per le assunzioni a tempo determinato in deroga pari ad € 148.708,73 annui come di seguito specificato:

media entrate correnti rendiconti 2021/2023	€ 9.886.385,68
fondo crediti di dubbia esigibilità 2023	€ 350.290,55
	-----
	€ 9.536.095,13 * 1,60%
Limite	€ 152.577,52

- Nella presente programmazione viene rispettato l'art. 1 comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il valore medio della spesa di personale per il triennio 2011-2013 è consolidato in € 2.020.824,33, tale valore rappresenta il "valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile";

- Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2021/2023";

- la media nazionale per i Comuni con popolazione da 5.000 a 9.999 abitanti in n. 1 dipendente ogni 169 abitanti:

- alla data del 31.12.2023 il Comune di Cingoli aveva n. 9.547 abitanti;
- alla data del 31.12.2023 il Comune di Cingoli aveva n. 48 dipendenti a tempo indeterminato;

Per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti il rapporto medio dipendenti – popolazione è  $1/169 = 0,005917$

Comune di Cingoli  $48/9547 = 0,005028$

- Nella presente programmazione vengono altresì rispettati tutti gli obblighi in materia assunzionale:

- il Comune di Cingoli non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, ai sensi dell'art. 3 L. n. 183/2011, come da deliberazione di G.C. n. 176/2022 e, pertanto, non trova applicazione i limiti di cui all'art. 33 del D.lgs. n.165/2001;
- Il Comune di Cingoli è in regola con gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della legge 12 marzo 1999 n. 68;

- il Comune di Cingoli è coerente con i vincoli di finanza pubblica, di cui all'art.1, commi 819-821 della Legge di bilancio 2019 n. 145/2018;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio 2024/2026, del rendiconto della gestione 2023 e del bilancio consolidato 2022;
- sono stati rispettati i termini per la trasmissione alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP MOP) dei dati relativi al bilancio 2024/2026, al consuntivo 2022 e al bilancio consolidato 2022;
- il Comune di Cingoli ha rispettato gli obblighi di certificazione dei debiti certi, liquidi ed esigibili di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, o di diniego motivato della certificazione, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, ai sensi e per gli effetti dell'art.9, comma 3-bis, D.L. n.185/2008;
- il Comune di Cingoli non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Preso atto che ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022, la presente programmazione è oggetto di informazione ad OO.SS e RSU;

Preso atto che l'organo di revisione con parere verbale n. 11 del 17/4/2024 assunta al prot. n. 7112 del 17/4/2024, allegato alla presente, ha accertato il rispetto del principio del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, come previsto dall'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, oltre che la certificazione del rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs n. 267/2000 e dell'art. 26, comma 4, lett. i) dello Statuto comunale;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei responsabili dei servizi competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/00,

Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano,

## D E L I B E R A

1. per le motivazioni espresse in premessa di aggiornare la la Sezione 3 del PIAO 2024/2026, approvato con delibera di G.C. n. 14 del 31/1/2024 nella sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026:

2. di allegare il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) aggiornato e modificato (limitatamente alla Sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno di Personale), che **allegato alla presente deliberazione**, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. di dare mandato al Responsabile del Servizio Affari generali, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella

sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

4. di dare mandato al Responsabile del Servizio Affari generali di provvedere alla trasmissione del nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5. di dare atto che la presente deliberazione verrà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n° 267/2000.

Indi, stante l’urgenza di provvedere, con separata unanime votazione, resa ai sensi dell’art.134 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. n° 267/2000,

## **DICHIARA**

immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

VITTORI MICHELE

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

SABBATINI STELLA

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

# **COMUNE DI CINGOLI**

Provincia di Macerata

---

---

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N.63 DEL 04-04-24**

---

---

**Oggetto: AGGIORNAMENTO E MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024/2026 -  
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE**

---

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA RILASCIATO AI SENSI DELL'ART. 49 T.U.E.L.  
APPROVATO CON IL D.LGS. 18-08-2000, N.267**

---

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000, si esprime parere Favorevole per quanto attiene alla regolarità tecnica della presente proposta.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Cingoli li, 17-04-2024

BACELLI RINO

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

# **COMUNE DI CINGOLI**

Provincia di Macerata

---

---

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N.63 DEL 04-04-24**

---

---

**Oggetto: AGGIORNAMENTO E MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024/2026 -  
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE**

---

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE RILASCIATO AI SENSI DELL'ART. 49  
T.U.E.L. APPROVATO CON IL D.LGS. 18-08-2000, N.267**

---

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000, si esprime parere Favorevole per quanto attiene alla regolarità contabile della presente proposta.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

Cingoli li, 17-04-2024

BACELLI RINO

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



# *Comune di Cingoli*

*Balcone delle Marche*

## **DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE**

**N. 88 del Reg. Data 17-04-24**

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e successive modifiche ed integrazioni, che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 22-04-24.

Si attesta, inoltre, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, che copia della stessa è stata trasmessa con lettera n. 7400, in data 22-04-2024 ai Capigruppo Consiliari.

### **IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

Li, 22-04-24

(Nominativo leggibile nel certificato di firma)

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*