

## PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA PER

**“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021**

**verbale n.10**

**OGGETTO:** Parere dell’Organo di Revisione sulla proposta di Delibera di Giunta n° 6 del 19 gennaio 2024 relativa alla “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”

### IL REVISORE DEI CONTI

**VISTA** la proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”, previamente accertato che l’ente:

- l’intestata Unione di Comuni alla data del 31/12/2023 ha n.76 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n.13 forestali;
- Con deliberazione di Consiglio dell’Unione n. 21 del 20/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) - Periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000) e il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- l’Ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell’art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
  - Piano Esecutivo di Gestione, parte economica, 2024-2026, approvati con deliberazione di Giunta n. 4 del 16/01/2024;
  - Piano delle azioni positive approvato con deliberazione di Giunta n. 96 del 27/12/2022;
  - Piano integrato di Organizzazione approvato con deliberazione di Giunta n.49 del 30/06/2023 e modificato con deliberazione n. 62 del 23/08/2023 e deliberazione n.96 del 12/12/2023 ;
  - atti sui quali il revisore ha espresso il parere favorevole;

Preso atto della Delibera della Giunta dell’Unione n. 47 del 30/06/2023 con la quale sono stati approvati la nuova macrostruttura ed il nuovo funzionigramma dell’Ente i quali sono entrati in vigore il giorno 01/07/2023;

Vista la nuova Programmazione del Fabbisogno del personale 2024/2026 che tiene conto dei prossimi pensionamenti all’interno dell’Ente, nell’ottica di una generale riorganizzazione ed efficientamento della macchina amministrativa;

Visto lo schema di disciplinare per l’applicazione del “Lavoro Agile” quale parte integrante della Sezione 3. Già oggetto di Deliberazione n° 83 del 4 novembre 2021 ;





Vista la Deliberazione di Giunta n° 59 del 29 giugno 2021 con la quale vengono approvati i Sistemi di Valutazione Performance anni 2021-2023, adesso facenti parte, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) ex art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

Visto il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione P.T.P.C. 2022-2024 dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, declinato su base pluriennale approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 32 del 3/5/2022 e i relativi allegati, adesso integrato nella sezione 2 P.I.A.O. nella more di verifica e aggiornamento dello stesso;

Vista la documentazione prodotta dall'Amministrazione, allegata al presente verbale:

P.I.A.O. contenente tra l'altro:

1. Programmazione del fabbisogno del personale;
2. Prospetto della dotazione organica ;
3. Nuovo organigramma funzionale;
4. prospetto della capacità economica assunzionale calcolata sulla base del disposto del decreto interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in Gazzetta Ufficiale (GU Serie Generale n. 108 del 27-04-2020).
5. Per gli enti che non erano soggetti al Patto di stabilità, fra i quali le Unioni, la disposizione concernente il rispetto del "tetto di spesa" è contenuta nel comma 562 che stabilisce il limite della spesa nel "corrispondente ammontare dell'anno 2008".
6. Secondo le Linee guida, come si è già detto, il "limite di spesa consentito dalla legge" costituisce anche il limite della "spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite". Tale limite corrisponde, in ogni caso, al costo della dotazione organica espressa in "termini finanziari" come sotto risultante

SPESE SOSTENUTE DA CONSUNTIVO 2008 – Limite comma 562 della legge 296/2006	
ENTE	RENDICONTO 2008
Londa	580.930,27
San Godenzo	498.125,21
Unione di Comuni	1.177.015,99
<b>TOTALE</b>	<b>2.256.071,47</b>

Tutto ciò premesso, il sottoscritto attesta, per quanto di competenza, la regolarità dell'atto in argomento;

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 "

li 23 febbraio 2024

L'Organo di Revisione  
Dott. Riccardo Tenerini

