

### **3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

#### **1 L'organizzazione**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 7 luglio 2022 è stato adottato, con decorrenza immediata, l'attuale assetto organizzativo complessivo dell'Ente il quale prevede, complessivamente n. 7 Settori, così articolati:

<b>Settore 1</b>	<b>RESPONSABILE SERVIZI GESTIONE RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E CONTENZIOSO STAFF SINDACO</b>
<b>Settore 2</b>	<b>SERVIZIO EDILIZIA – PIANIFICAZIONE TERRITORIALE</b>
<b>Settore 3</b>	<b>LAVORI PUBBLICI</b>
<b>Settore 4</b>	<b>TECNICO MANUTENTIVO – AMBIENTE – IGIENE – SERVIZI ALLA PERSONA SPORT CULTURA E PATRIMONIO</b>
<b>Settore 5</b>	<b>AFFARI ISTITUZIONALI - SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZIO INFORMATIVO</b>
<b>Settore 6</b>	<b>SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO SERVIZIO TRIBUTI</b>
<b>Settore 7</b>	<b>POLIZIA LOCALE SUAP E PROTEZIONE CIVILE</b>

Al Segretario Generale è affidato, oltre ai servizi ispettivi, ai controlli interni e alla prevenzione della corruzione, anche la Responsabilità del Settore 1

La struttura è disegnata per rispondere adeguatamente alla domanda esterna e interna di servizi, con l'obiettivo di favorire la capacità di "governance" dei servizi, l'efficientamento dei processi e delle funzioni, e lo sviluppo di competenze allineate al nuovo ruolo richiesto all'Ente locale.

#### **2. Il personale a tempo indeterminato**

La programmazione triennale del fabbisogno di personale negli ultimi anni è stata caratterizzata dal tentativo di contenere, attraverso il reperimento di personale in mobilità da altri Enti e il ricorso al personale a tempo determinato e alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, gli effetti negativi sull'organico stabile conseguenti, in particolare, alle cessazioni per collocamento a riposo del personale, alla luce delle forti limitazioni alle assunzioni di personale dall'esterno previste dalla vigente normativa.

Il personale a tempo indeterminato al 31 dicembre 2023 risulta assestato a quota n. n. 26 dipendenti a tempo pieno e indeterminato. Non è presente personale con qualifica dirigenziale.

LA DOTAZIONE ORGANICA E' LA SEGUENTE:

Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Tempo Determinato	Totale	SETTORE I GESTIONE RISORSE UMANE, CONTENZIOSO, STAFF SINDACO
C5	Istr. Amm. Cont.	1			1	
C2	Istr. Amm. Cont.		1 (18h)		1	
B3/B7	Ese. Spec.	1 a soppressione (2025)			1	
B3	Ese. Spec.	1			1	
C1	Istr. Amm. Cont.	1			1	
C4	Istr. Amm. Cont.		1 (18h)		1	
					6	
Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Tempo Determinato	Totale	SETTORE II URBANISTICA
C1	Istr. Tecnico	1			1	
D1	Istr. Direttivo	1 (ex art. 110) a soppressione			1	
D1	Istr. Direttivo	1 vacante			0	
					2	
Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Tempo Determinato	Totale	SETTORE III LAVORI PUBBLICI
D1	Istr. Direttivo	1			1	
C1	Istr. Amm. Cont.	1 vacante			1	
					2	
Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Tempo Determinato	Totale	SETTORE IV TECNICO MANUTENTIVO, SERVIZI SOCIALI, PATRIMONIO
D1/D4	Istr. Direttivo	1 a soppressione			1	
B3/B6	Ese. Spec.	1 a soppressione			1	
B1/B5	Nicroforo	1			1	
B1/B7	Ese. Spec.	1			1	
B1/B3	Operai Spec.	3			3	
D1/D3	Ass. Sociale	1			1	
D1/D1	Ass. Sociale	1			1	
B1	Coll. Amm.vo	1			1	
B3/B7	Coll. Amm.vo	1 a soppressione			1	
C2	Istr. Amm. Cont.		1 (18h)		1	
C1	Istr. Tecnico	1 vacante			0	
D1	Istr. Direttivo	1 vacante			0	
					11	
Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Tempo Determinato	Totale	SETTORE V AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI, SERVIZIO
D1/D2	Istr. Dir. Contabile	1			1	
C2	Istr. Amm. Vo	1 a soppressione			0	
C1	Istr. Amm. Vo	1			1	

B3/B6	Coll. Amm. Vo	1			1	
C4	Istr. Amm. Cont.		1 (18h)		1	
					4	
Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Tempo Determinato	Totale	ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI SETTORE VI
D3/7	Istr. Dir. Cont.	1			1	
C3	Istr. Amm. Cont.	1			1	
C1	Istr. Cont.	1			1	
D1	Istr. Dir. Cont.		1 a soppressione		1	
C1	Istr. Cont.	1 vacante			0	
					4	
Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Tempo Determinato	Totale	POLIZIA MUNICIPALE, PROTEZIONE CIVILE, ATTIVITÀ PRODUTTIVE SETTORE VII
C4	Istruttore di Vigilanza	1			1	
C2	Istr. Amm. Vo	1 vacante			1	
C1	Istruttore di Vigilanza	1			1	
C1	Istruttore di Vigilanza	1			1	
C2	Istruttore di Vigilanza	1			1	
D1	Direttivo di vigilanza	Vacante (per progr. Verticale)			0	
D1	Direttivo di vigilanza	1 vacante			1	
					6	

Negli ultimi anni il Comune di Rocca Priora ha registrato una consistente riduzione del personale in servizio.

Il Comune di Rocca Priora registra da diversi anni una situazione di carenza di personale, dimostrata dalla presenza di un rapporto dipendenti/popolazione pari a un dipendente ogni 352 abitanti mentre il Decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020 prevede, nel caso del Comune di Rocca Priora con 12.218 abitanti al 31/12/2022, che il rapporto medio dipendenti-popolazione sia di un dipendente ogni 166 abitanti (47 dipendenti di ruolo rispetto ai 74 teoricamente spettanti sulla base del suddetto decreto).

### 3 Il personale a tempo determinato

Negli ultimi anni, a fronte della costante diminuzione del personale a tempo indeterminato, nell'attesa di poter procedere alla riorganizzazione ed efficientamento dei servizi necessari per far fronte al calo di organico, si è fatto ricorso al personale a tempo determinato.

Nel corso dell'ultimo anno il personale a tempo determinato risulta essere il seguente:

- un incarico ex art. 110, comma 1, del TUEL in essere ad oggi, ;
- n. 3 incarichi ex art. 90 del TUEL (Staff del Sindaco) ad oggi cessati con le dimissioni anticipate del Sindaco.

### 4 Categorie protette

Con riferimento agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/99, come evincibile dal prospetto informativo, aggiornato al 31 dicembre 2023, predisposto dall'Ente ai sensi dell'art. 9 della Legge di qua e trasmesso in data 10 gennaio 2023 al Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali (Codice

comunicazione 0805823B00150646), è interamente coperta la quota d'obbligo prevista, pari a n. 1 unità, relativamente ai soggetti disabili, di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68.

Alla data del 31 dicembre 2024, sulla base delle assunzioni e delle cessazioni che interverranno nel corso dell'anno, si provvederà a verificare il rispetto della quota d'obbligo ed eventualmente, qualora se ne ravvisi la necessità, a prevedere, con la programmazione del fabbisogno del Personale per il triennio 2024/2026, l'assunzione di una ulteriore unità di personale di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68.

#### DIPENDENTI PER CIASCUNA UNITÀ ORGANIZZATIVA

SETTORI	RESPONSABILI	UFFICI	DIPENDENTI
<b>SETTORE 1 RESPONSABILE SERVIZI GESTIONE RISORSE UMANE SEGRETERIA GENERALE E CONTENZIOSO STAFF SINDACO</b>	Segretario generale Dott. Vincenzo Galluccio	Gestione Risorse umane	Elisabetta Rossi
		Segreteria generale e Contenzioso	Flavia Baldassarre Alessandra D'Amico
		Messo Comunale	Paolo Lunardini
<b>SETTORE 2 SERVIZIO EDILIZIA – PIANIFICAZIONE TERRITORIALE</b>	Chiara Rossi	Servizio edilizia	Antonella Valente
		Pianificazione territoriale	
<b>SETTORE 3 LAVORI PUBBLICI</b>	Antonio Pucci	LL.PP.	
<b>SETTORE 4 TECNICO MANUTENTIVO – AMBIENTE – IGIENE – SERVIZI ALLA PERSONA SPORT CULTURA E PATRIMONIO</b>	Francesco Fatelli	Tecnico Manutentivo, Ambiente, Igiene, Patrimonio	Rinaldo Luciani
		Servizi alla persona, sport, cultura	Tiziana Gianattasio Augusto Fiore
			Flavia Baldassarre
<b>SETTORE 5 AFFARI ISTITUZIONALI - SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZIO INFORMATIVO</b>	Anna Maria Raponi	Affari Istituzionali, Servizi Demografici, Servizio Informativo	Stefania Cippitelli
			Giovanni Federici
			Alberto Roiati
			Vanessa Mucaria
<b>SETTORE 6 SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO SERVIZIO TRIBUTI</b>	Giovanni Meconi	Servizio Economico Finanziario e Servizio tributi	Antonella Fidaleo
			Simona Lanni
<b>SETTORE 7 POLIZIA LOCALE SUAP E PROTEZIONE CIVILE</b>	Comandante Maria Parasassi	Polizia Municipale, Protezione Civile e Attività Produttive	Vice-Comandante Matteo Franciosi
			Cinzia De Blasis
			Roberto Spagnoli
			Francesca Querciolini
			Stefania Cippitelli