

Comune di San Filippo del Mela

Il Collegio dei Revisori conti

VERBALE n. 3 del 12/4/2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno 12 del mese di aprile, alle ore 9,30 e seguenti, presso l'ufficio ragioneria dell'ente, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone dei Signori:

- Dott. Antonino Mineo,
- Dott. Calogero Cammisano,
- Dott. Francesco Scuderi,

Il collegio, nominato con Delibera dell'Organo Consiliare n. 40 del 21/07/2023, è riunito per esprimere il proprio parere di competenza sulla proposta di deliberazione della giunta municipale n. 59 del 08.04.2024 *avente ad oggetto:*

"Adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) – art. 6 D.L. 80/2021 ed Art. 6 D.M. 132/2022, 2024/2026.

premesso

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista

- la proposta di adozione del PIAO all'interno del quale è ricompreso il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024 - 2026 e il relativo piano occupazionale;

PRESO ATTO E RILEVATO *che:*

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente nell'ultimo rendiconto approvato ha un rapporto tra spesa di personale e la media delle entrate del triennio 2020/2022 (al netto di FCDE) PAR AL 30,52%;
- d) è *stato* rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;

Vista la relazione del responsabile del servizio finanziario/personale allegata al PIAO, con la quale è stato e quantificato in € 187.094,78 l'incremento di spesa di personale per l'anno 2024;

CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 - 2026 è pari ad € 152.556,82 per il 2024; - pari ad € 0 per il 2025; pari ad € 0 per il 2026. Quindi, inferiore alla spesa potenziale massima, pari ad € 187.094,78, calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020.

Tutto ciò premesso e considerato,

- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020;

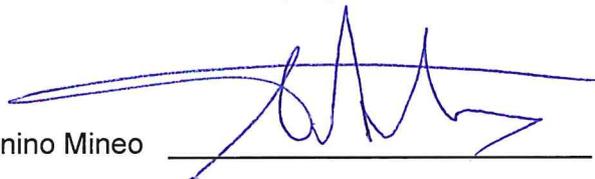
ASSEVERA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 - 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

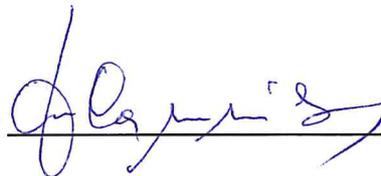
ESPRIME

Limitatamente alle proprie competenze, parere favorevole sulla proposta di adozione in oggetto.

Dott. Antonino Mineo



Dott. Calogero Cammisano



Dott. Francesco Scuderi

