



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Revisore Unico Dr Giuseppe Semeraro

**VERBALE N. 8/2024 DEL 15/04/2024**

Oggetto: **proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 58 dell'11.04.2024**  
**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026. Approvazione**

**L'organo di revisione economico – finanziaria**

**Ricevuto** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 58 dell'11.04.2024 a mezzo mail il 12 aprile 2024 e l'integrazione della documentazione in data odierna a conclusione del confronto eseguito con il Responsabile del settore personale, il Segretario Generale e con il Responsabile del settore finanziario;

**Esaminato** il contenuto della proposta di deliberazione in oggetto e delle tabelle allegate I, II, III, IV, V, VI;

**Rilevato** che questo organo deve esprimere parere limitatamente alla Sezione 3.3 – Organizzazione e Capitale Umano – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - del P.I.A.O.;

**Visto:**

- l'art. 239, comma 1, lettera b), punto 1) del Decreto Legislativo 267/2000 nonché i Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali emanati dal CNDCEC;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate; l'art. 91, D. Lgs. n. 267/2000 *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in*



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Revisore Unico Dr Giuseppe Semeraro

**VERBALE N. 8/2024 DEL 15/04/2024**

*coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;*

- *l’art. 1, comma 102, Legge 311/2004 “Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;*
- *l’art. 3 “Semplificazione e flessibilità nel turn over”, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dall’organo di revisione economico-finanziaria nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell’ente;*
- *l’art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita “Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell’ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l’obiettivo di ridurre l’incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- *l’art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all’art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell’esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai*



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Revisore Unico Dr Giuseppe Semeraro

**VERBALE N. 8/2024 DEL 15/04/2024**

*processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*

- l’art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall’anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all’anno precedente;

**preso atto che:**

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell’art. 1 della Legge 296/2006 “*riduzione dell’incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile*”;
- l’articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**richiamati:**

- l’art.3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, come modificato dall’art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede “*Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente. .... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell’80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall’anno 2018. .... A decorrere dall’anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l’utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)*”;



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Revisore Unico Dr Giuseppe Semeraro

**VERBALE N. 8/2024 DEL 15/04/2024**

- il comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L. n. 4/2019 che dispone *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

**considerato** che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

**visti** altresì:

- ✓ l'art.33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019, il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in*



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Revisore Unico Dr Giuseppe Semeraro

**VERBALE N. 8/2024 DEL 15/04/2024**

*servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*

- ✓ il D.P.C.M. del 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- ✓ la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

**preso atto** che, come indicato nella proposta deliberazione di Giunta Comunale in oggetto, *non sono state rilevate situazioni di eccedenza di personale;*

**Rilevato** che la proposta di deliberazione in oggetto contiene i pareri di regolarità tecnica e contabile e correttezza dell’azione amministrativa ex artt. 49 e 147/bis D. Lgs. 267/2000 resi dal Responsabile del Settore IV - Personale Dott.ssa Principia Tummolo e dal Segretario Generale Dott. Gianpiero Devillanova;

**Rilevato** che la proposta di deliberazione in oggetto contiene i pareri di regolarità contabile per i riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e correttezza dell’azione amministrativa ex artt. 49, 147/bis e delle verifiche previste dall’art. 153 D. Lgs. 267/2000 resi dal Responsabile del Settore II - Ragioneria Dott.ssa Maria Donata Liotino;



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Revisore Unico Dr Giuseppe Semeraro

**VERBALE N. 8/2024 DEL 15/04/2024**

**Richiamati:**

- l'art. 1, comma 557, della L. n° 296/2006 in relazione al limite di contenimento delle spese del personale, quantificate in misura inferiore rispetto al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad € 1.692.484,12, come da tabella allegata;
- l'art. 9 comma 28 del Dl 78/2010 e successive modificazioni e integrazioni (L. 114/2014 art. 11 comma 4 bis limite di spesa personale flessibile 2009) in relazione alle assunzioni a tempo determinato;
- il D.P.C.M. del 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato nella GU n. 108 del 27/4/2020;

**Considerato** che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state elaborate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.P.C.M. 17/03/2020 e gli elementi contabili e di calcolo sono stati allegati alla proposta in oggetto;

**Rilevato che:**

- il Comune di Cassano delle Murge si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti) della tabella 1 del citato D.P.C.M.;
- il rapporto tra spese di personale rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020 – 2021 - 2022) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione 2022 considerato si attesta al 18,49%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale (valore soglia), di cui alla tabella 1, pari al 27%, come riportato nelle tabelle elaborate dagli uffici ed allegate alla proposta in oggetto;

**Rilevato altresì**, come si evince dalla documentazione esaminata, che:



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE  
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Revisore Unico Dr Giuseppe Semeraro

**VERBALE N. 8/2024 DEL 15/04/2024**

- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del più volte citato D.P.C.M., il Comune di Cassano delle Murge ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal D.P.C.M.) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del D.P.C.M.), fermo restando il rispetto del valore soglia del 27%, come riportato nelle tabelle elaborate dagli uffici ed allegate alla proposta di delibera, ed il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- che secondo le disposizioni di cui all'art. 7 del più volte citato D.P.C.M., per gli enti virtuosi ... *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ...”*;

**e s p r i m e**

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) punto 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, **parere favorevole** all'approvazione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 58 dell'11 aprile 2024 avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026. Approvazione”*, limitatamente alla Sezione 3.3 – Organizzazione e Capitale Umano – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, attestando il rispetto del limite di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557-quater L. 296/2006.

Il Revisore Unico Giuseppe Semeraro

firmato digitalmente