

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026**Verifica limiti**

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

PRESO ATTO che, secondo l'impostazione definita dall'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, come applicato con il DPCM 17 marzo 2020, è stata introdotta una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

SOTTOLINEATO che la nuova disciplina abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare, invece, la sostenibilità del rapporto tra spesa per il personale ed entrate correnti;

CONSIDERATO che a seguito del calcolo delle spese per il personale sulle entrate correnti (senza considerate le spese etero finanziate) come da ultimo consuntivo approvato (2022) il rapporto risulta essere pari al 7,79%, evidenziando quindi la posizione del Comune sotto il primo “valore soglia” come riportato all'art.4 del Decreto del 17/03/2020, così come riportato nella seguente tabella:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni - Arquata del tronto					
abitanti		952	Prima soglia		29,50%
			seconda soglia		33,5%
					incremento massimo ipotetico spesa rispetto al limite tabella 1
					21,71%
					€ 580.743,95
Entrate correnti			rapporto spesa/entrate		
ultimo rendiconto (2022)	€ 2.467.457,90		7,79%		
penultimo rendiconto (2021)	€ 2.778.623,77		Incremento spesa 2024 rispetto al 2018 (% tabella 2)		
terzultimo rendiconto (2020)	€ 2.829.557,31		35,00%		
			€ 268.871,09		
FCDE			fascia di appartenenza		
ultima annualità considerata (2022)	€ 16.303,70		prima fascia		
spesa del personale			Facoltà assunzionali 2024		
ultimo rendiconto (2022)	€ 208.550,96		€ 268.871,09		
spesa del personale 2018			Turn over residuo		
ultimo rendiconto	€ 768.203,10				

VISTO che, sempre ai sensi dell'art. 4 comma 2 del citato decreto, *“I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio dell'anno 2008;

TENUTO CONTO del valore medio della spesa per il personale 2008 pari a € 354.759,17 e constatato che la spesa prevista per il personale per il triennio 2024-2026 sarà inferiore al sopra citato limite;

DATO ATTO che, allo stato attuale, l'ente non incorre in alcuna delle situazioni che impediscono il reclutamento di personale a tempo indeterminato, avendo rispettato tutte le condizioni normativamente prescritte ovvero:

- riduzione della spesa complessiva di personale ex art. 1, co. 557 e seguenti della legge 296/2006;
- rideterminazione della consistenza finanziaria della dotazione organica in conformità ai nuovi contenuti dell'art. 6, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e alle Linee di indirizzo ministeriali emanate con Dpcm 08/05/2018;
- ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;
- piano triennale 2024/2026 delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, d.lgs. 198/2006) da inserire nel Piao 2024/2026;
- monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni/cessione dei crediti certificati;
- piano esecutivo di gestione - piano della performance 2024 (art. 10, c.5, D. Lgs. 150/2009);
- rispetto dei termini ed adempimenti in materia di programmazione economico/finanziaria di cui all'art. 9 del d.l. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016 (invio dati alla BDAP)

Si presenta la seguente programmazione del personale:

ANNO 2024

CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Al momento non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario

per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

Nel corso dell'anno 2024 l'ente procederà, mediante procedura concorsuale già avviata, all'assunzione di n. 4 unità di personale a tempo determinato che comprendono n. 2 unità autorizzate ai sensi dell'art. 50 bis D.L 189/2016 e n. 2 unità inquadrare tra il personale autorizzato dalla Regione Marche con Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022, articolo 5 comma 3 lettera a) e al decreto 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori colpiti dall'evento dell'evento sismico del 24 agosto 2016, per gli interventi previsti dal Piano Complementare al PNRR.

Nello specifico verranno effettuate le seguenti assunzioni:

- n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) autorizzati con Ordinanza PNC 17/2022 nell'ambito del Piano Complementare al PNRR.
- n. 2 Istruttori Tecnici (Area degli Istruttori) autorizzati ai sensi dell'art. 50 bis D.L. 189/2016;

ANNO 2025

CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Al momento non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

ANNO 2026

CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Al momento non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O DI ECCEDENZE DI PERSONALE, IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE FUNZIONALI.

Si dà atto che, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011, dalla ricognizione effettuata dai responsabili di settore, è emerso che nel Comune di Arquata del Tronto non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale