

**COMUNE DI SENIGALLIA**  
**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE** (c.d. *whistleblowing*)

**\*Il personale dipendente** del Comune di Senigallia, **i lavoratori autonomi, i liberi professionisti e consulenti**, che svolgono la propria attività a favore del Comune di Senigallia, **i volontari e tirocinanti** anche non retribuiti del Comune, **i lavoratori o i collaboratori** che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere, **persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza** in favore del Comune che siano venuti a conoscenza di violazioni relative al Comune di Senigallia, **ex dipendente/ex collaboratore /collaboratrice o persona che non ricopre più** una delle posizioni indicate in precedenza, **i suddetti soggetti anche in fase di prova, selezione o il cui rapporto giuridico non sia ancora iniziato**

*possono utilizzare questo modello.*

La segnalazione scritta andrà inviata tramite il servizio postale e dovrà essere indirizzata al RPCT del Comune di Senigallia utilizzando il presente modello. Il segnalante dovrà utilizzare **tre buste**: la prima con i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento; la seconda con la segnalazione, in modo da separare i dati identificativi del segnalante dalla segnalazione. Entrambe dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura **“riservata” al RPCT**. La terza busta, senza aprirla, verrà dall'addetto protocollata in modo riservato. La riservatezza costituisce il principio cardine della disciplina del whistleblowing.

La segnalazione è sottratta al diritto di accesso procedimentale ex l. 241/1990 e all'accesso generalizzato ex d.lgs. 33/2013.

La conservazione delle segnalazioni avviene per il solo tempo necessario allo svolgimento delle attività di accertamento ed eventuali attività di seguito e comunque per un periodo non superiore a cinque anni, come previsto dall'art. 14 del d.lgs. n. 24/2023.

Il RPCT è il soggetto legittimato per legge a trattare i dati personali del segnalante ed eventualmente a conoscerne l'identità. I dati personali sono trattati nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A, il sito dell'ANAC e le linee procedurali del Comune di Senigallia pubblicate al seguente link:

<https://www.comune.senigallia.an.it/servizi-online/amministrazione-trasparente/?at-node=362>

**La tua segnalazione si riferisce all'ente pubblico o a un'azienda partecipata o controllata dallo stesso?**

- Ente pubblico
- Azienda controllata o partecipata

**Che rapporto hai con l'ente oggetto della segnalazione? \***

- dipendente** del Comune di Senigallia
- lavoratore autonomo, libero professionista e consulenti**, che svolge la propria attività a favore del Comune di Senigallia
- volontario e tirocinante** anche non retribuito del Comune
- lavoratore o collaboratore** che svolge la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere
- ex dipendente/ex collaboratore /collaboratrice o persona che non ricopre più** una delle posizioni indicate in precedenza
- persona con funzione di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza** in favore del Comune venuto a conoscenza di violazioni relative al Comune di Senigallia

**Hai già segnalato internamente all'ente?**

- Sì
- No

**Hai già segnalato o denunciato a Procura, forze dell'ordine o ANAC?**

- Sì
- No

**Hai subito discriminazioni o ritorsioni in seguito a segnalazioni interne o esterne già effettuate?**

*Tieni presente che, se vuoi comunicare di aver subito ritorsioni e non anche inviare una segnalazione di illeciti, questa comunicazione deve essere inviata all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).*

- Sì
- No

**La tua identità non può essere rivelata.** Nel caso sia necessario utilizzare la tua segnalazione, e quindi il tuo nome, per un procedimento disciplinare, dovrà essere richiesto il tuo consenso. Ti verranno inviate risposte alla segnalazione e richieste di chiarimenti esclusivamente nel metodo di contatto da te scelto.

**Vuoi dirci chi sei?**

- Sì
- No

NOME \_\_\_\_\_ COGNOME \_\_\_\_\_

Metodo di contatto per essere contattato:

- Indirizzo mail \_\_\_\_\_
- Telefono n. \_\_\_\_\_
- Altro \_\_\_\_\_

**Che tipo di illecito vuoi segnalare?**

*Puoi anche indicare più di un illecito ma è suggerita la maggior precisione possibile per agevolare l'inquadramento dei fatti.*

- Illecito amministrativo
- Illecito contabile
- Illecito civile
- Illecito penale
- Violazione di norme comunitarie

**Descrizione dei fatti**

Descrivi quello che è successo

**Quando è avvenuto l'illecito? L'illecito è ancora in corso?**

---

**Chi, internamente all'ente, ha tratto beneficio dall'illecito?**

---

**Conosci la dimensione economica dell'illecito?**

---

**Con chi ne hai parlato, oltre a me? Che consigli ti hanno dato?**

- Colleghi/e
- Sindacato
- Il mio/La mia superiore
- Altri soggetti interni (OIV, Risorse Umane, etc)

**Informazioni per verificare la segnalazione**

**Puoi fornire informazioni utili per verificare il contenuto della tua segnalazione?**

Per informazioni utili si intende l'indicazione precisa di riferimenti o situazioni verificabili dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione.

**Allega documenti cartacei a supporto della segnalazione**

*Sei invitato/a ad allegare qualsiasi documentazione o evidenza che possa essere utile a sostenere le tue dichiarazioni.*

---

**Credi o temi che potresti subire conseguenze in seguito alla tua segnalazione?**

*La legge prevede tutela contro sanzioni, demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o altre misure organizzative aventi effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro in seguito a una segnalazione effettuata nei confronti dei soggetti previsti dalla legge stessa (Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, ANAC, procura della Repubblica, procura della Corte dei Conti).*

**Come sei venuto a conoscenza della presente modalità per le segnalazioni (whistleblowing)?**

- Corso formazione interno all'ente
- Sito internet del Comune
- Amico/a
- Media (giornali, TV, radio,..)
- Altra comunicazione su posto di lavoro
- Eventi pubblici esterni (convegni, ...)
- Motori di ricerca (google, ..)
- Altro \_\_\_\_\_

#### ***Informativa sul trattamento dei dati personali***

Per conoscere le modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni, del trattamento e della conservazione dei dati personali ti invitiamo a visionare l'apposita procedura sul sito dell'amministrazione, nonché la specifica informativa privacy.

***Accetto per presa visione***