

COMUNE DI SENIGALLIA
MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblowing)

***Il personale dipendente** del Comune di Senigallia, **i lavoratori autonomi, i liberi professionisti e consulenti**, che svolgono la propria attività a favore del Comune di Senigallia, **i volontari e tirocinanti** anche non retribuiti del Comune, **i lavoratori o i collaboratori** che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere, **persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza** in favore del Comune che siano venuti a conoscenza di violazioni relative al Comune di Senigallia, **ex dipendente/ex collaboratore /collaboratrice o persona che non ricopre più** una delle posizioni indicate in precedenza, **i suddetti soggetti anche in fase di prova, selezione o il cui rapporto giuridico non sia ancora iniziato**

possono utilizzare questo modello.

La segnalazione scritta andrà inviata tramite il servizio postale e dovrà essere indirizzata al RPCT del Comune di Senigallia utilizzando il presente modello. Il segnalante dovrà utilizzare **tre buste**: la prima con i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento; la seconda con la segnalazione, in modo da separare i dati identificativi del segnalante dalla segnalazione. Entrambe dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura **“riservata” al RPCT**. La terza busta, senza aprirla, verrà dall'addetto protocollata in modo riservato. La riservatezza costituisce il principio cardine della disciplina del whistleblowing.

La segnalazione è sottratta al diritto di accesso procedimentale ex l. 241/1990 e all'accesso generalizzato ex d.lgs. 33/2013.

La conservazione delle segnalazioni avviene per il solo tempo necessario allo svolgimento delle attività di accertamento ed eventuali attività di seguito e comunque per un periodo non superiore a cinque anni, come previsto dall'art. 14 del d.lgs. n. 24/2023.

Il RPCT è il soggetto legittimato per legge a trattare i dati personali del segnalante ed eventualmente a conoscerne l'identità. I dati personali sono trattati nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A, il sito dell'ANAC e le linee procedurali del Comune di Senigallia pubblicate al seguente link:

<https://www.comune.senigallia.an.it/servizi-online/amministrazione-trasparente/?at-node=362>

La tua segnalazione si riferisce all'ente pubblico o a un'azienda partecipata o controllata dallo stesso?

- Ente pubblico
- Azienda controllata o partecipata

Che rapporto hai con l'ente oggetto della segnalazione? *

- dipendente** del Comune di Senigallia
- lavoratore autonomo, libero professionista e consulenti**, che svolge la propria attività a favore del Comune di Senigallia
- volontario e tirocinante** anche non retribuito del Comune
- lavoratore o collaboratore** che svolge la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere
- ex dipendente/ex collaboratore /collaboratrice o persona che non ricopre più** una delle posizioni indicate in precedenza
- persona con funzione di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza** in favore del Comune venuto a conoscenza di violazioni relative al Comune di Senigallia

Hai già segnalato internamente all'ente?

- Sì
- No

Hai già segnalato o denunciato a Procura, forze dell'ordine o ANAC?

- Sì
- No

Hai subito discriminazioni o ritorsioni in seguito a segnalazioni interne o esterne già effettuate?

Tieni presente che, se vuoi comunicare di aver subito ritorsioni e non anche inviare una segnalazione di illeciti, questa comunicazione deve essere inviata all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

- Sì
- No

La tua identità non può essere rivelata. Nel caso sia necessario utilizzare la tua segnalazione, e quindi il tuo nome, per un procedimento disciplinare, dovrà essere richiesto il tuo consenso. Ti verranno inviate risposte alla segnalazione e richieste di chiarimenti esclusivamente nel metodo di contatto da te scelto.

Vuoi dirci chi sei?

- Sì
- No

NOME _____ COGNOME _____

Metodo di contatto per essere contattato:

- Indirizzo mail _____
- Telefono n. _____
- Altro _____

Che tipo di illecito vuoi segnalare?

Puoi anche indicare più di un illecito ma è suggerita la maggior precisione possibile per agevolare l'inquadramento dei fatti.

- Illecito amministrativo
- Illecito contabile
- Illecito civile
- Illecito penale
- Violazione di norme comunitarie

Descrizione dei fatti

Descrivi quello che è successo

Quando è avvenuto l'illecito? L'illecito è ancora in corso?

Chi, internamente all'ente, ha tratto beneficio dall'illecito?

Conosci la dimensione economica dell'illecito?

Con chi ne hai parlato, oltre a me? Che consigli ti hanno dato?

- Colleghi/e
- Sindacato
- Il mio/La mia superiore
- Altri soggetti interni (OIV, Risorse Umane, etc)

Informazioni per verificare la segnalazione

Puoi fornire informazioni utili per verificare il contenuto della tua segnalazione?

Per informazioni utili si intende l'indicazione precisa di riferimenti o situazioni verificabili dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione.

Allega documenti cartacei a supporto della segnalazione

Sei invitato/a ad allegare qualsiasi documentazione o evidenza che possa essere utile a sostenere le tue dichiarazioni.

Credi o temi che potresti subire conseguenze in seguito alla tua segnalazione?

La legge prevede tutela contro sanzioni, demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o altre misure organizzative aventi effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro in seguito a una segnalazione effettuata nei confronti dei soggetti previsti dalla legge stessa (Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, ANAC, procura della Repubblica, procura della Corte dei Conti).

Come sei venuto a conoscenza della presente modalità per le segnalazioni (whistleblowing)?

- Corso formazione interno all'ente
- Sito internet del Comune
- Amico/a
- Media (giornali, TV, radio,..)
- Altra comunicazione su posto di lavoro
- Eventi pubblici esterni (convegni, ...)
- Motori di ricerca (google, ..)
- Altro _____

Informativa sul trattamento dei dati personali

Per conoscere le modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni, del trattamento e della conservazione dei dati personali ti invitiamo a visionare l'apposita procedura sul sito dell'amministrazione, nonché la specifica informativa privacy.

Accetto per presa visione