

COMUNE DI SEGARIU (Provincia del Sud Sardegna)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 11/2024

Data 12/04/2024

OGGETTO: **Parere sulla proposta di Delibera del G.C. n.47/2024: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art.6, D.L. n.80/2021. Periodo 2024/2026."**

Il giorno 12/04/2024 l'Organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di Deliberazione G.C. n.47/2024 di cui in oggetto.

Premesso che

l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

il PIAO è stato introdotto all'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, il cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", all'art. 1, c. 3 dispone: "3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021" e precisamente: "6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti".

Ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, "1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO."

Che per quanto di pertinenza dell'Organo di revisione si analizza la seguente:

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione III Piano Triennale Fabbisogni del Personale

e nello specifico:

L'organizzazione dell'Ente e la dotazione organica: la presente sottosezione di programmazione, indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per

inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio e della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale.

Programmazione strategica delle risorse umane: nella presente sottosezione si espone il fabbisogno del personale sia a tempo indeterminato che determinato per il triennio 2024/2026.

Calcolo capacità assunzionale anno 2024: nella presente sottosezione vengono espone le tabelle con evidenza dei seguenti parametri:

- rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006;
- riepilogo del quadro riassuntivo spese del personale 2024/2026;
- verifica spesa massima potenziale di personale.

Richiamati:

l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

l'art. 6, commi 2, 4-bis e 6, l'art. 6-ter, l'art. 17, comma 1, lett. d-bis), l'art. 33 e l'art. 35, comma 4, l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificati con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

l'art. 17 del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162;

l'art. 33, c. 1-bis, del D.L. 34/2019 e il DM 11 gennaio 2022;

Viste

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 20/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 20/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, con il quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- la delibera di Giunta Comunale n. 26 del 18/03/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione armonizzato (PEG) 2024 - 2026

Tutto ciò premesso e considerato

- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Tenuto conto che:

- Per il triennio 2024-2026 il bilancio di previsione rispetta l'equilibrio finanziario e il vincolo di finanza pubblica;
- gli oneri pluriennali derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio di previsione 2024-2026;

Accerta

- che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006;
- che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale rispetta i limiti di cui all'art.33 c.2 del D.L. 30 aprile 2019 n.34 e al relativo Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 ("Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni");

Esprime

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere favorevole sulla deliberazione in oggetto, accertando la coerenza della programmazione del fabbisogno di personale con le disposizioni del D.M. 11 gennaio 2022 e asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio.

Segariu, 12/04/2024

L'organo di revisione economico-finanziaria

Il Revisore Unico

F.to Alessandro Fiorina
