

COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di VITERBO

Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione di approvazione del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano sottosezione 3.3 Piano Triennale Dei Fabbisogni di Personale

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Ierussi Domenica

Verbale n.28 del 03/04/2024

L'anno 2024, il giorno 03 del mese di Aprile, la sottoscritta Revisore dei Conti, Ierussi Domenica, nominata con deliberazione consigliere n. 21 del 29/06/2023. per il triennio 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della **proposta Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 29/03/2024** di deliberazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2024/2026.

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell’art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull’applicazione della novella legislativa;

Vista la Delibera n. 60 del 29/12/2023, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2024-2026

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 29/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2024/2026;

Preso atto dell’articolo 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall’ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Considerato che nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026 è presente la sezione 5.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per la quale è richiesto l’attestazione della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026;

Preso atto che con la Delibera n. 60 del 15/06/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2024-2026 documento che contiene tra l'altro la sezione relativo al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Dalle risultanze del piano l'amministrazione intende procedere all'assunzione secondo le tabelle sottostanti:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Previsione assunzione	Area	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione			
				Graduatoria a Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Altro
1	ELEVATA QUALIFICAZIONE/FUNZIONARI	Funzionario Tecnico	TEMPO PIENO	X	X		
1	ELEVATA QUALIFICAZIONE/FUNZIONARI	Specialista in attività amministrative	TEMPO PIENO	X	X		
5 di cui 3 da completamento PIAO 2023/2025	ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	TEMPO PIENO	X	X		
2	ISTRUTTORI	Istruttore tecnico	TEMPO PIENO	X	X		
3+3 di cui 3 previsti nel PIAO 2023/2025	FUNZIONARI		PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DELL'ART. 3 DEL D.L. 80/2021				X
6 di cui 5 previsti nel PIAO 2023/2025	ISTRUTTORI		PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DELL'ART. 3 DEL D.L. 80/2021				X

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Previsione assunzione	AREA	Profilo Professionale	Tempo Lavoro	Tipologia di contratto	scadenza
1	ISTRUTTORE	Istruttore amministrativo	TEMPO PIENO	ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 D.LGS N, 267/2000	31/07/2024 con n. 1 proroga al 31/07/2025
1	ISTRUTTORE	Istruttore amministrativo	TEMPO PIENO	ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 D.LGS N, 267/2000	14/11/2024 con n. 1 proroga al 14/11/2025
2	ISTRUTTORE	Agente Polizia Locale	PART-TIME 50%	ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI	PER CINQUE MESI
1	ELEVATA QUALIFICAZIONE	Specialista in attività contabile	PART-TIME 50%	ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA1, D.LGS N, 267/2000	19/12/2024 con n. 1 proroga al 19/12/2025

Dato atto che, in ossequio all'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, l'ente ha definito tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;

- dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. 165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Preso atto che nella sezione 5.3 è stata calcolata e ridefinita la nuova dotazione organica come di seguito indicata:

AREA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2023	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2023	CESSAZIONI ANNO 2024	POSTI VACANTI CON COPERTURA PREVISTA DAL NUOVO FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026	N. POSTI TOTALI CON COPERTURA PREVISTA DAL NUOVO FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026	COSTO DOTAZIONE ORGANICA AL 31_12_2024
Elevata Qualificazione/Funzionari	Specialista dell'area della Vigilanza	1			1	€ 25.146,71
Elevata Qualificazione/Funzionari	Specialista in attività amministrative	5	1	1	5	€ 125.733,40
Elevata Qualificazione/Funzionari	Specialista in attività contabile	2			2	€ 50.293,43
Elevata Qualificazione/Funzionari	Funzionario tecnico	2		1	3	€ 75.440,04
Istruttori	Istruttore amministrativo	23		5	28	€ 648.917,06
Istruttori	Istruttore Contabile Ragioniere	1			1	€ 23.175,61
Istruttori	Istruttore tecnico	5	1	2	6	€ 141.024,78
Istruttori	Agente Polizia Locale	9			9	€ 231.756,20
Operatore Esperti	Collaboratore Amministrativo Esperto	6			6	€ 123.724,32
Operatore Esperti	Collaboratore tecnico manutentivo Esperto	2			2	€ 41.241,44
Funzionari	progressioni verticali da istruttori a funzionari			3**+3**	3**+3**	€ 11.826,43
Istruttori	progressioni verticali da operatori esperi a istruttori			6**	3**+3**	€ 15.329,41
		56	2	9+6+6**	63+3**+3**+3**	€ 1.513.608,70

COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO
 Protocollo Arrivo N. 8986/2024 del 03-04-2024
 Allegato 1 - Copia Documento

Atteso che il Revisore dei Conti ha espresso parere alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 29/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2024/2026 e alla conformità e rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del bilancio 2024/2026 dove l' allegato alla spesa di personale triennio 2024/2026 è costruito con i dati riportati nella presente deliberazione per cui si rilascia parere contabile;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

ATTESTA

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Ierussi Domenica



Montalto di Castro, 03/04/2024