

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)**

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

COMUNE DI	Gerano
POPOLAZIONE	1150
FASCIA	B
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	29%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	33%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

**2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022		335.879,77
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	1.183.081,73	1.151.809,17
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	1.133.376,76	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	1.138.969,02	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022		
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>		<b>29,77%</b>

### 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019		Art. 4, comma 2
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>		
INCREMENTO MASSIMO		

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018		Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020		
INCREMENTO ANNUO		
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020		

Controllo limite (\*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	
DIFFERENZA	

(\*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

**Caso B: Comune con % compresa tra i due valori soglia**

	<b>IMPORTI</b>	<b>RIFERIMENTO D.P.C.M.</b>
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	335.879,77	Art. 6, comma 3
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2022	<b>1.159.403,73</b>	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE)	0,301	

**Controllo limite (\*):**

	<b>IMPORTI</b>
SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	347835,87
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	<b>1.503.909,45</b>
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	0,2313

DEVE ESSERE PARI O INFERIORE AL "VALORE LIMITE"

(\*) Il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il medesimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato

**Caso C: Comune con % al di sopra del valore soglia più alto****Controllo limite (\*):**

	<b>IMPORTI</b>	<b>RIFERIMENTO D.P.C.M.</b>
SPESA DI PERSONALE ANNO 2024		Art. 6, commi 1 e 2
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2024 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ANNO 2024		
RAPPORTO SPESA PERSONALE 2022 /ENTRATE CORRENTI 2020-2021-2022 AL NETTO FCDE		
VALORE SOGLIA PIU' ALTO		

(\*) il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del valore soglia più alto entro il 2025



