



COMUNE di  
**BORGHETTO LODIGIANO**

Provincia di Lodi

**IL REVISORE DEI CONTI**  
**VERBALE DEL 05.04.2024**

OGGETTO: Parere sulla proposta di " Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2025/2026 (PTFP) - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale."

L'anno 2024, il giorno cinque del mese di aprile, l'organo di revisione economico finanziario ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2025/2026 (PTFP) - revisione struttura organizzativa dell'Ente.

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.P.C.M. 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE.

Visti i nuovi parametri di capacità assunzionali:

- Il valore medio degli accertamenti delle entrate correnti (tit. 1, 2,3) di competenza degli ultimi tre rendiconti approvati (2020, 2021,2022), al netto del FCDE stanziato



# COMUNE di BORGHETTO LODIGIANO

Provincia di Lodi

nel bilancio di previsione relativa all'ultima annualità (2022) è pari ad €3.015.244,44=

PARAMETRI	2020	2021	2022
ENTRATE CORRENTI (media accertamenti di competenza riferiti alle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata)	3.592.662,92	3.016.457,70	3.121.299,35
FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	228.228,88	228.228,88	228.228,88
VALORE NEITO ENTRATE CORRENTI	3.364.434,04	2.788.228,82	2.893.070,47
VALORE MEDIO DI RIFERIMENTO	3.015.244,44		

- la spesa di personale intesa quale impegni di competenza della spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs 18/8/2000, nonché per i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al loro degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come indicato nella circolare del Ministero dell'Interno del 08.06.2020, rilevato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2022) è pari ad €588.184,83= calcolata al netto dell'Irap (€ 38.711,50);
- il rapporto tra la voce "Spesa di personale /Entrate correnti" è pari a  $\frac{€ 588.184,83}{€ 3.015.244,04} = 19,51\%$  e quindi inferiore al parametro 27,20%
- il valore di incremento annuale della spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto (2022), calcolata sulla spesa di personale registrata nel 2018, per le assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con il piano del fabbisogno del personale triennale 2024/2026 e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2024/2026, non può superare i predetti valori soglia:



COMUNE di  
**BORGHETTO LODIGIANO**

Provincia di Lodi

SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (2022)	€ 588.184,83				
	2022	2023	2024	2025	2026
PERCENTUALE INCREMENTO SU SPESA PERSONALE 2018 (€ 519.352,65)	26%	27%	28%	28%	28%
VALORE MASSIMO DI SPESA POTENZIALE	€ 135.031,69	€ 140.225,22	€ 145.418,74	€ 145.418,74	€ 145.418,74

- la spesa di personale programmata negli esercizi 2024/2026 del bilancio pluriennale dell'Ente risulta pari agli importi di seguito indicati, comprensivi delle somme per il pagamento degli oneri del personale in servizio e assunzioni programmate per il triennio 2024/2026, indicata secondo la definizione art. 2:

	2024	2025	2026
VALORE SPESA PERSONALE DI BILANCIO PREVISTA*	€ 692.456,94	€ 725.672,77	€ 728.937,76

\*dall'importo di cui sopra deve essere decurtata la spesa del segretario comunale nelle Convenzioni di segreteria e precisamente € 46.248,54= per l'anno 2024 ed € 80.228,00= rispettivamente per gli anni 2025 e 2026. Con riguardo alla spesa dei segretari comunali nei Comuni che hanno attivato Convenzioni di segreteria, il decreto del Ministero dell'Interno del 21 ottobre 2020, all'articolo 3 ha chiarito che "Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'articolo 33, c.2 del decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito con modificazioni nella legge 20 giugno 2019 n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa"

Considerato che a seguito della richiesta di collocamento a riposo di un dipendente appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) a far data dal 01.05.2022, la cessazione di n. 1 dipendente appartenente all'area degli Istruttori (ex categoria C- Agente Polizia Locale) a far data dal 01.02.2023 nonchè la cessazione di n. 1 dipendente appartenente all'area degli Istruttori (ex categoria C – Istruttore Amministrativo Contabile) a far data dal 28.12.2023 il piano assunzioni per l'anno 2024/2026 viene redatto per consentire le sostituzioni delle suddette figure, nonchè per l'assunzione di un dipendente appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) in sostituzione di un prossimo collocamento a riposo.

Verificato che



COMUNE di  
**BORGHETTO LODIGIANO**

Provincia di Lodi

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- in base alle risultanze del rendiconto 2022, si è conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 475 lett e) Legge 232/2016;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- risulta ottemperato l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all' art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2022 e sul bilancio di previsione 2024/2026;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto per gli anni 2024/2026, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

**ASSEVERA**

I nuovi parametri di capacità assunzionale, calcolati ai sensi del D.P.C.M. 17/3/2020, come sopra determinati ed esprime parere favorevole al programma delle assunzioni 2024/2026 in quanto coerente con i nuovi vincoli assunzionali e con l'equilibrio pluriennale del bilancio di previsione 2024/2026.

Pioltello, li 05/04/2024

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa Ester Sammartino