

**Allegato alla SEZIONE 3.3 del PIAO 2024-2026: “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024/2026, PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024.” AGGIORNAMENTO**

**RICHIAMATO** il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. del 27/04/2020, con cui è stata data attuazione alla disposizione contenuta all’art. 33, comma 2 del D. L. 34/2020, convertito in Legge n. 58/2020, recante modalità completamente modalità di determinazione delle capacità e dei vincoli assunzionali per gli enti locali;

**DATO ATTO** che la rappresentazione del personale in servizio presso il Comune di Castelvenere alla data del 11.03.2024 risulta composta dalle unità come da schema che segue:

<b>PERSONALE IN SERVIZIO</b>	
<b>AREA</b>	<b>AMMINISTRATIVA</b>
<b>Ex Categoria</b>	<b>Unità</b>
C1	1
C6	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>2</b>

<b>AREA</b>	<b>FINANZIARIA</b>
<b>Ex Categoria</b>	<b>Unità</b>
D1	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>1</b>

I

<b>AREA</b>	<b>TECNICA</b>
<b>Ex Categoria</b>	<b>Unità</b>
B6	1
D3	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>2</b>

II

<b>AREA</b>	<b>VIGILANZA</b>
<b>Ex Categoria</b>	<b>Unità</b>
C1	1
D3	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>2</b>

<b>AREA</b>	<b>PROGETTUALE ED URBANISTICA</b>
<b>Ex Categoria</b>	<b>Unità</b>
C1	1
D5	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>2</b>

III

<b>TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>9</b>
--------------------------------------	----------

<b>NOTE</b>	
I	IN SERVIZIO TEMPO INDETERMINATO PART TIME 18 ORE
II	EX CAT. B, EX POS. ECON. B6 - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021
III	EX CAT. D, EX POS. ECON. D5 - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021 IN SERVIZIO EX ART 1, COMMA 557, L. n. 311/2004 PART TIME 12 ORE - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021

### **RICHIAMATI**

- gli artt. 2, 4, 6, 6 tre e 33 del D.lgs.165/2001;
- l’art. 22, comma 1, del D.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all’art. 6-ter del D.Lgs.165/2001, come introdotte dall’art. 4, del D.Lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all’art. 6, comma 6, del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30.03.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- il Decreto 8.05.2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

### **PRESO ATTO**

- del collocamento a riposo dell’unità rientrante nell’Area dei Funzionari ed E.Q. con decorrenza 01.02.2024, ex cat. D, ex pos. econ. D3 con n. 1 differenziali CCNL 2019/2021, già Responsabile dell’Area Amministrativa;
- che detto incarico di P.O. è stato assunto *ad interim* dal Responsabile dell’Area Vigilanza;
- della necessità di applicare, nel rispetto dei limiti di cui al D.L. 34/2020, il turnover dell’unità collocata a riposo ai fini del miglioramento delle prestazioni generali degli uffici dell’ente e onde evitare sovraccarichi lavorativi presso l’Area di cui il Responsabile *ad interim* è già titolare;

**RITENUTO**, pertanto, alla luce di quanto premesso, doversi calcolare le capacità assunzionali secondo il metodo introdotto dall’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2020, allo scopo di aggiornare il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 sulla base delle esigenze espresse dalla struttura organizzativa dell’Ente in ordine al conseguimento di una più efficiente ed efficace azione amministrativa;

**DATO** quindi **ATTO** che, in ossequio all’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l’ente definire il limite di spesa potenziale massima di personale nel rispetto delle nuove norme sul contenimento della stessa e che in tale limite l’amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l’indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;

- dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

**RILEVATO**, quindi, con riferimento a quanto sopra, opportuno ai fini di un corretto aggiornamento ribadire sia le limitazioni di spesa vigenti, sia le facoltà assunzionali per questo ente in relazione al triennio 2024/2026;

**DATO ATTO** che, ai fini della verifica dei presupposti necessari per le assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, è necessario calcolare il rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti, laddove per spesa di personale devono intendersi gli impegni di competenza per la spesa complessiva sostenuta per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, mentre per media delle entrate correnti deve farsi riferimento alla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

**VISTA** la Circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti;

**VERIFICATO** che il Comune di Castelvenere, ai sensi dell'art. 2 del DM del 17 marzo 2020, rientra nella fascia demografica C, quella dei comuni da 2.000 a 2.999 abitanti, avendo n. 2.414 abitanti alla data del 31.12.2022 (penultimo anno precedente) e che, pertanto, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, il valore soglia da tenere in considerazione, come indicato nella tabella 1 dell'art. 4, co. 1, è pari al 27,60 %;

**PRESO ATTO** che, ai fini del calcolo del rapporto tra la spesa complessiva di personale desunta dal rendiconto 2022 e la media delle entrate correnti dei Titoli I, II e III degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione (2022) introdotto dal DM 17.03.2020, occorre considerare i seguenti valori:

*RAPPORTO di cui al DM attuativo dell'art. 33 del decreto crescita (DL n. 34/2019)  $G = C/D-E$*

<b>CALCOLO RAPPORTO SPESA/ENTRATE PERSONALE - ARTICOLO 4, COMMA 1, DEL D.L. N. 34/2019</b>	
SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	458.871,90 €
EVENTUALE DECURTAZIONE IRAP	- €
<b>SPESA PERSONALE DA CONSIDERARE AI FINI CALCOLO RAPPORTO</b>	<b>458.871,90 €</b>
MEDIA ENTRATE CORR. UTLIMI TRE RENDICONTI APPROVATI	2.282.780,50 €
FCDE ASSESTATO NEL BILANCIO DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	369.936,00 €

<b>DENOMINATORE</b>	<b>1.912.844,50 €</b>
<b>VALORE SOGLIA FASCIA DEMOGRAFICA</b>	<b>27,60%</b>
<b>RAPPORTO SPESA/ENTRATE</b>	<b>23,99%</b>

**RILEVATO** che il rapporto tra la spesa complessiva di personale desunta dal rendiconto 2022 di questo Ente e la media delle entrate correnti dei Titoli I, II e III degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione (2022), è pari a 23,99 %, risultando inferiore al valore soglia di 27,60%;

**ATTESO**

- che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia sopra indicato, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1, art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica;
- che i comuni che si collocano al di sopra del valore soglia di cui alla Tabella 3, art. 6, comma 1, oltre che del valore soglia innanzi indicato, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto di che trattasi fino al conseguimento nell'anno 2025 del medesimo valore soglia di cui alla precedentemente citata tabella 3 anche applicando un turn over inferiore al 100%;

**DATO ATTO**, pertanto, che per i comuni che si collocano nella prima fattispecie è consentito un incremento teorico per nuove assunzioni a tempo indeterminato applicabile dall'anno 2021 fino al 2024 *“sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;

**VISTI** i parametri registrati dal Comune di Castelvenere ai sensi del DM 17 marzo 2020, aggiornati e sintetizzati nel seguente prospetto:

Fascia demografica	Popolazione del Comune al 31.12.2021	Valori soglia Tabella 1, art. 4, DM 17 marzo 2020	Valore rapporto spesa personale 2022/ (media Entrate TIT. I-II-III (2020-2021-2022) AL NETTO FCDE ASSESTATO 2022	Percentuale massima di incremento anno 2024 del personale in servizio a tempo indeterminato rispetto alla spesa 2018 determinata ai sensi dell'art. 2 DM 17 marzo 2020- (Tabella 2, art. 5, DM 17 marzo 2020)
C) abitanti 2.000-2.999	2.414 abitanti	27,60 %	23,99 %	30,00 %

**RIBADITO** che il Comune di Castelvenere deve assicurare che la propria spesa di personale a tempo indeterminato determinata ai sensi dell'art. 2 del DM 17 marzo 2020 garantisca il mantenimento del rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 stesso Decreto entro i limiti dell'art. 4, comma 2, del DM 17 marzo 2020, ossia *“sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;

**DATO ATTO** che il limite massimo alla spesa del personale per l'anno 2024 deve garantire che il rapporto tra la spesa complessiva del personale desunta dal rendiconto 2022 incrementato del costo connesso all'aumento di spesa del 30,00 % disponibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato per il 2024 e la media delle entrate correnti dei Titoli I, II e III degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione (2022), sia contenuta entro il valore soglia del 27,60 %;

**EVIDENZIATO** che tale condizione non risulta soddisfatta, come si evince dai seguenti passaggi:

<b>CALCOLO INCREMENTO MASSIMO PERCENTUALE- ARTICOLO 5 DEL D.L. N. 34/2019</b>	
SPESA PERSONALE RENDICONTO 2018	427.510,11 €
EVENTUALE DECURTAZIONE IRAP 2018	- €
<b>SPESA PERSONALE DA CONSIDERARE AI FINI CALCOLO RAPPORTO</b>	<b>427.510,11 €</b>
INCREMENTO CONCESSO TABELLA 1	30,00%
<b>SPESA MASSIMA DEL PERSONALE CALCOLATA SULLA PERCENTUALE TABELLA 2 ESPRESSA IN €</b>	<b>555.763,14 €</b>
<b>INCREMENTO CONSENTITO SULLA BASE DEI VALORI ESPRESSI IN TABELLA 1</b>	<b>128.253,03 €</b>

<b>SIMULAZIONE DELLA SPESA PERSONALE CON INCREMENTO TABELLA 1</b>	<b>587.124,93 €</b>
MEDIA ENTRATE CORR. UTLIMI TRE RENDICONTI APPROVATI	2.282.780,50 €
FCDE ASSESTATO BILANCIO ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	369.936,00 €
<b>DENOMINATORE</b>	<b>1.912.844,50 €</b>
<b>VALORE SOGLIA FASCIA DEMOGRAFICA</b>	<b>27,60%</b>
<b>RAPPORTO SPESA/ENTRATE A SEGUITO DELL'INCREMENTO</b>	<b>30,69%</b>

**DATO ATTO:**

- che la spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, desunta dal rendiconto approvato, determinata ai sensi dell'art. 2 del DM 17 marzo 2020 (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP) ammonta ad € 427.510,11;
- che la percentuale massima teorica di incremento pari al 30,00 % da applicare alla spesa di personale sostenuta nel 2018 determinerebbe una spesa differenziale disponibile per assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2024 pari ad € 128.253,03, a condizione che il rapporto tra spesa del personale 2022 e media entrate correnti ultimo triennio al netto del FCDE, sia contenuta entro il valore soglia della fascia demografica di riferimento, ossia del 27,60 %, fatte salve le possibili assunzioni nei limiti del turnover al 100%;
- che tale condizione non è verificata, raggiungendo detto indicatore nell'ultimo caso previsto il 30,69%;
- che il valore limite della dotazione organica/spesa del personale conseguente alle assunzioni consentite dal DM entro i limiti dell'art. 4, comma 2, del DM 17 marzo 2020 è pari ad € 527.945,08, che è quel valore di spesa del personale che consente di mantenere il rapporto tra spesa del personale e la media entrate correnti ultimo triennio al netto del FCDE accantonato nel bilancio di previsione, uguale al valore soglia del 27,60 %;
- che la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 per il Comune di Castelvenere è pari ad € 515.662,63, non vincolante ai fini della sostenibilità dell'eventuale maggiore spesa di personale ex art. 4 e 5 del DM del 17.03.2020, così come espresso anche dalla Corte dei Conti Sez. Reg. di Controllo per la Lombardia (LOMBARDIA/164/2020/PAR);

**DATO ATTO** che il valore del personale in servizio presso l'ente all' 11.03.2024, determinato ai sensi dell'art. 2 del DM del 17.03.2020, al netto del contributo spettante al comune per l'impiego della risorsa matricola 100, è pari ad € 438.819,36;

**EVIDENZIATO**, pertanto, che tale rapporto, consente all'Ente di attuare un programma di assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026 per una spesa fino ad € 59.839,37 ottenuta come differenza tra la spesa massima consentita dal DM e la spesa del personale corrispondente all'attuale dotazione al netto dell'accantonamento per rinnovi contrattuali 2022/2024 corrispondenti ad € 29.286,35;

**DATO ATTO** che la previsione della spesa complessiva del personale prevista per l'anno 2024, comprensiva delle assunzioni programmate e degli accantonamenti per rinnovi contrattuali 2022/2024, determinata ai sensi dell'art. 2 del DM del 17 marzo 2020, quantificata in complessivi € 488.697,23, è rispettosa altresì dell'ulteriore limite, per quanto come sopra espresso non vincolante, di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l. n. 90/2014, pari alla spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, che per il Comune di Castelvenere è pari ad € 515.662,63;

**RITENUTO** doverosi procedere ad aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2024/2026 per effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto delle disposizioni normative onde programmare una dotazione organica compatibile con le necessità dell'Ente in termini quantitativi e qualitativi (profili professionali) tali da assicurare adeguati livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;

**RILEVATO** che le pubbliche amministrazioni, fermo restando l'obbligo di soddisfare le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario tramite assunzioni a tempo indeterminato, possono effettuare assunzioni a tempo determinato nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa vigente in materia;

**RICHIAMATO** in proposito l'art. 36, del D. Lgs. n. 162/2001 e ss. mm. e ii., rubricato *Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*, che dispone quanto segue:

1. Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.

2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

2-bis. I rinvii operati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, ai contratti collettivi devono intendersi riferiti, per quanto riguarda le amministrazioni pubbliche, ai contratti collettivi nazionali stipulati dall'ARAN.

(...);

**RICHIAMATO**, inoltre, l'articolo 208 del D. Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 e, nello specifico il comma 5-bis che testualmente recita “La quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187”;

**RILEVATA**, dunque, la possibilità per i comuni di destinare una quota dei proventi derivanti da violazioni al Codice della Strada per effettuare assunzioni stagionali ovvero per finanziare progetti di potenziamento della sicurezza urbana;

**DATO ATTO** che la previsione degli incassi derivanti dalle c.d. “violazioni al codice della strada” inserita nel bilancio di previsione 2024/2026 è stata determinata sulla base di quanto approvato dall'esecutivo in termini di destinazione dei proventi nell'annualità di riferimento, consentendo dunque di presumere corretta, ove non sottostimata, la previsione innanzi menzionata;

**RITENUTO** opportuno contemplare nel presente atto la destinazione di parte della quota di risorse di cui al comma 5-bis dell'articolo 208 del D. Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 all'assunzione di personale c.d. “stagionale” nel limite dei 5 mesi contemplati dalla normativa vigente in materia di assunzioni flessibili, considerati congrui tra l'altro dalla magistratura contabile;

**DATO ATTO:**

- che l'art. 9, co. 28 del d.l. 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 4, co. 102 della Legge n. 183/2011 e dall'art. 11, co. 4 bis del d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014, a decorrere dall'anno 2011 le PA possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro flessibile nel limite del 50% ovvero del 100% (per i soli comuni in regola con i vincoli di finanza pubblica) della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, che per il Comune di Castelvenere corrisponde ad € 21.409,64;

- che la Sez. Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 1/2017, successivamente ribadita con la n. 15/2018 ha enunciato il seguente principio di diritto (al quale devono conformarsi tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell'art. 6, co. 4, del d.l. n. 174/2010, convertito in L. 213/2012): *“Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9 co. 28 del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009 né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria, per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36 co. 2 e ss., del D.Lgs. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento”*;
- che l'art. 16 co. 1quater, del d.l. 113/2016, convertito dalla L. 160/2016, ha stabilito l'esplicita esclusione dal tetto della spesa per il lavoro flessibile degli incarichi a contratto conferiti ai sensi dell'art. 110, co. 1, D.Lgs. 267/2000 e ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. n. 311/2004;

**DATO ATTO** che a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo e, pertanto, questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2022;

**CONSIDERATO:**

- che l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 11.12.2023, dichiarata immediatamente esecutiva, il piano delle azioni positive e pari opportunità triennio 2024/2026 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- che l'ente ha deliberato, con atto di Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2024, il programma triennale dei fabbisogni di personale e il piano assunzionale 2024, riservandosi la possibilità di revisione e/o aggiornamento *“qualora dovessero verificarsi esigenze determinate da mutazioni del quadro di riferimento organizzativo, funzionale o finanziario, relativamente al triennio in considerazione”*;
- che l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n.93 del 11.12.2023, la ricognizione delle eccedenze di personale annualità 2024 ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente è in fase di approvazione del PIAO;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

**VISTO** l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

**RICHIAMATO** l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

**RILEVATA** la competenza generale e residuale della Giunta in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Dott.ssa Erminia Pietrovito, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

Tutto ciò premesso

**SI RILEVA CHE**

- ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, che nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria né dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esuberi;
- il presente aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026, completo degli Allegati al presente atto, quali parti integranti e sostanziali, nel rispetto dei criteri, dei vincoli e dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito con legge n. 58/2019;
- che il rapporto tra la spesa complessiva del personale desunta dal rendiconto 2022 di questo Ente e la media delle entrate correnti dei Titoli I, II e III degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione (2022), è pari a 23,99 %, come di seguito indicato:

<b>CALCOLO RAPPORTO SPESA/ENTRATE PERSONALE - ARTICOLO 4, COMMA 1, DEL D.L. N. 34/2019</b>	
SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	458.871,90 €
EVENTUALE DECURTAZIONE IRAP	- €
<b>SPESA PERSONALE DA CONSIDERARE AI FINI CALCOLO RAPPORTO</b>	<b>458.871,90 €</b>
MEDIA ENTRATE CORR. UTLIMI TRE RENDICONTI APPROVATI	2.282.780,50 €
FCDE ASSESTATO NEL BILANCIO DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	369.936,00 €
<b>DENOMINATORE</b>	<b>1.912.844,50 €</b>
<b>VALORE SOGLIA FASCIA DEMOGRAFICA</b>	<b>27,60%</b>
<b>RAPPORTO SPESA/ENTRATE</b>	<b>23,99%</b>

- che detto rapporto è inferiore al valore soglia della fascia demografica di riferimento per il Comune di Castelvenere (da 2.000 a 2.999 abitanti), fissato nella percentuale del 27,60 %, come indicato nella tabella 1, art. 4, co. 1, del DM 17 marzo 2020;
- che il Comune di Castelvenere non può incrementare la propria spesa di personale a tempo indeterminato per l'anno 2024 per l'intera percentuale pari al 30,00 % rispetto alla spesa di personale sostenuta nell'anno 2018, determinata ai sensi dell'art. 2 del DM 17 marzo 2020, ossia al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, come stabilito nelle percentuali massime di

- incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione dall'anno 2021 e fino al 31 dicembre 2024 per fascia demografica, di cui alla Tabella 2, art. 5, co. 1, del DM medesimo;
- che il Comune di Castelvenere si colloca nella prima fattispecie cui è consentito un incremento teorico per nuove assunzioni a tempo indeterminato applicabile dall'anno 2021 fino al 2024 *“sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;
  - che il valore limite della dotazione organica/spesa del personale conseguente alle assunzioni consentite dal DM entro i limiti dell'art. 4, comma 2, del DM 17 marzo 2020 è pari ad € 527.945,08, che è quel valore di spesa del personale suscettibile di mantenere il rapporto tra spesa del personale e la media entrate correnti ultimo triennio al netto del FCDE accantonato nel bilancio di previsione, uguale al valore soglia del 27,60 %;
  - che la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 per il Comune di Castelvenere è pari ad € 515.662,63, non vincolante ai fini della sostenibilità dell'eventuale maggiore spesa di personale ex art. 4 e 5 del DM del 17.03.2020, così come espresso anche dalla Corte dei Conti Sez. Reg. di Controllo per la Lombardia (LOMBARDIA/164/2020/PAR);
  - che il valore del personale in servizio presso l'ente al 11.03.2024, determinato ai sensi dell'art. 2 del DM del 17.03.2020, al netto del contributo spettante al comune per l'impiego della risorsa matricola 100, è pari ad € 438.819,36, come indicato in premessa e dettagliatamente specificato nei calcoli contenuti negli allegati alla presente deliberazione;
  - che limite di cui sopra consente all'Ente di attuare un programma di assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 per una spesa fino ad € 59.839,37 ottenuta come differenza tra la spesa massima consentita dal DM e la spesa del personale corrispondente all'attuale dotazione al netto dell'accantonamento per rinnovi contrattuali 2022/2024 corrispondenti ad € 29.286,35;
  - che la previsione della spesa complessiva del personale prevista per il triennio 2024/2026, comprensiva delle assunzioni programmate, determinata ai sensi dell'art. 2 del DM del 17 marzo 2020, quantificata in complessivi € 488.697,23, è rispettosa altresì dell'ulteriore limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l. n. 90/2014, pari alla spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, che, per il comune di Castelvenere, ammonta ad € 515.662,63;
  - che il presente aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026, completo degli Allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali, costituisce, ai sensi dell' Allegato n. 4/1 al D.Lgs 118/2011, programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente, nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

**PERTANTO SI DETERMINA**

- il seguente programma delle assunzioni a tempo indeterminato da effettuare nell'anno 2024 dando atto che la relativa attuazione comporta una spesa complessiva a carico del bilancio comunale, determinata ai sensi dell'art. 2 del DM 17.03.2020, pari ad € 49.877,87:

N	ASSUNZIONI	Impatto al lordo degli oneri e al netto dell'IRAP ai sensi dell'art. 2 DM 17.03.2020	
1	n. 1 Funzionari ed E.Q. n. 0 differenziali CCNL 2019/2021 - Area Amministrativa tempo indeterminato full-time 36 ore	34.154,69 €	Utilizzo graduatorie altri enti/Mobilità/Concorsi/Altro

2	n. 1 Istruttori n. 0 differenziali CCNL 2019/2021 - Area Tecnica tempo indeterminato part-time 18 ore	15.723,18 €	Utilizzo graduatorie altri enti/Mobilità/Concorsi/Altro
3	n. 1 Funzionari ed E.Q. n. 0 differenziali CCNL 2019/2021 - Area Amministrativa tempo indeterminato full-time 36 ore	- €	Carico Fondo coesione - Graduatorie Ministero
4	n. 1 Funzionari ed E.Q. n. 0 differenziali CCNL 2019/2021 - Area Progettuale ed urbanistica tempo indeterminato full-time 36 ore	- €	Carico Fondo coesione - Graduatorie Ministero
5	n. 2 Istruttori n. 0 differenziali CCNL 2019/2021 - Area Vigilanza assunzioni stagionali complessivi mesi 12 part-time 18 ore	- €	Carico violazioni CDS - Graduatoria da concorsi ente
<b>Tot.</b>		<b>49.877,87 €</b>	

- 1 programma delle assunzioni stagionali, di cui alla tabella che precede, ai fini della copertura di n. 2 posizioni di Istruttore con n. 0 differenziali CCNL 2019/2021 per mesi 12, da distribuirsi secondo la normativa relativa al rapporto di lavoro stagionale, il cui costo è interamente posto a carico dei proventi da violazioni al C.D.S. per un totale complessivo lordo di € 36.366,18, in ottemperanza e nel rispetto della previsione di cui all'art. 9, co. 28 del d.l. 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 4, co. 102 della Legge n. 183/2011, laddove recita *“A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale [...]”*.

L'importo della spesa per il personale comprensiva delle assunzioni a tempo indeterminato simulate e programmate per il triennio 2024/2026, pari ad € 488.697,23, determinato ai sensi dell'art. 2 del DM del 17 marzo 2020, risulta inferiore al limite di spesa consentita dall'art. 5, co. 1 del DM medesimo.

**Si illustra infine** il seguente prospetto, illustrativo del personale in servizio del triennio 2024/2026 comprensivo degli aggiornamenti alle assunzioni programmate in tale periodo ed i prospetti di calcolo di cui agli allegati al presente atto, costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto:

<b>PERSONALE IN SERVIZIO CON ASSUNZIONI PROGRAMMATE</b>
---

AREA	AMMINISTRATIVA
Ex Categoria	Unità
C1	1
C6	1
D1	1
D1	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>4</b>

IV  
V

AREA	FINANZIARIA
Ex Categoria	Unità
D1	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>1</b>

I

<b>AREA</b>	<b>TECNICA</b>
<b>Ex Categoria</b>	<b>Unità</b>
B6	1
C1	1
D3	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>3</b>

II  
VI

<b>AREA</b>	<b>VIGILANZA</b>
<b>Ex Categoria</b>	<b>Unità</b>
C1	1
C1	2
D3	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>4</b>

VIII

<b>AREA</b>	<b>PROGETTUALE ED URBANISTICA</b>
<b>Ex Categoria</b>	<b>Unità</b>
C1	1
D1	1
D5	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>3</b>

VII  
III

<b>TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>15</b>
--------------------------------------	-----------

#### NOTE

I	IN SERVIZIO TEMPO INDETERMINATO PART TIME 18 ORE
II	EX CAT. B, EX POS. ECON. B6 - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021
III	EX CAT. D, EX POS. ECON. D5 - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021 IN SERVIZIO EX ART 1, COMMA 557, L. n. 311/2004 PART TIME 12 ORE - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021

IV	NUOVA ASSUNZIONE - UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI/MOBILITÀ/CONCORSI/ALTRO
V	NUOVA ASSUNZIONE - CARICO FONDO COESIONE
VI	NUOVA ASSUNZIONE - UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI/MOBILITÀ/CONCORSI/ALTRO
VII	NUOVA ASSUNZIONE - CARICO FONDO COESIONE
VIII	NUOVA ASSUNZIONE - CONCORSO ENTE - POSIZIONI COMPLESSIVE N. 2 STAGIONALI CARICO VIOLAZIONI C.D.S. MESI 12 PART TIME 18 ORE CADAUNA

Il presente aggiornamento al piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 comprende i seguenti prospetti di calcolo delle spese di personale, elaborati ai sensi del DM del 17 marzo 2020 e della circolare ministeriale, attuativi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito con legge n. 58/2019, che allegati al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale, come di seguito dettagliato:

- Calcolo del rapporto tra la spesa del personale (da rendiconto 2022) e la media delle entrate correnti dei Titoli I, II e III degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione (2022) ai sensi del DM 17.03.2020,
- Dettaglio di calcolo della spesa del personale in servizio al 11.03.2024;
- Simulazione spesa del personale connessa alle assunzioni programmate nel 2024 ai sensi del DM 17.03.2020;
- Simulazione costo assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato ex comma 5-bis, art. 208 D. Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Codice della Strada);
- rappresentazione analitica per unità di personale in servizio al 11.03.2024;
- rappresentazione analitica per unità di personale in servizio per l'anno 2024 comprensiva delle assunzioni programmate a tempo indeterminato e determinato.

COMUNE DI	CASTELVENERE
POPOLAZIONE AL PENULTIMO ANNO ANTECEDENTE	2.414
FASCIA DEMOGRAFICA	C

CALCOLO RAPPORTO SPESA/ENTRATE PERSONALE - ARTICOLO 4, COMMA 1, DEL D.L. N. 34/2019		
SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	458.871,90 €	
EVENTUALE DECURTAZIONE IRAP	- €	
<b>SPESA PERSONALE DA CONSIDERARE AI FINI CALCOLO RAPPORTO</b>	<b>458.871,90 €</b>	
MEDIA ENTRATE CORR. UTLIMI TRE RENDICONTI APPROVATI	2.282.780,50 €	
FCDE ASSESTATO NEL BILANCIO DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	369.936,00 €	
<b>DENOMINATORE</b>	<b>1.912.844,50 €</b>	<b>VERIFICA LIMITE</b>
<b>VALORE SOGLIA FASCIA DEMOGRAFICA</b>	<b>27,60%</b>	<b>3,61%</b>
<b>RAPPORTO SPESA/ENTRATE</b>	<b>23,99%</b>	<b>RISPETTATO</b>

<b>CALCOLO INCREMENTO MASSIMO PERCENTUALE- ARTICOLO 5 DEL D.L. N. 34/2019</b>	
SPESA PERSONALE RENDICONTO 2018	427.510,11 €
EVENTUALE DECURTAZIONE IRAP 2018	- €
<b>SPESA PERSONALE DA CONSIDERARE AI FINI CALCOLO RAPPORTO</b>	<b>427.510,11 €</b>
INCREMENTO CONCESSO TABELLA 1	30,00%
<b>SPESA MASSIMA DEL PERSONALE CALCOLATA SULLA PERCENTUALE TABELLA 2 ESPRESSA IN €</b>	<b>555.763,14 €</b>
<b>INCREMENTO CONSENTITO SULLA BASE DEI VALORI ESPRESSI IN TABELLA 1</b>	<b>128.253,03 €</b>

<b>SIMULAZIONE DELLA SPESA PERSONALE CON INCREMENTO TABELLA 1</b>	<b>587.124,93 €</b>
MEDIA ENTRATE CORR. UTLIMI TRE RENDICONTI APPROVATI	2.282.780,50 €
FCDE ASSESTATO BILANCIO ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	369.936,00 €
<b>DENOMINATORE</b>	<b>1.912.844,50 €</b>
<b>VALORE SOGLIA FASCIA DEMOGRAFICA</b>	<b>27,60%</b>
<b>RAPPORTO SPESA/ENTRATE A SEGUITO DELL'INCREMENTO</b>	<b>30,69%</b>

VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO	27,60%
SPESA PERSONALE DA CONSIDERARE AI FINI DEL CALCOLO INCREMENTO MAX	458.871,90 €
DENOMINATORE	1.912.844,50 €
INCREMENTO MAX CONSENTITO PER RAGGIUNGIMENTO VALORE SOGLIA (DIFFERENZIALE ASSUNZIONALE FINO A RAGGIUNGIMENTO VALORE SOGLIA)	69.073,18 €
RAGGIUNGIMENTO VALORE SOGLIA TOTALE SPESA PERSONALE DEPURATA DELL'IRAP	527.945,08 €
TOTALE PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 DEPURATA DELL'IRAP E AL NETTO CONTRIBUTO REGIONE	438.819,36 €
SIMULAZIONE EFFETTI PRESUNTI RINNOVO CCNL 2022/2024	29.286,35 €
CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA PRIMA ASSUNZIONI PROGRAMMATE E SIMULATE	59.839,37 €
SIMULAZIONE SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI PROGRAMMATE E SIMULATE	49.877,87 €
TOTALE PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DELL'IRAP COMPRENSIVA DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE E SIMULATE	488.697,23 €
CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA DOPO ASSUNZIONI PROGRAMMATE E SIMULATE	9.961,51 €
CONTROLLO	9.961,51 €

**AREA AMMINISTRATIVA**

AREA	CAT.	TABELLARE	F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE
OPERATORI	A1	21.012,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A2	21.281,68 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A3	21.697,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A4	22.052,69 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A5	22.476,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A6	22.849,75 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
OPERATORI ESPERTI	B1	21.950,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B2	22.289,76 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B3	23.119,10 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B4	23.447,15 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B5	23.815,99 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B6	24.225,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B7	25.112,04 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B8	25.649,80 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
ISTRUTTORI	C1	24.617,47 €	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	24.617,47 €	5.858,96 €	- €	708,98 €	2.092,48 €	260,95 €	33.538,84 €
	C2	25.172,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C3	25.829,01 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C4	26.595,56 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C5	27.539,11 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C6	28.287,16 €	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	28.287,16 €	6.732,34 €	- €	814,67 €	2.404,41 €	299,84 €	38.538,42 €
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	26.737,66 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D2	27.970,26 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D3	30.496,87 €	1,00	0,00	0,00	0,08	0,08	2.674,74 €	636,59 €	40,92 €	77,03 €	227,35 €	28,35 €	3.684,98 €
	D4	31.730,96 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D5	33.068,45 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D6	35.308,05 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D7	37.063,52 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTALI			F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE
			3,00	0,00	2,00	0,08	2,08	55.579,37 €	13.227,89 €	40,92 €	1.600,69 €	4.724,25 €	589,14 €	75.762,24 €
TOTALE SPESA AREA AMMINISTRATIVA													CONTROLLO	- €

AREA FINANZIARIA															
AREA	CAT.	TABELLARE	F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE	
OPERATORI	A1	21.012,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A2	21.281,68 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A3	21.697,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A4	22.052,69 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A5	22.476,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A6	22.849,75 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
OPERATORI ESPERTI	B1	21.950,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B2	22.289,76 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B3	23.119,10 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B4	23.447,15 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B5	23.815,99 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B6	24.225,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B7	25.112,04 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B8	25.649,80 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
ISTRUTTORI	C1	24.617,47 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C2	25.172,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C3	25.829,01 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C4	26.595,56 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C5	27.539,11 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C6	28.287,16 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	26.737,66 €	0,00	0,50	1,00	0,00	0,50	13.368,83 €	3.181,78 €	- €	385,02 €	1.136,35 €	141,71 €	18.213,69 €	
	D2	27.970,26 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D3	30.496,87 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D4	31.730,96 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D5	33.068,45 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D6	35.308,05 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D7	37.063,52 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTALI			F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE	
			0,00	0,50	1,00	0,00	0,50	13.368,83 €	3.181,78 €	- €	385,02 €	1.136,35 €	141,71 €	18.213,69 €	
TOTALE SPESA AREA FINANZIARIA												CONTROLLO	- €		

AREA TECNICA														
AREA	CAT.	TABELLARE	F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE
OPERATORI	A1	21.012,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A2	21.281,68 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A3	21.697,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A4	22.052,69 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A5	22.476,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A6	22.849,75 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
OPERATORI ESPERTI	B1	21.950,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B2	22.289,76 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B3	23.119,10 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B4	23.447,15 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B5	23.815,99 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B6	24.225,06 €	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	24.875,06 €	5.920,26 €	- €	716,40 €	2.114,38 €	263,68 €	33.889,78 €
	B7	25.112,04 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B8	25.649,80 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
ISTRUTTORI	C1	24.617,47 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C2	25.172,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C3	25.829,01 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C4	26.595,56 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C5	27.539,11 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C6	28.287,16 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	26.737,66 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D2	27.970,26 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D3	30.496,87 €	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	30.496,87 €	7.258,26 €	- €	878,31 €	2.592,23 €	323,27 €	41.548,94 €
	D4	31.730,96 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D5	33.068,45 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D6	35.308,05 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D7	37.063,52 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTALI			F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE
			2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	55.371,93 €	13.178,52 €	- €	1.594,71 €	4.706,61 €	586,94 €	75.438,72 €
TOTALE SPESA AREA TECNICA												CONTROLLO	- €	

AREA VIGILANZA														
AREA	CAT.	TABELLARE	F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE
OPERATORI	A1	21.012,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A2	21.281,68 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A3	21.697,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A4	22.052,69 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A5	22.476,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A6	22.849,75 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
OPERATORI ESPERTI	B1	21.950,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B2	22.289,76 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B3	23.119,10 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B4	23.447,15 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B5	23.815,99 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B6	24.225,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B7	25.112,04 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B8	25.649,80 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
ISTRUTTORI	C1	24.617,47 €	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	25.928,35 €	6.170,95 €	- €	746,74 €	2.203,91 €	274,84 €	35.324,78 €
	C2	25.172,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C3	25.829,01 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C4	26.595,56 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C5	27.539,11 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C6	28.287,16 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	26.737,66 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D2	27.970,26 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D3	30.496,87 €	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	31.807,75 €	7.570,25 €	- €	916,06 €	2.703,66 €	337,16 €	43.334,88 €
	D4	31.730,96 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D5	33.068,45 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D6	35.308,05 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D7	37.063,52 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTALI			F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE
			2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	57.736,10 €	13.741,19 €	- €	1.662,80 €	4.907,57 €	612,00 €	78.659,67 €
TOTALE SPESA AREA VIGILANZA												CONTROLLO	- €	

AREA PROGETTUALE ED URBANISTICA															
AREA	CAT.	TABELLARE	F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE	
OPERATORI	A1	21.012,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A2	21.281,68 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A3	21.697,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A4	22.052,69 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A5	22.476,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A6	22.849,75 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
OPERATORI ESPERTI	B1	21.950,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B2	22.289,76 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B3	23.119,10 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B4	23.447,15 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B5	23.815,99 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B6	24.225,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B7	25.112,04 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B8	25.649,80 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
ISTRUTTORI	C1	24.617,47 €	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	24.617,47 €	5.858,96 €	- €	708,98 €	2.092,48 €	260,95 €	33.538,84 €	
	C2	25.172,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C3	25.829,01 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C4	26.595,56 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C5	27.539,11 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C6	28.287,16 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	26.737,66 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D2	27.970,26 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D3	30.496,87 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D4	31.730,96 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D5	33.068,45 €	0,00	0,33	0,00	1,00	0,33	11.556,15 €	2.750,36 €	177,47 €	332,82 €	982,27 €	122,50 €	15.921,57 €	
	D6	35.308,05 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D7	37.063,52 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
TOTALI			F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INPS	INADEL	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE	
			1,00	0,33	1,00	1,00	1,33	36.173,62 €	8.609,32 €	177,47 €	1.041,80 €	3.074,76 €	383,44 €	49.460,41 €	
TOTALE SPESA AREA PROGETTUALE ED URBANISTICA												CONTROLLO	- €		

SEGRETARIO GENERALE							
TIPOLOGIA	ANNUO	CPDEL		INADEL	IRAP	INAIL	TOTALE
TRATTAMENTO STIPENDIALE	54.643,09 €	13.005,06 €		1.573,72 €	4.644,66 €	- €	73.866,53 €
RISULTATO	6.557,17 €	1.560,61 €		188,85 €	557,36 €	- €	8.863,98 €
<b>TOTALI</b>	<b>61.200,26 €</b>	<b>14.565,66 €</b>		<b>1.762,57 €</b>	<b>5.202,02 €</b>	<b>- €</b>	<b>82.730,51 €</b>
<b>TOTALE</b>		<b>SEGRETARIO GENERALE FASCIA</b>		<b>C</b>			<b>82.730,51 €</b>

<b>TOTALE SPESA STIPENDIO TABELLARE SEGRETARIO + ONERI CARICO ENTE</b>	<b>82.730,51 €</b>
<b>TOTALE IRAP</b>	<b>5.202,02 €</b>
<b>SPESA PERSONALE DEPURATA IRAP</b>	<b>77.528,49 €</b>

<b>TOTALE SPESA STIPENDIO TABELLARE PERSONALE IN SERVIZIO + ONERI CARICO ENTE</b>	<b>380.265,24 €</b>
<b>TOTALE IRAP</b>	<b>23.751,56 €</b>
<b>SPESA PERSONALE IN SERVIZIO DEPURATA IRAP</b>	<b>356.513,68 €</b>
<b>CONTROLLO</b>	<b>356.513,68 €</b>

ULTERIORI COMPONENTI DI SPESA							
TIPOLOGIA	ANNUO	CPDEL		INADEL	IRAP	INAIL	TOTALE
ASS. PERS. RIASSORB.	- €	- €		- €	- €	- €	- €
ASS. PERS. N. RIASSORB.	- €	- €		- €	- €	- €	- €
R.I.A.	1.408,32 €	335,18 €		- €	119,71 €	- €	1.863,21 €
<b>TOTALI</b>	<b>1.408,32 €</b>	<b>335,18 €</b>		<b>- €</b>	<b>119,71 €</b>	<b>- €</b>	<b>1.863,21 €</b>
<b>TOTALE ULTERIORI COMPONENTI DI SPESA</b>							<b>1.863,21 €</b>

<b>TOTALE ULTERIORI COMPONENTI</b>	<b>1.863,21 €</b>
<b>TOTALE IRAP</b>	<b>119,71 €</b>
<b>TOTALE ULTERIORI COMPONENTI DEPURATO DELL'IRAP</b>	<b>1.743,50 €</b>

SALARIO ACCESSORIO E INDENN. POSIZIONE							
TIPOLOGIA	IMPORTO	CPDEL		INADEL	IRAP	INAIL	TOTALE
TOTALE PARTE DISPONIBILE FONDO PRODUTTIVITA'	16.250,02 €	3.867,50 €		468,00 €	1.381,25 €	- €	21.966,78 €
P.O.	60.972,32 €	14.511,41 €		1.756,00 €	5.182,65 €	- €	82.422,38 €
RISULTATO P.O.	15.243,08 €	3.627,85 €		- €	1.295,66 €	- €	20.166,59 €
<b>TOTALI</b>	<b>92.465,42 €</b>	<b>22.006,77 €</b>		<b>2.224,00 €</b>	<b>7.859,56 €</b>	<b>- €</b>	<b>124.555,75 €</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO E INDENN. POSIZIONE</b>							<b>124.555,75 €</b>

<b>TOTALE SPESA SALARIO ACCESSORIO + ONERI CARICO ENTE</b>	<b>124.555,75 €</b>
<b>TOTALE IRAP</b>	<b>7.859,56 €</b>
<b>SPESA PERSONALE DEPURATA IRAP</b>	<b>116.696,19 €</b>

<b>TOTALE SPESA PERSONALE</b>	<b>506.684,20 €</b>
<b>TOTALE IRAP</b>	<b>31.730,83 €</b>
<b>TOTALE SPESA PERSONALE DEPURATA DELL'IRAP</b>	<b>474.953,37 €</b>
<b>CONTROLLO</b>	<b>474.953,37 €</b>

<b>TOTALE RIMBORSO REGIONE CAMPANIA</b>	<b>36.134,01 €</b>
<b>TOTALE SPESA PERSONALE AL NETTO RIMBORSO REGIONE</b>	<b>438.819,36 €</b>

PERSONALE IN SERVIZIO	
AREA	AMMINISTRATIVA
Ex Categoria	Unità
C1	1
C6	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>2</b>

AREA	FINANZIARIA
Ex Categoria	Unità
D1	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>1</b>

I

AREA	TECNICA
Ex Categoria	Unità
B6	1
D3	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>2</b>

II

AREA	VIGILANZA
Ex Categoria	Unità
C1	1
D3	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>2</b>

AREA	PROGETTUALE ED URBANISTICA
Ex Categoria	Unità
C1	1
D5	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>2</b>

III

<b>TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>9</b>
--------------------------------------	----------

NOTE	
I	IN SERVIZIO TEMPO INDETERMINATO PART TIME 18 ORE
II	EX CAT. B, EX POS. ECON. B6 - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021
III	EX CAT. D, EX POS. ECON. D5 - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021 IN SERVIZIO EX ART 1, COMMA 557, L. n. 311/2004 PART TIME 12 ORE - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021

DETTAGLIO COSTI ASSUNZIONI PROGRAMMATE															
AREA	CAT.	TABELLARE	F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INADEL	INPS	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE	
OPERATORI	A1	21.012,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A2	21.281,68 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A3	21.697,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A4	22.052,69 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A5	22.476,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	A6	22.849,75 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
OPERATORI ESPERTI	B1	21.950,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B2	22.289,76 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B3	23.119,10 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B4	23.447,15 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B5	23.815,99 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	B6	24.225,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B7	25.112,04 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B8	25.649,80 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
ISTRUTTORI	C1	24.617,47 €	0,00	0,50	1,00	0,00	0,50	12.308,74 €	2.929,48 €	354,49 €	- €	1.046,24 €	130,47 €	16.769,42 €	
	C2	25.172,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C3	25.829,01 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C4	26.595,56 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C5	27.539,11 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	C6	28.287,16 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	26.737,66 €	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	26.737,66 €	6.363,56 €	770,04 €	- €	2.272,70 €	283,42 €	36.427,39 €	
	D2	27.970,26 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D3	30.496,87 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D4	31.730,96 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D5	33.068,45 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D6	35.308,05 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	D7	37.063,52 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTALI			F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INADEL	INPS	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE	
			1,00	0,50	2,00	0,00	1,50	39.046,40 €	9.293,04 €	1.124,54 €	- €	3.318,94 €	413,89 €	53.196,81 €	
DETTAGLIO COSTI ASSUNZIONI PROGRAMMATE													CONTROLLO	- €	
COSTI ASSUNZIONI PROGRAMMATE AL NETTO DELL'IRAP													49.877,87 €		

**SIMULAZIONE COSTO ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO NELLE FORME DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO EX COMMA 5-BIS ART. 208 DECRETO  
LEGISLATIVO 30 APRILE 1992, N. 285**

AREA	CAT.	TABELLARE	F-T	P-T	T.I.	T.D.	TOT. EQUIV.	SPESA ANNUA	CPDEL	INADEL	INPS	IRAP	INAIL	SPESA TOTALE
OPERATORI	A1	21.012,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A2	21.281,68 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A3	21.697,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A4	22.052,69 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A5	22.476,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	A6	22.849,75 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
OPERATORI ESPERTI	B1	21.950,90 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B2	22.289,76 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B3	23.119,10 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B4	23.447,15 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B5	23.815,99 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B6	24.225,06 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B7	25.112,04 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	B8	25.649,80 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
ISTRUTTORI	C1	24.617,47 €	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	25.928,35 €	6.170,95 €	746,74 €	396,34 €	2.203,91 €	274,84 €	35.721,13 €
	C2	25.172,88 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C3	25.829,01 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C4	26.595,56 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C5	27.539,11 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	C6	28.287,16 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	26.737,66 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D2	27.970,26 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D3	30.496,87 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D4	31.730,96 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D5	33.068,45 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D6	35.308,05 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
	D7	37.063,52 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
<b>TOTALI</b>			<b>F-T</b>	<b>P-T</b>	<b>T.I.</b>	<b>T.D.</b>	<b>TOT. EQUIV.</b>	<b>SPESA ANNUA</b>	<b>CPDEL</b>	<b>INADEL</b>	<b>INPS</b>	<b>IRAP</b>	<b>INAIL</b>	<b>SPESA TOTALE</b>
			0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	25.928,35 €	6.170,95 €	746,74 €	396,34 €	2.203,91 €	274,84 €	35.721,13 €
SIMULAZIONE COSTO ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO NELLE FORME DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO EX COMMA 5-BIS ART. 208 DECRETO LEGISLATIVO 30 APRILE 1992, N. 285													CONTROLLO	- €
<b>TOTALE SPESA SIMULAZIONE AL NETTO DELL'IRAP</b>														<b>33.517,22 €</b>

**PERSONALE IN SERVIZIO CON ASSUNZIONI PROGRAMMATE**

<b>AREA</b>	<b>AMMINISTRATIVA</b>
Ex Categoria	Unità
C1	1
C6	1
D1	1
D1	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>4</b>

IV  
V

<b>AREA</b>	<b>FINANZIARIA</b>
Ex Categoria	Unità
D1	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>1</b>

I

<b>AREA</b>	<b>TECNICA</b>
Ex Categoria	Unità
B6	1
C1	1
D3	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>3</b>

II  
VI

<b>AREA</b>	<b>VIGILANZA</b>
Ex Categoria	Unità
C1	1
C1	2
D3	1
<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>4</b>

VIII

<b>AREA</b>	<b>PROGETTUALE ED URBANISTICA</b>
Ex Categoria	Unità
C1	1
D1	1
D5	1

VII  
III

<b>Totale unità dipendenti in servizio Area</b>	<b>3</b>
---	----------

<b>TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>15</b>
--	-----------

<b>NOTE</b>	
I	IN SERVIZIO TEMPO INDETERMINATO PART TIME 18 ORE
II	EX CAT. B, EX POS. ECON. B6 - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021
III	EX CAT. D, EX POS. ECON. D5 - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021 IN SERVIZIO EX ART 1, COMMA 557, L. n. 311/2004 PART TIME 12 ORE - N. 1 DIFFERENZIALE CCNL 2019/2021
IV	NUOVA ASSUNZIONE - UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI/MOBILITÀ/CONCORSI/ALTRO
V	NUOVA ASSUNZIONE - CARICO FONDO COESIONE
VI	NUOVA ASSUNZIONE - UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI/MOBILITÀ/CONCORSI/ALTRO
VII	NUOVA ASSUNZIONE - CARICO FONDO COESIONE

VIII

NUOVA ASSUNZIONE - CONCORSO ENTE - POSIZIONI  
COMPLESSIVE N. 2 STAGIONALI CARICO VIOLAZIONI C.D.S.  
MESI 12 PART TIME 18 ORE CADAUNA