



COMUNE DI DRAGONI

Provincia di Caserta

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 6 DEL 23-01-2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2024/2026 SEZ. 3 PIAO "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventitre del mese di gennaio, alle ore 14:49 la Giunta Comunale, riunitasi in modalità completamente/parzialmente da remoto, come da regolamento approvato con delibera di G.C. n. 20 del 28/03/2022.

Presiede l'adunanza il Antonella D'ALOIA nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti i seguenti Sigg.

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
D'ALOIA Antonella	Sindaco	Presente
Italiano Vincenzo	Assessore	Presente in videoconferenza
Micco Gioele	Assessore	Presente in videoconferenza

PRESENTI: 3 ASSENTI: 0

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Mirella Giugno, incaricato alla redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti a trattare l'argomento indicato in oggetto:

IL SINDACO

Richiamate:

- la delibera C.C. n. 8 del 27/10/2020 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Dragoni ai sensi dell'art. 244 Tuel;
- la deliberazione del Consiglio comunale n.8 del 30.04.2021 con la quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020 – 2022;

Dato atto che:

- con Decreto Ministero dell'Interno n. 142734 del 10.11.2021 notificato dalla Prefettura di Caserta in data 26.11.2021 ed acquisito al prot. dell'ente n. 6563, è stata riconosciuta validità ai provvedimenti di risanamento adottati dal comune di Dragoni con prescrizioni non aventi una ricaduta diretta sulle previsioni finanziarie del bilancio stabilmente riequilibrato;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 del 30.12.2021 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2020 – 2022;

Viste:

- la delibera della Giunta comunale n. 2 del 18.01.2021 recante “ Art. 259, comma 6, del d.lgs 267/2000. Rideterminazione – conferma per l'anno 2021 della dotazione organica e ricognizione annuale delle condizioni di sovrannumero ed eccedenza ex art. 33 del d.lgs 165/20001”, approvata dalla COSFEL;
- la delibera della Giunta comunale n. 7 del 27.01.2021 recante: “Approvazione del programma del fabbisogno di personale 2021/2023” approvata dalla COSFEL;
- la delibera della Giunta comunale n. 38 del 09.05.2022 recante: “ Programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024. Approvazione”, approvata dalla COSFEL;
- la delibera della Giunta comunale n. 109 del 30.11.2022 recante: “Programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024. Modifica”, approvata dalla COSFEL;
- la delibera della Giunta comunale n. 19 del 24.05.2023, recante: “Piano triennale del fabbisogno 2023/2025. Sez. 3 PIAO “Organizzazione e Capitale umano”, approvata da COSFEL;
- la delibera della Giunta comunale n. 19 del 17.07.2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2023-2025”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 02 del 18.01.2024 recante: “Conferma dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale anno 2024 - art. 33 del d.lgs 165/2001”;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 27 del 30.12.2021, con la quale è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2020 – 2022;

Vista la deliberazione n. 15 del 30.05.2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUPS) triennio 2023-2025;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 14.07.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 30.05.2023 con la quale è stato approvato il rendiconto 2022;

Dato atto che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato degli enti locali soggetti al pareggio di bilancio è subordinata ai seguenti vincoli:

1. Vincoli finanziari:

- avere rispettato il tetto della spesa del personale, che non deve avere superato quella media del triennio 2011/2013;
- avere rispettato il tetto della spesa del lavoro flessibile 2009 (per le sole assunzioni a tempo determinato);
- aver rispettato il Pareggio di bilancio e le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006 n. 296 e sue ss.mm.ii;

2. Vincoli procedurali:

- le assunzioni devono essere inserite nella programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale;
- le assunzioni devono riguardare posti vacanti in dotazione organica e tale documento deve essere stato rideterminato almeno nell'ultimo triennio;
- l'ente deve attestare l'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- l'ente deve avere adottato il programma delle azioni positive;
- Deve essere stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- l'ente deve aver approvato il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, del bilancio consolidato (ove dovuto) ed inviato i dati relativi a questi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016). Il rispetto di questo vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente, a partire da quel momento, la effettuazione di assunzioni;

Evidenziato che il piano del fabbisogno di personale 2024- 2026, sez. 3 PIAO "Organizzazione e Capitale umano", è finalizzato ad assicurare con urgenza le assunzioni, a tempo indeterminato e determinato, necessarie per l'assolvimento delle funzioni e servizi indispensabili l'Ente;

Evidenziato, altresì, che il precedente piano, approvato con Delibera n 19 del 24.05.2023 era così strutturato:

ANNO 2023

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con atto successivo;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- **IN SOSTITUZIONE ALL'ASSUNZIONE EFFETTUATA** di n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.**- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (Area "Funzionari ed elevate qualificazioni" – nuovo CCNL 2019/2021), in scadenza il 30.06.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di € **12.021,86**
- **IN SOSTITUZIONE ALL'ASSUNZIONE EFFETTUATA** n.1 unità di cat. C part time a **12/sett** - con profilo di istruttore (Area "Istruttori" – nuovo CCNL 2019/2021) cessata il 31.03.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di € **11.003,79**.

ANNO 2024

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto;

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l'anno 2024.
- Prosecuzione dei rapporti di lavoro programmati per l'anno 2023:
 - ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.**- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico ("Funzionari ad elevate qualificazioni" nuovo CCNL 2019/2021) in scadenza il 31.06.2023, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di € **11.855,11**
 - ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **18/h sett** – con profilo di istruttore direttivo finanziario per anni 3 ex art 110, comma 1 TUEL con un costo annuo lordo di € **17.738,81**;
 - ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore ("Istruttori" nuovo CCNL 2019/2021) cessata il 31/03/2022, ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di € **10.849,91**

ANNO 2025

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l'anno 2025.

- Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati per l'anno 2023:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.**- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico ("Funzionari ad elevate qualificazioni" nuovo CCNL 2019/2021) ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€ 11.855,11**
- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **18/h sett** – con profilo di istruttore direttivo finanziario per anni 3 ex art 110, comma 1 tuel con un costo annuo lordo di **€ 17.738,81;**
- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore ("Istruttori" nuovo CCNL 2019/2021), ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€ 10.849,91.**

Dato Atto:

-che tali assunzioni sono state autorizzate dalla COSFEL con provvedimento n. 116 del 21.07.2022, n. 270 del 13.12.2022 e n. 72 del 22.06.2023;

- che l'unità di cat. D part-time a 18h settimanali con profilo di istruttore direttivo finanziario per anni 3 ex art 110, comma 1 TUEL con un costo annuo lordo di **€ 17.738,81, è cessata anticipatamente** in data 04/09/2023, in ragione delle mutate esigenze del dipendente assunto;

Preso atto che:

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito ai sensi dell'art. 6-ter del d.lgs.165/2001 le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- con Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. del 27/04/2020, è stata data attuazione alla disposizione contenuta all'art. 33 comma 2 del D. L. 34/2020, conv. in L.58/2020, recante le nuove modalità di determinazione delle risorse assunzionali, secondo criteri che riportano alla fascia demografica di appartenenza dell'ente e al valore soglia, dato dal rapporto tra spesa del personale accertata nell'ultimo o rendiconto approvato e la media della spesa corrente del triennio precedente;
- con Decreto- legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 il **Piano triennale del Fabbisogno è stato assorbito nella sezione "Organizzazione e Capitale" del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO);**
- l'Allegato 4/1 al D.lgs n. 118 del 2011 declina il ciclo di programmazione finanziaria in cui si inserisce il **Piano del Fabbisogno quale allegato al Documento unico di programmazione (DUPS);**
- L'art 8, comma 1, del D.M. 30 Giugno 2022, n. 132 descrive il rapporto tra PIAO e i documenti di programmazione finanziaria delle pubbliche amministrazioni stabilendo che "il Piano integrato di attività ed organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto";
- L'art 7 del medesimo decreto prevede che il PIAO è adottato entro il 31 Gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data e il successivo art. 8, comma 2, il quale precisa che "in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'art 7, comma 1 del presente decreto è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

Evidenziato che il Decreto Del Presidente Della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 elenca i piani confluiti nel "PIAO":

- Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azione concrete (PAC);
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);

- Piano della Performance (PdP);
- Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Piano di Azioni Positive (PAP).

Richiamato l'articolo 8, comma 1, del D.M. 132/2022, laddove prevede: "*1. Il Piano **integrato** di attività e organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto **assicura la coerenza** dei propri contenuti ai **documenti di programmazione finanziaria**, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, **che ne costituiscono il necessario presupposto***";

Dato atto che anche i successivi commi 2 e 3, del citato articolo 8, del d.m. 132/2022, confermano che il PIAO si deve approvare, come documento integrato, dopo il bilancio di previsione;

Rilevato, altresì, che sulla base delle disposizioni appena richiamate sussiste una divaricazione, anche temporale, della programmazione del fabbisogno del personale, quale allegato al DUPS ed al contempo sezione del PIAO;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere all'approvazione del Piano del Fabbisogno anticipatamente in quanto esso costituirà allegato di entrambi gli strumenti di programmazione in via di approvazione;

Vista la Deliberazione n. 25/SEZAUT/2014/QMIG del 6 ottobre 2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la spesa media del triennio 2011/2013, che assume un valore di riferimento statico;

Rilevato che l'entrata in vigore del **CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022** ha inciso sui limiti tabellari;

Reputato indispensabile ed urgente provvedere alla sostituzione del dipendente di cat. D (Funzionari ad Elevata qualificazione) cessato, programmando un'assunzione a tempo pieno e indeterminato trattandosi di funzioni essenziali e indispensabili da assicurare all'interno dell'Ente;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente che, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, oltre ad essere strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti a cittadini e imprese;

Dato atto che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 02 del 18.01.2024 è stata confermata la dotazione organica, così come rideterminata e approvata da COSFEL in seguito al dissesto, e attestata l'insussistenza di eccedenze di personale;

Richiamati:

- l'art 31 bis del D.L. 152/2021 il quale prevede che "*1. Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso"*

previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. “

- il Decreto Legislativo n. 13 del 24 febbraio 2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94) che all'art 8, comma 1, prevede “al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ((ad essi assegnate)), fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del ((testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al)) decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e' elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR”.

Dato atto che il Comune di Dragoni è soggetto attuatore di progetti PNRR;

Vista la determinazione dell'Area Finanziaria R.G. n. 23 del 15/01/2024, con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020:

		VALORE	DEFINIZIONI
Popolazione al 31.12.2022		1988	
Spesa di personale consuntivo 2018		286.933,14	
Spesa di personale consuntivo 2022		239.479,40	
Entrate consuntivo 2020	1.935.618,22	2.163.507,73	Media aritmetica entrate correnti ultimo triennio
Entrate consuntivo 2021	3.071.991,15		
Entrate consuntivo 2022	1.482.913,83		
FCDE previsione bilancio anno 2022		312.000,00	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto dell'FCDE		1.851.507,73	
Rapporto spesa si personale/entrate correnti		28,60%	Valore soglia
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti		32,60%	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette		12,93%	

Preso atto che questo Ente si colloca ai sensi del DM 17.03.2020 come Ente virtuoso;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni “virtuosi”:

- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;

Considerato che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni è quella derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, come indicato nella determinazione dell'Area Finanziaria R.G. n. 23 del 15/01/2024:

Spesa potenziale massima	€ 529.531,21
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2024	€ 387.359,74

Dato atto che:

- la spesa di personale del 2024 comprensiva delle assunzioni proposte è pari ad € 202.464,18;

- la spesa di personale del 2025 comprensiva delle assunzioni proposte è pari ad € **228.317,98**;
- la spesa di personale del 2026 comprensiva delle assunzioni proposte è pari ad € **228.317,98**;

Constatato:

- ✓ che in ciascuna delle suddette annualità la spesa di personale complessivamente considerata è inferiore alla media del triennio 2011/2013, ex art. 1, comma 557, L. 296/2006, come di seguito dettagliata:
 - anno 2011 €. 390.760,26
 - anno 2012 €. 365.925,72
 - anno 2013 €. 296.285,86

TOTALE €1.052.971,84 media del triennio €. 350.990,61;
- ✓ che la spesa totale per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 è inferiore alla spesa potenziale massima a legislazione vigente;

Rilevato che, ai sensi dell’art. 259, comma 6, del D.Lgs 267/200, relativamente al triennio precedente alla dichiarazione di dissesto finanziario, **la spesa a tempo determinato** (comprensiva della spesa del personale ex art. 110, comma 1, Tuel e degli oneri a carico dell’ente) era la seguente:

- anno 2017 €. 89.300,43
 - anno 2018 €. 88.576,62
 - anno 2019 €.102.248,82
- TOTALE €280.125,87**

media del triennio €93.375,29

ridotta a non oltre il 50% = €. 46.687,65 ;

Constatato che la spesa programmata per l'anno 2024- 2025- 2026 relativa al personale a tempo determinato ammonta a complessivi € **30.136,67** ed è **inferiore** al 50% della spesa media a tempo determinato del triennio 2017 – 2019 pari a €. **46.687,65**;

Ritenuto, dunque, alla luce dei dati esposti e per esigenze strategico-organizzative dell’ente, procedere alla seguente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026:

ANNO 2024

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO								
PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2024)								
Area (ex Cat.)	Tipologia Settore	Profilo Professionale	Numero Assunzioni			Costo 2024	Costo annuale	Modalità di reclutamento
			Tot.	Di cui				
				Full-time	Part-time			
Funzionari/E Q	SETTORE FINANZIARIO	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	1	1		€ 25.853,80 Decorrenza 01/07/2024	€ 51.707,60	Mobilità Utilizzo elenchi di idonei Graduatorie altri enti Concorso
SPESA TOTALE FACOLTA' ASSUNZIONALI 2024 (PER MESI SEI A DECORRERE DA LUGLIO 2024)						€ 25.853,80	€ 51.707,60	

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.**- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021), ex comma 557, l. 311/2004, **per anni 3**, autorizzata con decisione Cosfel n. 72 del 22.06.2023, in essere, con un costo sostenuto per l’anno 2023 pari ad € 8.063,87 (dal 19.07.2023) e con un costo annuo lordo per l’anno 2024 di € **19.052,72**;

- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) ex comma 557, l. 311/2004, **per anni 3**, autorizzata con decisione Cosfel n. 270 del 13.12.2022 e n. 72 del 22.06.2023, con un costo sostenuto per l’anno 2023 di € 2.716,44 fino al 31.03.2023, e di € 4.927,59 dal 19.07.2023, e con un costo annuo lordo per l’anno 2024 di €. **11.083,95**;

ANNO 2025

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- Da programmare con successivo atto

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l’anno 2025.
- Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati per l’anno 2024:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.-** con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021), ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di €. **19.052,72**;
- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di €. **11.083,95**;

ANNO 2026

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- Da programmare con successivo atto

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l’anno 2026.
- Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati per l’anno 2025:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.-** con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021), ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di €. **19.052,72**;
- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di €. **11.083,95**.

Evidenziato che qualora tali assunzioni non dovessero concretizzarsi e comunque in tutti i casi in cui dovesse essere “scoperta” la figura professionale occorrente, al solo fine di assicurare la continuità e funzionalità di uffici strategici quali tecnico e finanziario interessati dalle previsioni assunzionali oggetto del presente Piano, l’ente si riserva la possibilità di stipulare convenzioni ex art 23 CCNL 16 Novembre 2022 o ex art. 1 comma 557 l. 311/2004, entro il limite massimo delle ore/sett proposte per ciascuna categoria, così da non alterare i costi preventivati;

Richiamate, ai fini dell’approvazione del presente atto, le seguenti disposizioni legislative:

- l’art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l’art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l’art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l’attuazione dei principi di cui all’art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
- l’art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997, n. 449 che così dispone: “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”;

- l'art. 35, c. 4 del D.Lgs 165/2001, stabilisce che “Le determinazioni relative all’avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449”;
- l'art. 6, comma 4 del Decreto Legislativo n. 165/2001: “Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale”.
- l'art. 6, comma 4-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001: “Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68”;
- l'art. 267 TUOEL, concernente il divieto di variazione in aumento della dotazione organica rideterminata;
- l'art. 243, commi 1 e 7, del TUOEL, concernente il controllo sugli atti relativi alla dotazione organica e alle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL);
- art. 21 bis D.L. 10/08/2023 n. 104, convertito in legge 09/10/2023 n. 136 ai sensi del quale: *“1. All'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico.*
2. Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio”;

Dato atto che la presente “sezione del PIAO” potrà subire delle modificazioni in considerazione di circostanze di fatto o di eventuali interventi modificativi della disciplina attualmente vigente;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell’art. 49, comma 1 e dell’art. 147 bis D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, del responsabile del settore amministrativo ed il parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, espresso dal responsabile settore finanziario;

Dato atto che sulla presente proposta è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.:

PROPONE DI DELIBERARE

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato:

Di approvare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, sez. 3 PIAO 2024/2026;

Di approvare, pertanto, il piano occupazionale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2024/2026 unitamente alle modalità di reclutamento, come riportati in premessa, e ai prospetti relativi alla spesa del personale complessiva comprensiva delle spese programmate per ciascuna delle annualità del triennio considerato:

ANNO 2024

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO								
PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2024)								
Area (ex Cat.)	Tipologia Settore	Profilo Professionale	Numero Assunzioni			Costo 2024	Costo annuale	Modalità di reclutamento
			Tot.	Di cui				
				Full-time	Part-time			
Funzionari/E Q	SETTORE FINANZIARIO	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	1	1		€ 25.853,80 Decorrenza 01/07/2024	€ 51.707,60	Mobilità Utilizzo elenchi di idonei Graduatorie altri enti Concorso
SPESA TOTALE FACOLTA' ASSUNZIONALI 2024 (PER MESI SEI A DECORRERE PRESUMIBILMENTE DA LUGLIO 2024)						€ 25.853,80	€ 51.707,60	

▪ ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.**- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021), ex comma 557, l. 311/2004, **per anni 3**, autorizzata con decisione Cosfel n. 72 del 22.06.2023, in essere, con un costo sostenuto per l’anno 2023 pari ad € 8.063,87 (dal 19.07.2023) e con un costo annuo lordo per l’anno 2024 di **€ 19.052,72**;
- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) ex comma 557, l. 311/2004, **per anni 3**, autorizzata con decisione Cosfel n. 270 del 13.12.2022 e n. 72 del 22.06.2023, con un costo sostenuto per l’anno 2023 di € 2.716,44 fino al 31.03.2023, e di € 4.927,59 dal 19.07.2023, e con un costo annuo lordo per l’anno 2024 di **€ 11.083,95**;

ANNO 2025

▪ ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto

▪ ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l’anno 2025.
- Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.**- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021), ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€ 19.052,72**;
- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€ 11.083,95**;

ANNO 2026

▪ ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Da programmare con successivo atto

▪ ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- non sono previste nuove assunzioni in aggiunta al programma assunzionale per l’anno 2026.
- Prosecuzione dei rapporti di lavori programmati:

- ✓ n. 1 unità di cat. D part time a **12h/sett.**- con profilo di istruttore direttivo tecnico per le funzioni di titolare di P.O. del settore tecnico (“Funzionari ad elevate qualificazioni” nuovo CCNL 2019/2021), ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€ 19.052,72**;
- ✓ n. 1 unità di cat. C part time a **12/sett con** profilo di istruttore (“Istruttori” nuovo CCNL 2019/2021) ex comma 557, l. 311/2004, per anni 3 con un costo annuo lordo di **€ 11.083,95**.

Di dare atto che, qualora tali assunzioni non dovessero concretizzarsi e comunque in tutti i casi in cui dovesse essere “scoperta” la figura professionale occorrente, al solo fine di assicurare la continuità e funzionalità di uffici strategici quali tecnico e finanziario interessati dalle previsioni assunzionali oggetto del presente Piano, l’ente si riserva la possibilità di stipulare convenzioni ex art 23 CCNL 16 Novembre 2022 o ex art. 1 comma 557 l. 311/2004, entro il limite massimo delle ore/sett proposte per ciascuna categoria, così da non alterare i costi preventivati;

Di prendere atto che la dotazione organica quale spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, comma 557 quater della l. 296/2006 è pari a **350.990,61**;

Di dare atto che:

- la spesa di personale del 2024 comprensiva delle assunzioni proposte è pari ad **€ 202.464,18**;
- la spesa di personale del 2025 comprensiva delle assunzioni proposte è pari ad **€ 228.317,98**;
- la spesa di personale del 2026 comprensiva delle assunzioni proposte è pari ad **€ 228.317,98**;

ed è in ogni annualità inferiore alla spesa del triennio 2011/2013, pari a €. 350.990,61;

Dare atto che la spesa totale per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 è inferiore alla spesa potenziale massima a legislazione vigente;

Di dare atto che le assunzioni programmate sono compatibili con il bilancio di previsione 2023/2025 ed il redigendo bilancio 2024/2026 e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa ;

Di dare atto che il piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 è rispettoso di tutti i limiti relativi al contenimento di spesa ed alla capacità assunzionale e si muove in coerenza con le Linee Guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari in premessa indicati;

Di subordinare le assunzioni programmate all’autorizzazione della Commissione di Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

Di dare atto che il presente piano potrà subire delle modificazioni in considerazione di circostanze di fatto o di eventuali interventi modificativi della disciplina attualmente vigente;

Di pubblicare la presente deliberazione sul sito comunale nella sezione Amministrazione Trasparente personale dotazione organica;

Di trasmettere il presente piano triennale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l’applicativo presente in SICO ai sensi dell’art. 6 –ter del D.Lgs 165/2001 e ss.mm. e ii. secondo le istruzioni di cui alla circolare RGS n. 18/2018;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, stante l’urgenza, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 c.4° del D.Lgs. n. 267/2000.

E' presente: il Sindaco dott.ssa Antonella D'Aloia ed il Segretario Comunale dott.ssa Mirella Giugno
Collegati da remoto: Vice Sindaco Micco Gioele e l'Assessore Vincenzo Italiano

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta allegata alla presente;

RITENUTO la proposta, così come formulata, meritevole di approvazione;

VISTI i pareri favorevoli sulla presente proposta di deliberazione, espressi dai Responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, art. 147 bis c.1 e art. 153 del D. Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

VISTO il parere favorevole dell'organo di revisione economico finanziaria, reso con verbale n°1 del 18/01/2024, prot. n° 505 del 19/01/2024, rilasciato ai sensi D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di **RICHIAMARE** la premessa narrativa a far parte integrante del presente dispositivo.

Di **APPROVARE** integralmente la proposta come sopra riportata;

Di **DICHIARARE**, con separata e unanime votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2024/2026 SEZ. 3 PIAO "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"

PARERI EX ART. 49 C.1 E ART. 147 BIS C.1 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art.49 c.1 e art. 147 bis c.1, sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dragoni, 17-01-2024

***IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO***

F.to (Antonio Iannacone)

PARERI EX ART. 49 C.1 E ART. 147 BIS C.1 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art.49 c.1 e art. 147 bis c.1, sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dragoni, 17-01-2024

***IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO CONTABILE***

F.to (Antonella D'ALOIA)

Letto e sottoscritto

IL Sindaco
f.to Antonella D'ALOIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Mirella Giugno

Registrato al numero n°61

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio comunale dal 25-01-2024

IL RESPONSABILE
f.to Iannacone Antonio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, all'albo pretorio il 25-01-2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 25-01-2024 al 09-02-2024

Dragoni, li 25-01-2024

IL RESPONSABILE
f.to Iannacone Antonio

Il sottoscritto Segretario visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

Decorsi 10 giorni dalla data d'inizio di pubblicazione (art. 134, c.3 del T.U. 267/2000)

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c.4 del T.U. 267/2000)

Dragoni, li 25-01-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Mirella Giugno

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dragoni, li 25-01-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mirella Giugno