

Misure di contrasto specifiche all'insorgenza di eventi corruttivi legati al ciclo di gestione delle performance

Per il complesso degli obiettivi afferenti al Ciclo di Gestione della Performance compresa quella afferente alla generazione di Valore pubblico, le misure specifiche da applicare per ciascun obiettivo identificato tramite un codice, oltre a quelle generali contenute nella sezione precedente, sono come appresso indicate:

| MISURE SPECIFICHE ANTICORRUZIONE | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| AREE DI RISCHIO | | Cod. Obiettivi | | | | | | |
| | | PO1 | PO2 | PO3 | PO4 | PO5 | TRAS1 | TRAS2 |
| A | Acquisizione e progressione del personale | | X | | | | | |
| B | Contratti pubblici | | | | | X | | |
| C | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.) | | | | | | | |
| D | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.) | | | | | | | |
| E | Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio | | | | | X | X | |
| F | Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni | | | | | X | | |
| G | Incarichi e nomine | | X | | | | | |
| H | Affari legali e contenzioso | | | | | | | |
| I | Atti di Governo del territorio | | | | | | | |
| L | Demografici | | | | | | | |
| M | Informatica | | | X | | X | | |