



COMUNE DI PIZZIGHETTONE

Provincia di Cremona

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI

| SETTORE AMMINISTRATIVO | | | |
|-----------------------------------|-----------|------------------------|---------------|
| Profilo | Categoria | Dipendenti in servizio | Posti vacanti |
| Funzionari elevata qualificazione | D1 | 1 | 0 |
| Istruttori | D1 | 1 | 0 |
| Istruttori | C1 | 1 | 0 |
| Operatori esperti | B3 | 1 | 0 |
| Operatori esperti | B1 | 0 | 1 |

| SETTORE CONTABILITA' E SVILUPPO | | | |
|-----------------------------------|-----------|------------------------|---------------|
| Profilo | Categoria | Dipendenti in servizio | Posti vacanti |
| Funzionari elevata qualificazione | D1 | 1 | 0 |
| Istruttori | C1 | 1 | 0 |
| Operatori esperti | B3 | 1 | 0 |

| SETTORE POLIZIA LOCALE | | | |
|---------------------------------------|-----------|------------------------|---------------|
| Profilo | Categoria | Dipendenti in servizio | Posti vacanti |
| Funzionari elevata qualificazione | D1 | 1 | 0 |
| Istruttori / Agente di Polizia locale | C1 | 1 | 0 |
| Istruttori / Agente di Polizia locale | C1 | 0 | 1 |
| Istruttori / Agente di Polizia locale | C1 | 0 | 1 |

| SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO | | | |
|-----------------------------------|-----------|------------------------|---------------|
| Profilo | Categoria | Dipendenti in servizio | Posti vacanti |
| Funzionari elevata qualificazione | D1 | 1 | 0 |
| Istruttori | C1 | 1 | 0 |
| Istruttori | C1 | 1 | 0 |
| Istruttori | C1 | 1 | 0 |
| Istruttori | C1 | 1 | 0 |
| Operatori esperti | B1 | 1 | 0 |
| Operatori esperti | B1 | 0 | 1 |

| SETTORE SERVIZI SOCIALI | | | |
|-----------------------------------|-----------|------------------------|---------------|
| Profilo | Categoria | Dipendenti in servizio | Posti vacanti |
| Funzionari elevata qualificazione | D1 | 1 | 0 |
| Funzionari elevata qualificazione | D1 | 0 | 1 |
| Istruttori | C1 | 1 | 0 |
| Istruttori | C1 | 1 | 0 |
| Operatori esperti | B3 | 1 | 0 |



COMUNE DI PIZZIGHETTONE

Provincia di Cremona

PIANO ASSUNZIONALE 2024/2026

CESSAZIONI ANNO 2024

| Profilo | N° | Costo annuo |
|------------------------------------|----------|-------------|
| Funzionari elevata qualificazione | 0 | 0,00 |
| Istruttori | 0 | 0,00 |
| Operatori esperti | 0 | 0,00 |
| Contributi a carico dell'Ente | - | 0,00 |
| TOTALE CESSAZIONI ANNO 2024 | 0 | 0,00 |

CESSAZIONI ANNO 2025

| Profilo | N° | Costo annuo |
|------------------------------------|----------|-------------|
| Funzionari elevata qualificazione | 0 | 0,00 |
| Istruttori | 0 | 0,00 |
| Operatori esperti | 0 | 0,00 |
| Contributi a carico dell'Ente | - | 0,00 |
| TOTALE CESSAZIONI ANNO 2025 | 0 | 0,00 |

CESSAZIONI ANNO 2026

| Profilo | N° | Costo annuo |
|------------------------------------|----------|-------------|
| Funzionari elevata qualificazione | 0 | 0,00 |
| Istruttori | 0 | 0,00 |
| Operatori esperti | 0 | 0,00 |
| Contributi a carico dell'Ente | - | 0,00 |
| TOTALE CESSAZIONI ANNO 2026 | 0 | 0,00 |

ASSUNZIONI ANNO 2024

| Profilo | N° | Modalità | Costo annuo |
|---|----------|--|-------------------|
| Funzionari elevata qualificazione (Settore servizi sociali) | 1 | Concorso pubblico (decorrenza 01/09/2024) | 25.360,51 |
| Istruttori (Settore polizia locale) | 2 | Concorso pubblico (decorrenza 01/03/2024) | 48.149,90 |
| Operatori esperti (Settore assetto del territorio) | 1 | Concorso pubblico (decorrenza 01/04/2024) | 20.253,08 |
| Operatori esperti (Settore amministrativo) | 1 | Riserva iscritti elenco provinciale (art. 8 L. 68/1999) (decorrenza 01/04/2024) | 20.253,08 |
| <i>Contributi a carico dell'Ente</i> | - | - | 42.771,86 |
| TOTALE ASSUNZIONI ANNO 2024 | 5 | - | 156.788,43 |

ASSUNZIONI ANNO 2025

| Profilo | N° | Modalità | Costo annuo |
|--------------------------------------|----------|----------|-------------|
| Funzionari elevata qualificazione | 0 | - | 0,00 |
| Istruttori | 0 | - | 0,00 |
| Operatori esperti | 0 | - | 0,00 |
| <i>Contributi a carico dell'Ente</i> | - | - | 0,00 |
| TOTALE ASSUNZIONI ANNO 2025 | 0 | - | 0,00 |

ASSUNZIONI ANNO 2026

| Profilo | N° | Modalità | Costo annuo |
|--------------------------------------|----------|----------|-------------|
| Funzionari elevata qualificazione | 0 | - | 0,00 |
| Istruttori | 0 | - | 0,00 |
| Operatori esperti | 0 | - | 0,00 |
| <i>Contributi a carico dell'Ente</i> | - | - | 0,00 |
| TOTALE ASSUNZIONI ANNO 2026 | 0 | - | 0,00 |



COMUNE DI PIZZIGHETTONE

Provincia di Cremona

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO 2022

Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020

| | |
|--|------------|
| U.1.01.00.00.000 Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE) | 773.122,75 |
| U.1.01.01.00.000 Retribuzioni lorde | 601.088,62 |
| U.1.01.01.01.000 Retribuzioni in denaro | 600.940,62 |
| U.1.01.01.01.001 Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato | 19.500,00 |
| U.1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 495.550,52 |
| U.1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato | 11.874,86 |
| U.1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 74.015,24 |
| U.1.01.01.01.005 Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato | - |
| U.1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato | - |
| U.1.01.01.01.007 Straordinario per il personale a tempo determinato | - |
| U.1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato | - |
| U.1.01.01.01.009 Assegni di ricerca | - |
| U.1.01.01.02.000 Altre spese per il personale | 148,00 |
| U.1.01.01.02.001 Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale | - |
| U.1.01.01.02.002 Buoni pasto | 148,00 |
| U.1.01.01.02.003 Altre spese per il personale n.a.c. | - |
| U.1.01.02.00.000 Contributi sociali a carico dell'ente | 172.034,13 |
| U.1.01.02.01.000 Contributi sociali effettivi a carico dell'ente | 171.165,97 |
| U.1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale | 170.952,59 |

| | |
|---|-------------------|
| U.1.01.02.01.002 Contributi previdenza complementare | 213,38 |
| U.1.01.02.01.003 Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS | - |
| U.1.01.02.01.004 Altri contributi sociali effettivi n.a.c. | - |
| U.1.01.02.02.000 Altri contributi sociali | 868,16 |
| U.1.01.02.02.001 Assegni familiari | 868,16 |
| U.1.01.02.02.002 Equo indennizzo | - |
| U.1.01.02.02.003 Accantonamento di fine rapporto - quota annuale | - |
| U.1.01.02.02.004 Oneri per il personale in quiescenza | - |
| U.1.01.02.02.005 Arretrati per oneri per il personale in quiescenza | - |
| U.1.01.02.02.006 Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso | - |
| U.1.01.02.02.999 Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c. | - |
| Convenzioni per utilizzo di personale | 92.139,92 |
| U.1.04.04.01.001 Convenzione con Azienda Sociale per Assistente sociale | 36.984,15 |
| U.1.04.01.02.003 Quota Segretario comunale in carico all'ente | 43.981,66 |
| U.1.03.02.12.003 Collaborazioni coordinate e a progetto | - |
| U.1.09.01.01.001 Comando dipendente del comune di Codogno periodo gennaio-luglio 2022 | 11.174,11 |
| TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020 | 865.262,67 |
| ECCEZIONE 1 Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere) | - |
| ECCEZIONE 2 Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato e determinato | 24.000,00 |
| ECCEZIONE 3 Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE) | - |
| TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO | 841.262,67 |

| PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020 | | | | |
|--|------|----|--------------|----------|
| | | | VALORE | |
| Calcolo del limite di spesa per assunzioni relative all'anno | 2024 | | | |
| | | | | |
| Popolazione al 31 dicembre | 2022 | | 6.287 | FASCIA e |
| | | | | |
| Spesa di personale da ultimo rendiconto approvato esercizio | 2022 | a | 841.262,67 | l |
| | | | | |
| Spesa di personale da rendiconto 2018 | | a1 | 1.026.350,44 | |
| | | | | |
| Entrate correnti da rendiconti ultimo triennio - esercizio | 2020 | | 4.475.226,68 | |
| Entrate correnti da rendiconti ultimo triennio - esercizio | 2021 | | 4.063.683,99 | |
| Entrate correnti da rendiconti ultimo triennio - esercizio | 2022 | | 4.348.393,83 | |
| | | | | |
| Media degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio | | | 4.295.768,17 | |
| | | | | |
| FCDE stanziato nel bilancio | 2022 | | 118.760,21 | |
| | | | | |
| Media degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE | | b | 4.177.007,96 | |
| | | | | |
| Rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti | | c | | 20,14% |
| | | | | |
| Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM | | d | | 26,90% |
| | | | | |
| Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM | | e | | 30,90% |

| COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI | | | | |
|--|------|-----------|--------------|--------|
| ENTE VIRTUOSO | | | | |
| Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d)) | | <i>f</i> | 282.352,47 | |
| | | | | |
| Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 | | <i>f1</i> | 1.123.615,14 | |
| | | | | |
| Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 | 2024 | <i>h</i> | | 26,00% |
| | | | | |
| Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h) | | <i>i</i> | 266.851,11 | |
| | | | | |
| Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") | | <i>l</i> | - | |
| | | | | |
| Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS) | | <i>m</i> | 266.851,11 | |
| | | | | |
| Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m) | | <i>m1</i> | 1.293.201,55 | |
| | | | | |
| Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f) | | <i>n</i> | 1.123.615,14 | |
| | | | | |
| Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno | 2024 | <i>o</i> | 1.123.615,14 | |



COMUNE DI PIZZIGHETTONE

Provincia di Cremona

CALCOLO DELL' INCREMENTO MASSIMO POSSIBILE NELLA SPESA PER IL PERSONALE

Individuato l'incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 26,90 % (tabella 1 DM 17 marzo 2020) per le entrate correnti come determinate nel prospetto A) da cui si desume:

| | |
|---|---------------------|
| media entrate | 4.177.007,96 |
| valore % soglia | 26,90% |
| spesa massima non superabile | 1.123.615,14 |
| | |
| spesa massima non superabile | 1.123.615,14 |
| spesa di personale anno 2022 | 841.262,67 |
| incremento spesa massima tabella 1 | 282.352,47 |

L'art.5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli Enti che si trovino nella fascia inferiore al valore soglia, possono incrementare annualmente, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM. Considerato che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2022 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in tabella 2 del DPCM in base alla fascia demografica (ente in fascia E), gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente:

| | |
|---|---------------------|
| spesa di personale 2018 | 1.026.350,44 |
| | |
| % di incremento anno 2023 | 25,00% |
| % di incremento anno 2024 | 26,00% |
| | |
| incremento massimo 2023 | 256.587,61 |
| incremento massimo 2024 | 266.851,11 |
| | |
| spesa massima 2023 | 1.282.938,05 |
| spesa massima 2024 | 1.293.201,55 |
| | |
| valore massimo (soglia) 26,90% tabella 1 | 1.123.615,14 |

| CALCOLO DELLA SPESA PER IL PERSONALE COMPRESSE LE ASSUNZIONI PREVISTE NELL' ANNO 2024 PER VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE MASSIMO | |
|---|-------------------|
| ANNO 2024 | |
| P.Fin. U.1.01.00.00.000 Redditi da lavoro dipendente | 835.825,88 |
| a dedurre – oneri per rinnovi contrattuali | 50.793,96 |
| P.Fin. U.1.04.01.02.003 Quota Segretario comunale in carico all'ente | 52.500,00 |
| P.Fin. U.1.04.04.01.001 Convenzione con Azienda Sociale per Assistente sociale | 37.700,00 |
| Totale | 875.231,92 |
| ANNO 2025 | |
| P.Fin. U.1.01.00.00.000 Redditi da lavoro dipendente | 882.250,07 |
| a dedurre – oneri per rinnovi contrattuali | 53.552,39 |
| P.Fin. U.1.04.01.02.003 Quota Segretario comunale in carico all'ente | 52.000,00 |
| P.Fin. U.1.04.04.01.001 Convenzione con Azienda Sociale per Assistente sociale | 37.700,00 |
| Totale | 918.897,68 |
| ANNO 2026 | |
| P.Fin. U.1.01.00.00.000 Redditi da lavoro dipendente | 882.250,07 |
| a dedurre – oneri per rinnovi contrattuali | 53.552,39 |
| P.Fin. U.1.04.01.02.003 Quota Segretario comunale in carico all'ente | 52.000,00 |
| P.Fin. U.1.04.04.01.001 Convenzione con Azienda Sociale per Assistente sociale | 37.700,00 |
| Totale | 918.897,68 |

Il valore soglia di € 1.123.615,14 viene rispettato in tutto il triennio 2023/2025.

Viene rispettato anche il limite di spesa ex art. 1 comma 557 l. 296/2006 relativo alla media del triennio 2011/2013 che per il Comune di Pizzighettone è pari ad € 1.171.924,30