

Comune di Siniscola

Provincia di Nuoro

Verbale n. 2 del 15/04/2024

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

L'anno 2024, il giorno 15 aprile, il revisore dei conti Dott. Agostino Orrù

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 33 del D.l. 34/2019 secondo il quale «*i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione*»;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita “*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia*”;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “*in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione*”;

- il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad *“individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia”* (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno dell'8.06.2020);
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale *«la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»*;

Esaminata la proposta di piano di fabbisogno di personale contenuta nella sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026, che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024					
TEMPO INDETERMINATO					
AREA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE	UNITA'	PROFILO	Regime orario	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	NOTE
		SETTORE	tipo contratto		
Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Ingegnere / Architetto	Full-time	Procedura ordinaria: Concorso pubblico	Sostituzione matr. 72
		Lavori Pubblici	Indeterminato		

	1	Specialista in attività amministrativo e contabile	Full-Time	Procedura ordinaria: Concorso pubblico	Sostituzione e matr. 54
		Economico-finanziario e Tributi	Indeterminato		
	3	Assistente Sociale di cui 1 unità per il Comune (Full Time) 2 unità per il PLUS (1 part time e 1 Full Time)	Full-Time	Scorrimento propria graduatoria vigente	n.1 sostituzione matr. 30 Collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età n. 2 unità PLUS (1 part time e 1 Full Time matr. 87) Finanziato ai sensi dell'art. 1, c. 797, L. 178/2020
		Politiche Sociali Servizi Culturali, Pubblica Istruzione, Sport, Turismo e Spettacolo	Indeterminato		
1	Specialista dell'Area della Vigilanza (Vice comandante)	Full-Time	Procedura ordinaria: Concorso pubblico	Posto nuova Istituzione	
	Vigilanza	Indeterminato			RISERVATO FFAAA
TOTALI	6				
Area degli Istruttori	1	Istruttore amministrativo contabile	Full-Time	Procedura ordinaria: Concorso pubblico	Posto nuova Istituzione (trasformazione del ex D1 giur D4) relativo alla matr.4
		Amministrativo e Affari generali e Istituzionali	Indeterminato		
	1	Agente di Polizia Locale	Full-Time	Scorrimento graduatoria altri enti	Collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età Matr. 49
		Vigilanza	Indeterminato		
TOTALI	2				
Area degli operatori Esperti	1	Collaboratore professionale (autista)	Full-Time	Procedura ordinaria: Concorso pubblico	Sostituzione matr. 63 per cambio mansioni (ex B3 giurid. B4 econ.)
		Politiche Sociali Servizi Culturali, Pubblica	Indeterminato		

		istruzione, Sport, Turismo e Spettacolo			
	1	Collaboratore Professionale(Centralinista)	Full-Time	Procedura ordinaria: Concorso pubblico	Sostituzione matr 16 di domanda di pensione anticipata
		Affari generali	Indeterminato	Riservato categorie protette	
TOTALI	2				
TEMPO DETERMINATO					
AREA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE		PROFILO	Regime orario	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	NOTE
		SETTORE	tipo contratto		
Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista in attività giuridiche	Full-Time	Ricorso procedura ex art. 90 TUEL	Contratto in essere
		ufficio di Gabinetto	determinato		
	1	Specialista in attività amministrative	Full-Time	Scorrimento graduatoria altri enti	Contratto in essere
		Lavori Pubblici	Determinato		
TOTALE	2				
Area degli Istruttori	6	Agente di Polizia Locale (4 mesi)	Full-Time	Scorrimento propria graduatoria vigente	
		Vigilanza	Determinato		
TOTALE	6				
Area operatori degli	1	Collaboratore Professionale	Full-Time		Contratto in essere
		Lavori Pubblici	Determinato		
TOTALE	1				

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2025					
TEMPO INDETERMINATO					
AREA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE	UNITA'	PROFILO	Regime orario	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	NOTE
		SETTORE	tipo contratto		
Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista in attività amministrative	Full-Time	Stabilizzazione Art. 20, c. 1 Dlgs. 75/2017	Sostituzione matr. 218 ex D1)
		Lavori Pubblici	Indeterminato		
	1	Specialista in attività amministrative e contabile	Full-Time	Scorrimento propria graduatoria	Collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età matr. 41 ex D3 giurid. D6 econom.)
		Economico-finanziario e Tributi	Indeterminato		
TOTALE	2				
Area degli Operatori	2	Collaboratore amministrativo/contabile	Full-Time	Procedura ordinaria: Concorso RISERVATO FFAAA	Collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età matr. 50 (ex B1 giur. B3 econ -matr 51 ex B3 giur B7 econ).
		Amministrativo e Affari Generali e Istituzionali	Indeterminato		
	1	Collaboratore professionale (autista)	Full-Time	Scorrimento propria graduatoria	Collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età Matr. 21 ex B3 giurid B4 econom
		Politiche Sociali Servizi Culturali, Pubblica Istruzione, Sport, Turismo e Spettacolo	Indeterminato		
TOTALE	3				
TEMPO DETERMINATO					
AREA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE	UNITA'	PROFILO	Regime orario	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	NOTE
		SETTORE	tipo contratto		
Area dei Funzionari	1	Specialista in attività	Full-Time	Ricorso	Contratto in

ed Elevata Qualificazione		giuridiche		procedura ex art. 90 TUEL	essere
		ufficio di Gabinetto	Determinato		
TOTALE	1				
Area degli Istruttori	6	Agente di Polizia Locale (4 mesi)	Full-Time	Procedura ordinaria: Concorso pubblico	
		Vigilanza	Determinato		
TOTALE	6				
Area degli operatori	1	Collaboratore Professionale	Full-Time		Contratto in essere
		Lavori pubblici	Determinato		
TOTALE	1				

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2026					
TEMPO INDETERMINATO					
AREA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE	UNITA'	PROFILO	Regime orario	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	NOTE
		SETTORE	tipo contratto		
Area degli Istruttori	2	Agente di Polizia Locale	Full-Time	Procedura ordinaria: Concorso pubblico	Collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età matr 9 ex C1 giur. C5 econ. e matr. 45 ex C1 giur. C5 econ.
		Vigilanza	Indeterminato		
TOTALE	2				
TEMPO DETERMINATO					
AREA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE	UNITA'	PROFILO	Regime orario	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	NOTE
		SETTORE	tipo contratto		
Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista in attività giuridiche	Full-Time	Ricorso procedura ex art. 90 TUEL	Procedura espletata

		ufficio di Gabinetto	Determinato		
TOTALE	1				
Area degli Istruttori	6	Agente di Polizia Locale (4 mesi)	Full-Time	Scorrimento propria graduatoria	
		Vigilanza	Determinato		
TOTALE	6				

Dato atto che:

- la capacità assunzionale, calcolata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, della Circolare interministeriale 13 maggio 2020 e del parere RGS 15 gennaio 2021, è determinata come risulta nel prospetto predisposto dal Servizio Risorse Finanziarie e del Personale contenuto nella sottosezione 3.3 del PIAO;
- la spesa per il personale 2024/2026 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, e dalle varie interpretazioni fornite dalle sezioni controllo della Corte dei Conti e dalla ragioneria Generale dello Stato è inferiore al corrispondente dato della media del triennio 2011/2013;
- la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 non supera il limite annuale di incremento della spesa di personale e il tetto massimo stabilito sulla base delle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020;

Considerato che:

- l'ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, nel piano occupazionale 2024-2026 si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento per l'assunzione di n. 1 Collaboratore Professionale (Centralinista);
- l'Ente ha rilevato l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- il piano occupazionale 2024-2026 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
- viene rispettato il limite relativo alla spesa di lavoro flessibile (in base alla spesa per l'anno 2009), pari a complessivi euro 381.876,77;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo Piano Annuale delle Assunzioni, contenuti nella Sezione 3 - Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

parere favorevole sulla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 del PIAO 2024/2026

Siniscola, 15/04/2024

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Agostino Orrù

