



COMUNE DI RONCA'

Provincia di Verona

Piazza G. Marconi, 4 C.F. 83001150230

tel: 045 7460017 – 045 7460477 - email: protocollo@comune.ronca.vr.it

pec: protocollo.comune.ronca.vr@pecveneto.it

SERVIZIO 2: SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE

Determinazione n. **85** del **13/03/2024**

Oggetto:

PIAO 2024 - Sezione 3, Sottosezione 3.3: Piano Triennale 2024-2026
"Fabbisogno di personale e determinazione della capacità assunzionale
2024".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO che, l'articolo 1, comma 3, del DPR 24 giugno 2022, n. 81, prevede che gli Enti minori, nella predisposizione del PIAO, sono tenuti al rispetto degli adempimenti stabiliti nel Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione;

VISTO l'art. 6 del Decreto ministeriale n. 132/2022, il quale prevede: "*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*", sulla base del quale gli Enti minori sono tenuti all'inserimento, tra le altre, della Sezione 3, Sottosezione 3.3 Piano Triennale fabbisogni di personale;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 48/2024, con la quale si è affidata alla Società ACCATRE-STP, in quanto specializzata negli adempimenti e normativa in tema di personale del Enti Locali, il calcolo degli spazi assunzionali 2024 e della conseguente Piano dei Fabbisogni 2024;

ANALIZZATA, con il Consulente del lavoro incaricato, la vigente normativa e verificati i dati contenuti nell'allegato A) alla presente determinazione, quale parte integrale e sostanziale della stessa;

PRECISATO che, la normativa in tema di PIAO non ha modificato le disposizioni circa le capacità assunzionali degli Enti e la conseguente programmazione, e che pertanto sono vigenti:

- l'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019: determinazione della capacità assunzionale dei Comuni;
- D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2,,: definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni;
- l'articolo 1, comma 557, o 562, della legge 296/2006: tetto di spesa di personale in valore assoluto;

CONSIDERATO che, nel corso del 2024 è programmata la cessazione per quiescenza di n. 1 dipendente ex categoria B e la sua sostituzione con n. 1 dipendente ex categoria C, mediante mobilità esterna o concorso pubblico per titoli ed esami;

RITENUTO, pertanto, di adottare il presente provvedimento in quanto propedeutico alla predisposizione del PIAO 2024 - Sezione 3, Sottosezione 3.3, di prossima approvazione da parte della Giunta comunale;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 27/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 02 del 15/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del Regolamento di contabilità;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 5 del 28/12/2023, di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione di cui agli articoli 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, per l'anno 2024;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO il Regolamento comunale di contabilità;

ATTESO che, sul presente provvedimento si esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e ciò in conformità a quanto previsto dall'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. DI STABILIRE che, ai sensi delle disposizioni di cui al D.L. n. 34/2019 e successive modificazioni ed integrazioni, il calcolo degli spazi assunzionali, di cui alla Sezione 3, Sottosezione 3.3 del PIAO (versione semplificata per gli Enti minori) è quella dell'allegato A) della presente determinazione che si intende approvato in ogni sua parte;
2. DI PRECISARE che, dalle risultanze di cui all'allegato A) - al netto della sostituzione in corso d'anno del dipendente ex categoria B (collocamento a riposto per quiescenza) con nuovo dipendente ex categoria C, da assumere mediante mobilità esterna o concorso pubblico per titoli ed esami - l'Ente NON ha ulteriori capacità assunzionali per l'anno 2024;
3. DI TRASMETTERE il presente atto alla Giunta comunale, affinché ne tenga conto nella programmazione triennale del personale 2024-2026 e nella predisposizione del PIAO 2024 di cui formerà parte integrante della Sezione 3, Sottosezione 3.3 ed al Revisore Unico per il relativo parere;
1. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
2. DI RENDERE NOTO che, ai sensi dell'art. 5, della Legge n. 241/1990, il Responsabile del procedimento è Lorenzo Ruggeroni;
3. DI DARE ATTO dell'insussistenza in capo al sottoscritto dei motivi, anche potenziali, di conflitto di interesse nel presente procedimento, secondo le disposizioni dell'art. 6-bis, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii;
4. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio del Comune di Roncà, e nella Sezione Trasparenza del sito internet dell'Ente, così come previsto dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013 e dall'art. 1, comma 16, della Legge n. 190/2012;
5. DI INFORMARE che, il presente atto è impugnabile mediante ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale - TAR Veneto, nei tempi e secondo le modalità di cui all'art. 120, del D.Lgs. n. 104/2010;
6. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale.

Roncà, 12/03/2024

Il Dirigente/Responsabile del Servizio
LORENZO RUGGERONI

(Documento firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24, del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO	TURN OVER GIA' UTILIZZATO PER PO (IPOTESI)	ANNO	
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	3768	D	0,00	0,00	2024	
FASE 2	SPESA RENDICONTO ULTIMO ANNO (2023)		509.120,02			
	SPESA RENDICONTO ANNO 2018		421.918,09			
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 3 ANNI PRECEDENTI		1.924.388,74	MEDIA	2.119.150,33	
	ENTRATE RENDICONTO 2 ANNI PRECEDENTI		2.065.604,32			
	ENTRATE RENDICONTO ULTIMO ANNO		2.367.457,93			
	FCDE PREVISIONE 2023		29.288,50			
	ENTRATE NETTO FCDE		2.089.861,83			
FASE 3	24,36%					
CALCOLO % ENTE						
FASE 4						
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)	59.322,40			27,20%		
FASE 5			28,00%			
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2	incremento massimo teorico		59.322,40	importo teorico tabella 2		
	incremento entro limite Tabella 2 (con differenziale spesa 2018/2023)		30.935,14	118.137,07		
	incremento effettivo		30.935,14			
NUOVO LIMITE SPESA						
FASE 6	spesa 2018 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2		540.055,16			
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE						
<i>(EVENTUALE)</i>						
FASE 7	incremento effettivo + bonus facoltà residua		30.935,14	IMPORTO TURN OVER UTILIZZATO	0,00	
APPLICAZIONE TURN-OVER RESIDUO						
INCREMENTO ENTRO SOGLIA MASSIMA NUOVO LIMITE SPESA						
FASE 8	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 7 (segno negativo)		30.935,14	540.055,16		
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1						

ANNO 2024										
DIPENDENTE ASSUNTI O DA ASSUMERE	ANNO	DI NUMERO	MESI CHE	NUMERO MESI CHE	INCIDONO	QUALE NUOVA	SPESA A REGIME (SEMPRE	TOTALE COMPENSIVO DI CONTRIBUTI ANNO	TOTALE COMPENSIVO DI	
		INCIDONO	QUALE	NUOVA	IMPORTO MENSILE			2024	CONTRIBUTI A REGIME	
	ASSUNZIONE	SPESA		12 MESI)						
Dipendente Area Istruttori ex Categoria C da assumere a Settembre 2024	2024			4	12			1.897,15 €	10.414,32 €	31.242,96 €
Dipendente Area Operatori Esperti che cesserà ad Ottobre 2024	2024			2	12			1.694,13 € -	4.649,92 € -	27.899,55 €
Totale incremento di spesa rispetto al 2023 (per anno 2024 e a regime)									5.764,40 €	3.343,41 €

Importo disponibile potenzialmente	30.935,14 €
Importo occupato con le assunzioni a regime	3.343,41 €
Importo Effettivamente disponibile	27.591,72 €

Importo disponibile potenzialmente	30.935,14 €
Importo occupato per l'anno 2024	5.764,40 €
Importo Effettivamente disponibile	25.170,74 €

Costo anno di un dipendente operatore Esperto	Costo anno di un dipendente area istruttori	Costo anno di un dipendente area Funzionari
28.007,10 €	31.242,96 €	33.936,79 €

Possibili assunzioni a regime Nessuna

