

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.3.1 - RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO PRECEDENTE

Comune di Altomonte
(Provincia di Cosenza)

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

AREA	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Costo complessivo dei posti coperti	Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti da coprire
	FT	PT		FT	PT	
Funzionari ed E.Q	2	1	€ 160.041,00	0	1	€ 19.335,03
Istruttori	2	0	€ 76.230,58	0	1	€ 17.819,47
Operatori Esperti	5	0	€ 156.659,89	0	0	
Operatori	8	0	€ 236.204,85	0	0	
				progressioni verticali dall'area degli operatori (ex Cat. A) all'area degli operatori esperti (ex Cat. B), riservate al personale di ruolo (art. 13, commi 6 e 7, del CCNL 16.11.2022)	unità nel limite di € 4.358,85	€ 4.358,85

SUB TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	16	1	€ 629.136,32		2 + progressioni verticali nel limite di € 4.358,85	€ 41.513,35
--	----	---	---------------------	--	---	--------------------

PERSONALE ex LSU/LPU, assunto, ai sensi dell'art.1, commi 495, 496 e 497 della Legge 160/2019, in SOVRANNUMERO rispetto alla dotazione organica esistente, in DEROGA alle capacità assunzionali e del divieto sancito dall'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, a tempo indeterminato e part-time con decorrenza 1/12/2020.

AREA	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Costo complessivo dei posti coperti	Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti da coprire
	FT	PT		FT	PT	
Funzionari ed E.Q	0	2	€ 40.089,81	0	0	
Istruttori	0	4	€ 86.194,16	0	0	
Operatori Esperti	0	8	€ 158.689,01	0	0	
Operatori	0	10	€ 192.098,40	0	0	
SUB TOTALE EX LSU/LPU	0	24	€ 477.071,38			

TOTALE COMPLESSIVO	16	25	€ 1.106.207,70	0	2+progressioni verticali nel limite di € 4.358,85	€ 41.513,35
-------------------------------	----	----	-----------------------	---	--	--------------------

Costi complessivi dotazione organica al netto delle altre componenti incluse ed escluse al 31/12/2022, al fine del rispetto del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296)

costi dotazione organica + € 629.136,32

costi segretario comunale		€ 92.264,98
costi personale in convenzione/altre spese di personale	+	€ 68.494,75
costi personale a tempo determinato (ex LSU/LPU)	+	€ 477.071,38
fondo risorse decentrate	+	€ 45.949,08
componenti escluse	-	-€ 472.694,45
totale costo personale	=	€ 840.222,06

Totale costo personale al 31/12/2022	€ 840.222,06
Totale costo personale da assumere nell'anno 2023	€ 37.154,50
Maggiore differenza retributiva anno 2023 per Progressione verticale tra aree - art. 13, commi 6 e 7, del CCNL 16.11.2022	€ 4.358,85
Costo complessivo dei posti coperti e da coprire	€ 881.735,41

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
(Costantino Mattanò)**
