

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

		OBIETTIVO DI SETTORE	
		OBIETTIVO N° 1	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.		RIFACIMENTO SITO COMUNALE E PROSEGUMENTO PROCESSO DI DIGITALIZZAZIONE	
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Ritacimento sito comunale e implementazione nuovi contenuti. Prosecuzione del processo di digitalizzazione e proseguimento attività legate ai bandi PNRR PA DIGITALE.		MAX 45 PUNTI	
LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI	
RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI	
PESO DELL'OBIETTIVO			
PESO DELL'ATTIVITA'		22,50%	
DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI	

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO DI SETTORE

Ricerca sponsorizzazioni attività culturali e predisposizione regolamento palestre comunali

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E. Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

Proseguimento attività di ricerca sponsor per reperire ulteriori finanziamenti per attività culturali.
Predisposizione nuovo regolamento palestre comunali.

MAX 45 PUNTI

MAX 10 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 45 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

22,50%

PESO DELL'OBIETTIVO

22,50%

PESO DELL'ATTIVITA'

MAX 100 PUNTI

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

PRIVACY
MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Gestione operativa dei finanziamenti PNRR Individuati dall'Amministrazione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 4

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

		OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE			
DESCRIZIONE OBIETTIVO:	Mantenimento del livello qualitativo e quantitativo del servizio erogato all'utenza e richiesto dal Ministero dell'Interno		
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:	MAX 45 PUNTI
		Mantenimento del livello qualitativo e quantitativo del servizio erogato all'utenza erogato all'utenza e richiesto dal Ministero dell'Interno, da cui si dipende direttamente e corretto svolgimento delle elezioni europee.	
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO	20,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	20,00%
		DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

		OBIETTIVO N° 2	
OBIETTIVO DI SETTORE			
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		SVOLGIMENTO DELLE ELEZIONI EUROPEE	
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:	MAX 45 PUNTI
		Svolgimento corretto dell'iter delle elezioni amministrative e copertura di tutte le aperture straordinarie previste dalla legge.	
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:	MAX 10 PUNTI
		Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:	MAX 45 PUNTI
		Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	
		PESO DELL'OBIETTIVO	20,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	20,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO DI SETTORE

MANTENIMENTO DEL LIVELLO QUALITATIVO DEL SERVIZIO PROTOCOLLO E MESSI NOTIFICATORI

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q. **GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:** Mantenimento del livello qualitativo del servizio protocollo/messi notificatori e utilizzo dell'informatica per una migliore gestione delle notifiche.

MAX 45 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

20,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

20,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti

per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

		OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE			
		Recupero evasione tributaria IMU/TARI anno 2024	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Contrasto e recupero dell'evasione/elusione dei tributi locali – IMU e TARI	MAX 45 PUNTI
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
		DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2	
-----------------------	--

OBIETTIVO DI SETTORE	
-----------------------------	--

DESCRIZIONE OBIETTIVO:	GESTIONE CONTABILE PNRR E VINCOLI DI CASSA
-------------------------------	---

FATTORI DI VALUTAZIONE :	E. Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:	MAX 45 PUNTI
---------------------------------	--------------	---	---------------------

Effettuazione tempestiva dei pagamenti delle fatture, contemporaneo salvataggio dei mandati di pagamento e delle quietanze in apposita cartella condivisa con l'UT in modo da poterne facilitare il lavoro di caricamento su Regis. Gestione dei vincoli di cassa apposti dall'Ente, in particolare della cassa vincolata PNRR. Periodico aggiornamento e rendicontazione delle entrate e delle uscite effettuate per i vari progetti PNRR, in particolare in occasione del controllo per la redazione del Rendiconto e della compilazione delle tabelle riepilogative inviate dalla Corte dei Conti.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO DI SETTORE

RINNOVO DELLE TOMBE SCADUTE DEL CIMITERO COMUNALE - SECONDA FASE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

Effettuazione nuovi rinnovi delle tombe scadute (anche già rinnovate, che allo stato attuale si potrebbero solo estumulare).
Relativo adeguamento del Regolamento di polizia mortuaria, anche a seguito dell'emanazione del nuovo Regolamento Regionale n. 4 del 14/06/2022.

MAX 45 PUNTI

MAX 10 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 4

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

		OBIETTIVO N° 1	
--	--	----------------	--

OBIETTIVO DI SETTORE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:	DIGITALIZZAZIONE PROCEDURA ISCRIZIONE AI SERVIZI SCOLASTICI
------------------------	---

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q. GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: MAX 45 PUNTI

Digitalizzazione servizi scolastici comunali. Prosecuzione del processo di digitalizzazione avviato negli scorsi anni scolastici, finalizzato all'acquisizione online delle iscrizioni di nuovi utenti ai servizi scolastici, con contestuale verifica e risoluzione di eventuali problematiche connesse alla generazione dei modelli di pagamento elaborati sulla base delle rette/ tariffe ed agevolazioni I.S.E.E. previste. Gestione iscrizioni per l'anno scolastico 2024/2025 attraverso il portale "Stanza del cittadino".

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO 20,00%

PESO DELL'ATTIVITA' 20,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propulsive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche) MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2	
-----------------------	--

OBIETTIVO DI SETTORE

VERIFICA PAGAMENTI SERVIZI SCOLASTICI A.S. 2023/2024 E SERVIZIO A DOMANDA INDIVIDUALE UTENTI SERVIZI SOCIALI – ANNO 2023. EMISSIONE SOLLECITI DI PAGAMENTO E RECUPERO SOMME NON PAGATE DAGLI UTENTI DEI SERVIZI

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : **E.Q.** **GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:**

Verifica dei pagamenti relativi a comunicazioni emesse ad utenti dei servizi scolastici usufruiti nell'anno scolastico 2023/2024 e a utenti dei servizi sociali per i servizi a domanda individuale erogati nell'anno 2023. Gestione emissione di solleciti di pagamento per utenti che non hanno provveduto al pagamento nei tempi stabiliti e recupero somme.

MAX 45 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

20,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

20,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO DI SETTORE

ATTIVAZIONE PROCEDURA "SCUOLA E SERVIZI A DOMANDA INDIVIDUALE" ALL'INTERNO DELL'APPLICATIVO HALLEY

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

Digitalizzazione della gestione dei servizi scolastici e dei servizi a domanda individuale attraverso la procedura "Scuola e servizi a domanda individuale" già disponibile e non ancora utilizzata nell'ambito degli applicativi Halley già in dotazione agli uffici comunali.

MAX 45 PUNTI

MAX 10 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

20,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

20,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adegumento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

MAX 10 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 45 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

5,00%

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

MAX 100 PUNTI

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE	
OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:	SERVIZI FINALIZZATI AL CONTROLLO DELLA VELOCITA'/TILOMETRO/CONTROLLO TARGHE
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	MAX 45 PUNTI
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Servizi finalizzati controllo velocità tramite appostamenti con autovelox- controlli mirati con tilometro- controlli mirati con sistema videosorveglianza controllo targhe- controlli manifestazioni e viabilità	
LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
PESO DELL'OBIETTIVO	45,00%
PESO DELL'ATTIVITA'	45,00%
DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Gestione operativa dei finanziamenti PNRR Individuati dall'Amministrazione.

MAX 10 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 45 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

15,00%

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

MAX 100 PUNTI

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 4

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

		OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE			
		Progetto costituzione CER (comunità energetica rinnovabile)	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:	MAX 45 PUNTI
		Continuazione del processo per costituzione comunità energetica rinnovabile	
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:	MAX 10 PUNTI
		Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:	MAX 45 PUNTI
		Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	
		PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
		DIPENDENTI	MAX 100 PUNTI
		Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

		OBIETTIVO N° 2	
--	--	----------------	--

OBIETTIVO DI SETTORE

	AGGIORNAMENTO PIANO COMUNALE DI AZIONAMENTO ACUSTICO
--	--

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:
	MAX 45 PUNTI

Revisione generale ed aggiornamento del piano comunale di azionamento acustico

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:	MAX 10 PUNTI
-------------------------------------	---------------------

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:	MAX 45 PUNTI
--------------------------------------	---------------------

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
----------------------------	---------------

PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
----------------------------	---------------

DIPENDENTI	MAX 100 PUNTI
-------------------	----------------------

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO DI SETTORE

PEBA (PIANO ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE)

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:
Predisposizione piano eliminazione barriere architettoniche

MAX 45 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Gestione operativa dei finanziamenti PNRR Individuati dall'Amministrazione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 4

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

MAX 10 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 45 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

30,00%

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

MAX 100 PUNTI

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)