

Obiettivo gestionale

Obj Strategico DUP	Promozione della legalità attraverso azioni e politiche di contrasto alla corruzione sul territorio	Missione 1 : Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Obj Operativo DUP	Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione	Programma 2 : Segreteria Generale				
Centro di Responsabilità:	Segretario e tutti i responsabili	TEMPI :				
		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		X	X	X		
FINALITA'	Supportare l'intera struttura comunale ed il/i Responsabile/i per la prevenzione della corruzione e della trasparenza nello svolgimento dei controlli e nell'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione e del Piano della trasparenza.					
Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	Consolidamento degli strumenti e procedure previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (D.Lgs 33/2013)					
Descrizione obiettivo	<p>Il presente obiettivo gestionale, derivante dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPCT) confluito nel PIAO approvato dall'Ente, individua e misura le attività di prevenzione idonee a ridurre la probabilità che si verifichi il rischio di corruzione nell'Ente, ed è parallelamente finalizzato alla rilevazione e al report dei dati necessari al soddisfacimento degli obblighi previsti dalla normativa in materia.</p> <p>L'obiettivo è inserito nel Piano della Performance anche al fine di evidenziare il collegamento del documento di programmazione con il PTPCT, la lotta alla corruzione rappresenta, infatti, un obiettivo strategico dell'albero della Performance che l'Ente locale attua con piani di azione operativi.</p> <p>Gli adempimenti, i compiti e le responsabilità del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPCT) e dei suoi collaboratori sono parte integrante del ciclo della performance.</p>					
Descrizione delle fasi di attuazione:						
1	Approvazione in Giunta dell' aggiornamento del PTPCT relativo all'anno corrente da inserire nel PIAO	6				
2	Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dall'OV	7				
3	Monitoraggio sull'attuazione delle misure previste dal PTPC anno corrente	8				
4	Attuazione delle misure previste dal PTPC anno corrente	9				
5		10				
INDICATORI DI RISULTATO						
Indicatori di Efficacia Quantitativa		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
n. Aree Generali di rischio sulle quali è stata realizzata la mappatura dei processi		5			5	5
n. report Controllo successivo degli atti		da Regolamento			da Regolamento	da Regolamento
n. dipendenti coinvolti in attività formative in materia di prevenzione della corruzione		2			2	2
N. file/documenti predisposti in materia di accesso civico		1			1	1
N. monitoraggi svolti		1			1	1
Indicatori Temporal		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
Approvazione in Giunta del PTPCT relativo all'anno corrente da inserire nel PIAO		da scadenza di legge			da scadenza di legge	da scadenza di legge
Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dall'OV		da scadenza di legge			da scadenza di legge	da scadenza di legge
Predisposizione aggiornamento annuale del PTPCT da parte del RPC		da scadenza di legge			da scadenza di legge	da scadenza di legge
Indicatori di Efficienza		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia Qualitativa		ATTESO	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
n. violazioni del Codice di Comportamento		0			0	0
n. segnalazioni di illeciti ai sensi del PTPC (whistleblowing)		0			0	0
% complessiva del rispetto dei dati pubblicati/pubblicabili (Ente)		90,00%			90,00%	90,00%
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti			
Cause		Cause				
Effetti		Effetti				
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi			
Intrapresi		Intrapresi				
Da attivare		Da attivare				
PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO						
Cat.	Cognome e Nome	costo annuo	%	% tempo dedicato	Costo della risorsa	
0					€ 0,00	
COSTO DELLE RISORSE INTERNE					€ 0,00	