



COMUNE DI DELLO
PROVINCIA DI BRESCIA

Codice ente	10316
DELIBERAZIONE N. 20 in data: 19/03/2024	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.13 DEL 20/02/2024 RIFERITA ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

L'anno duemilaventiquattro addì diciannove del mese di Marzo alle ore 19:00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presso la sede comunale:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	Assenza
CANINI RICCARDO	Sindaco	SI	
CAVALLI ROSSELLA	Assessore	SI	
CONTESSA GIUSEPPE	Assessore	SI	
BARILARI MARCELLO	Assessore	SI	
BOLDRINI AMBRA	Assessore	SI	

Totale presenti 5

Totale assenti 0

Assiste, in videoconferenza il Segretario Comunale Avv. Modafferi Carmen il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Riccardo Canini nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 20/02/2024 è stata aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;

Rilevato che, per un mero errore materiale le tabelle facenti riferimento alla vigente pianta organica, nonché quelle afferenti al fabbisogno di personale, sono state riportate con una classificazione non corrispondente al vigente CCNL 2019-2021 sebbene tale classificazione sia stata recepita con determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria n.111 del 07/04/2023;

Riscontrato inoltre che nella medesima deliberazione sono state tralasciate le modalità di assunzione per il triennio 2024-2026;

Ritenuto pertanto di rettificare la deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 20/02/2024 provvedendo a:

- correggere la classificazione del personale
- specificare le modalità di assunzione

riportando di seguito le tabelle interessate alla modifica del deliberato.

VIGENTE DOTAZIONE ORGANICA

Descrizione	Area	N. posti	Coperti	Vacanti	
AREA POLIZIA LOCALE					
Servizio vigilanza	FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-pos. ec. D2
	ISTRUTTORI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1- pos. ec. C5
Totale area		2	2	0	
AREA AFFARI GENERALI					
Affari generali e istituzionali, servizio segreteria generale, servizi alla persona, servizi scolastici, cultura e sport	FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	Posto vacante
	ISTRUTTORI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C4
	ISTRUTTORI	1	0	1	Posto vacante
Servizio protocollo, atti depositati	OPERATORI ESPERTI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità a tempo parziale 30 ore settimanali con posizione economica B1 – B6
Servizio trasporti scolastici e notifiche	OPERATORI ESPERTI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica B1 – B5
Servizi demografici (anagrafe, stato civile, elettorale, leva) e servizi cimiteriali	ISTRUTTORI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5
	ISTRUTTORI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5

Totale area		7	5	2	
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA					
Servizio finanziario, ragioneria, personale.	FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-D3
	ISTRUTTORI	1	0	1	Posto vacante
Servizio contabilità	OPERATORI ESPERTI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità a tempo parziale 18 ore settimanali con posizione economica B3 – B6
Servizio tributi, commercio	ISTRUTTORI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5
Totale area		4	3	1	
AREA TECNICA					
Urbanistica, lavori pubblici, ecologia e ambiente, pubblici servizi, edilizia privata, manutenzione e gestione patrimonio	FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-D2
	FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	Posto vacante
Urbanistica, lavori pubblici, ecologia e ambiente, pubblici servizi, edilizia privata, manutenzione e gestione patrimonio	ISTRUTTORI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C2
	ISTRUTTORI	1	0	1	Posto vacante
Operatore esterno	OPERATORI ESPERTI	1	1	0	Posto coperto da n. 1 con posizione economica B1-B1
	OPERATORI ESPERTI	1	0	1	Posto vacante
Operatore esterno	OPERATORI	0	0	0	N. 1 posto soppresso
Totale area		6	3	3	
Totale		19	13	6	

ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2024

Osservato che rispetto a questa dotazione organica, risulta vacante un posto nell'area degli istruttori (ex cat. C) all'ufficio tecnico per cessazione di una unità per trasferimento ad altro ente per mobilità.
Ora, per le esigenze dell'Amministrazione Comunale si rende necessario procedere nell'anno 2024 ad effettuare le seguenti assunzioni di personale:

Spesa massima consentita anno 2024	26% su 540.163,50	140.442,51
Spesa già adottata nel 2020:		
Area Tecnica		
Trasformazione posto nell'area degli	Costo annuo	

operatori da tempo parziale a tempo pieno	4.724,07	
Totale spesa adottata anno 2020	4.724,07	
Nessuna nuova spesa adottata nel 2021, 2022 e 2023		
Spesa prevista nel 2023 (procedure già previste nel 2021 e nel 2022 e non attuate)		
Area Affari Generali		
Assunzione di un funzionario area Elevata Qualificazione a tempo pieno		
Retribuzione base tabellare (D1-D1)	1.934,36	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,95	
Indennità di comparto (a carico fondo)	46,95	
Indennità di vacanza contrattuale	74,76	
Totale competenze	2.061,02	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	490,53	
Inadel 3,60% su 80%	59,36	
Irap 8,50%	175,19	
Inail 0,40%	8,25	
Totale contributi	733,33	
Totale complessivo	2.794,35	
Spesa annua per 13 mensilità	36.326,55	
Assunzione di una unità nell'area degli istruttori a tempo pieno		
Retribuzione base tabellare C1-C1	1.782,74	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,34	
Indennità di comparto (a carico fondo)	41,46	
Indennità di vacanza contrattuale	68,61	
Totale competenze	1.897,15	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	451,53	
Inadel 3,60% su 80%	54,64	
Irap 8,50%	161,26	
Inail 0,40%	7,59	
Totale contributi	675,02	
Totale complessivo	2.572,17	
Spesa annua per 13 mensilità	33.438,21	
Area Tecnica		
Assunzione di una unità nell'area degli istruttori a tempo pieno		
Retribuzione base tabellare C1-C1	1.782,74	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,34	
Indennità di comparto (a carico fondo)	41,46	

Indennità di vacanza contrattuale	68,61	
Totale competenze	1.897,15	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	451,53	
Inadel 3,60% su 80%	54,64	
Irap 8,50%	161,26	
Inail 0,40%	7,59	
Totale contributi	675,02	
Totale complessivo	2.572,17	
Spesa annua per 13 mensilità	33.438,21	
Assunzione di una unità area operatori esperti a tempo pieno		
Retribuzione base tabellare B1-B1	1.586,21	
Indennità di comparto (a carico bil.)	3,73	
Indennità di comparto (a carico fondo)	35,58	
Indennità di vacanza contrattuale	61,07	
Totale competenze	1.686,59	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	401,41	
Inadel 3,60% su 80%	48,58	
Irap 8,50%	143,37	
Inail 1,20%	20,24	
Totale contributi	613,60	
Totale complessivo	2.300,19	
Spesa annua per 13 mensilità	29.902,47	
Totale spesa prevista anno 2024	133.105,44	
Ammontare complessivo della spesa di personale 2020 e 2024	137.829,51	

di prevedere nell'anno **2024** l'assunzione di:

AREA AFFARI GENERALI

- n. 1 unità nell'area dei funzionari delle elevate qualificazioni, tempo pieno, mediante progressione verticale mediante procedura straordinaria in fase transitoria fino al 31/12/2025 (rimarrà vacante n.1 posto nell'area degli istruttori);
- n. 1 unità nell'area degli istruttori, a tempo pieno e determinato, mediante concorso contratto formazione lavoro (già occupato dal 01/03/2024);

AREA TECNICA

- n. 1 unità nell'area degli istruttori, a tempo pieno e indeterminato (mediante concorso/mobilità volontaria fra enti);
- n. 1 operatore a tempo pieno e indeterminato (mediante concorso/mobilità volontaria fra enti);

AREA POLIZIA LOCALE

- n. 1 unità nell'area dei funzionari delle elevate qualificazioni (mediante concorso/mobilità volontaria fra enti);

di prevedere nell'anno **2025** l'assunzione di:

AREA TECNICA

n. 1 unità nell'area dei funzionari delle elevate qualificazioni, tempo pieno e indeterminato (mediante concorso/mobilità volontaria fra enti).

di prevedere nell'anno **2026** nessuna assunzione.

Dato atto della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

Preso atto dell'allegato parere favorevole reso dal Responsabile dei Servizi finanziari in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti favorevoli ed unanimi dei presenti e votanti espressi come per legge,

DELIBERA

Per quanto in premessa che si intende riportato e trascritto:

- 1) Di adottare le modifiche per errore materiale, per quanto riguarda la classificazione dei dipendenti, e le specifiche in merito alle modalità di assunzione di personale nel triennio 2024-2026, secondo le seguenti tabelle riassuntive:

ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2024

Osservato che rispetto a questa dotazione organica, risulta vacante un posto nell'area degli istruttori (ex cat. C) all'ufficio tecnico per cessazione di una unità per trasferimento ad altro ente per mobilità.

Ora, per le esigenze dell'Amministrazione Comunale si rende necessario procedere nell'anno 2024 ad effettuare le seguenti assunzioni di personale:

Spesa massima consentita anno 2024	26% su 540.163,50	140.442,51
Spesa già adottata nel 2020:		
Area Tecnica		
Trasformazione posto nell'area degli operatori da tempo parziale a tempo pieno	Costo annuo	
	4.724,07	
Totale spesa adottata anno 2020	4.724,07	
Nessuna nuova spesa adottata nel 2021, 2022 e 2023		
Spesa prevista nel 2023 (procedure già previste nel 2021 e nel 2022 e non attuate)		
Area Affari Generali		
Assunzione di un funzionario area Elevata		
Qualificazione a tempo pieno		

Retribuzione base tabellare (D1-D1)	1.934,36	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,95	
Indennità di comparto (a carico fondo)	46,95	
Indennità di vacanza contrattuale	74,76	
Totale competenze	2.061,02	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	490,53	
Inadel 3,60% su 80%	59,36	
Irap 8,50%	175,19	
Inail 0,40%	8,25	
Totale contributi	733,33	
Totale complessivo	2.794,35	
Spesa annua per 13 mensilità	36.326,55	
Assunzione di una unità nell'area degli istruttori a tempo pieno		
Retribuzione base tabellare C1-C1	1.782,74	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,34	
Indennità di comparto (a carico fondo)	41,46	
Indennità di vacanza contrattuale	68,61	
Totale competenze	1.897,15	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	451,53	
Inadel 3,60% su 80%	54,64	
Irap 8,50%	161,26	
Inail 0,40%	7,59	
Totale contributi	675,02	
Totale complessivo	2.572,17	
Spesa annua per 13 mensilità	33.438,21	
Area Tecnica		
Assunzione di una unità nell'area degli istruttori a tempo pieno		
Retribuzione base tabellare C1-C1	1.782,74	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,34	
Indennità di comparto (a carico fondo)	41,46	
Indennità di vacanza contrattuale	68,61	
Totale competenze	1.897,15	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	451,53	
Inadel 3,60% su 80%	54,64	
Irap 8,50%	161,26	
Inail 0,40%	7,59	
Totale contributi	675,02	

Totale complessivo	2.572,17	
Spesa annua per 13 mensilità	33.438,21	
Assunzione di una unità area operatori esperti a tempo pieno		
Retribuzione base tabellare B1-B1	1.586,21	
Indennità di comparto (a carico bil.)	3,73	
Indennità di comparto (a carico fondo)	35,58	
Indennità di vacanza contrattuale	61,07	
Totale competenze	1.686,59	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	401,41	
Inadel 3,60% su 80%	48,58	
Irap 8,50%	143,37	
Inail 1,20%	20,24	
Totale contributi	613,60	
Totale complessivo	2.300,19	
Spesa annua per 13 mensilità	29.902,47	
Totale spesa prevista anno 2024	133.105,44	
Ammontare complessivo della spesa di personale 2020 e 2024	137.829,51	

2) di prevedere nell'anno **2024** l'assunzione di:

AREA AFFARI GENERALI

- n. 1 unità nell'area dei funzionari delle elevate qualificazioni, tempo pieno, mediante progressione verticale mediante procedura straordinaria in fase transitoria fino al 31/12/2025 (rimarrà vacante n.1 posto nell'area degli istruttori);
- n. 1 unità nell'area degli istruttori, a tempo pieno e determinato, mediante concorso contratto formazione lavoro (già occupato dal 01/03/2024);

AREA TECNICA

- n. 1 unità nell'area degli istruttori, a tempo pieno e indeterminato (mediante concorso/mobilità volontaria fra enti);
- n. 1 operatore a tempo pieno e indeterminato (mediante concorso/mobilità volontaria fra enti);

AREA POLIZIA LOCALE

- n. 1 unità nell'area dei funzionari delle elevate qualificazioni (mediante concorso/mobilità volontaria fra enti);

di prevedere nell'anno **2025** l'assunzione di:

AREA TECNICA

n. 1 unità nell'area dei funzionari delle elevate qualificazioni, tempo pieno e indeterminato (mediante concorso/mobilità volontaria fra enti).

- 3) di dare atto che la spesa trova copertura nel Bilancio di Previsione 2024 nei rispettivi interventi di spesa del personale;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con votazione separata ed unanime.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Riccardo Canini

IL SEGRETARIO COMUNALE
Modafferi Carmen

- Pubblicata all'albo on line di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Modafferi Carmen

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Visto l'articolo 134, commi 3 e 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267, io Segretario comunale certifico che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità: [X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso della maggioranza dei componenti la Giunta (articolo 134, comma 4).

[] è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dello, li 19/03/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Modafferi Carmen