



**COMUNE DI DELLO**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

Codice ente	10316
DELIBERAZIONE N. 13 in data: 20/02/2024	

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2024-2026.

L'anno duemilaventiquattro addì venti del mese di Febbraio alle ore 19:00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presso la sede comunale:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	Assenza
CANINI RICCARDO	Sindaco	SI	
CAVALLI ROSSELLA	Assessore	SI	
CONTESSA GIUSEPPE	Assessore	SI	
BARILARI MARCELLO	Assessore	SI	
BOLDRINI AMBRA	Assessore	SI	

Totale presenti 5  
Totale assenti 0

Assiste, in videoconferenza il Segretario Comunale Avv. Modafferi Carmen il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Riccardo Canini nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 26/07/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04/04/2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 04/04/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 26/04/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 25/07/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Richiamate le deliberazioni:

- di Giunta Comunale n. 81 del 24/11/2020, esecutiva, con la quale è stata approvata la dotazione organica e il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022;
- di Giunta Comunale n. 28 del 13/04/2021, esecutiva, con la quale è stata approvata la dotazione organica e il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;
- di Giunta Comunale n. 22 del 05/04/2022, esecutiva, con la quale è stata approvata la dotazione organica e il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;
- di Giunta Comunale n. 22 del 21/03/2023, esecutiva, con la quale è stata approvata la dotazione organica e il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, che dispone:

*“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, (( **della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati**)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e ((**la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati**)) risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del ((**decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75,**)) e adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni;

Osservato che per il Comune di Dello il limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato, in base all’art. 33, comma 4 del D.L. 34/2019 – D.P.C.M. 17/03/2020), è quantificato come segue:

1) Individuazione dei valori soglia – art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

Popolazione	5.682
Fascia	E
Valore soglia più basso	26,90%
Valore soglia più alto	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0 – 999	29,50%	33,50%
b	1.000 – 1.999	28,60%	32,60%
c	2.000 – 2.999	27,60%	31,60%
d	3.000 - 4.999	27,20%	31,20%
e	5.000 – 9.999	26,90%	30,90%
f	10.000 – 59.999	27,00%	31,00%
g	60.000 – 249.999	27,60%	31,60%
h	250.000 – 1.499.999	28,80%	32,80%
i	1.500.000 >	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto della spesa di personale su entrate correnti – art. 2

Entrate correnti			
Rendiconto	anno 2020	anno 2021	anno 2022
Titolo 1	2.694.903,30	2.570.928,25	2.791.900,52
Titolo 2	807.872,78	330.932,02	443.176,40
Titolo 3	429.742,50	404.973,14	419.069,46
<b>Totali</b>	<b>3.932.518,58</b>	<b>3.306.833,41</b>	<b>3.654.143,38</b>
Media entrate correnti triennio 2019-2021			3.631.166,13

Spese di personale			
Rendiconto	limite	anno 2021	anno 2022
Macr. 1	495.861,23	498.160,09	516.349,42
Macr. 3	527,13	85,93	75,20
Irap	29.406,79	28.952,06	29.945,24
Comp. escl.	-24.680,91	-28.123,00	-52.880,48
<b>Totali</b>	<b>501.114,24</b>	<b>499.075,08</b>	<b>493.489,38</b>
Limite di spesa media triennio 2011-2013			501.114,24

Limite considerato al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap			
Rendiconto	limite	anno 2018	anno 2022
Macr. 1	495.861,23	540.163,50	516.349,42
Macr. 3	527,13	229,00	75,20
Irap	-29.406,79	-28.765,42	-29.945,24
Comp. escl.	-24.680,91	-43.706,79	-52.880,48
<b>Totali</b>	<b>471.707,45</b>	<b>496.685,71</b>	<b>463.544,14</b>

Limite di spesa media triennio 2011-2013	471.707,45
--	------------

Fondo crediti dubbia esigibilità assestato 2022	66.750,00
---	-----------

Descrizione	Importi		Note
Spesa di personale da rendiconto 2022		516.349,42	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
Entrate rendiconto 2020	3.932.518,58		definizione art. 2, comma 1, lett. b)
Entrate rendiconto 2021	3.306.833,41		
Entrate rendiconto 2022	3.654.143,38		
Media entrate triennio 2020-2021-2022		3.631.166,13	
FCDE anno 2022		66.750,00	
Rapporto spesa personale/entrate correnti al netto FCDE		<b>14,49%</b>	

## 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Descrizione	Importi	Note
Media entrate triennio 2020-2021-2022	3.631.166,13	art. 4, comma 2
FCDE anno 2022	-66.750,00	
Totale	3.564.416,13	
% Tabella 1	26,90%	
Spesa massima di personale	<b>958.827,94</b>	
Spesa di personale anno 2023	496.958,03	
Incremento massimo	461.869,91	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024						
Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0 – 999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	34,00%
b	1.000 – 1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	34,00%
c	2.000 – 2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3.000 – 4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5.000 – 9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10.000 – 59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60.000 – 249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250.000 – 1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1.500.000 >	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

## 4) Determinazione della capacità assunzionale

Calcolo capacità assunzionale		
Descrizione	Valori	Note
Spesa di personale anno 2018	540.163,50	art. 5, comma 1
% di incremento anno 2024	26,00%	
Incremento annuo	140.442,51	
Resti assunzionali anni 2015-2019		art. 5, comma 2
Capacità assunzionale anno 2024	<b>140.442,51</b>	

Tetto massimo spesa di personale		
Descrizione	Valori	Note
Spesa di personale anno 2022	516.349,92	

Incremento anno 2024	140.442,51	
Resti assunzionali anni 2015-2019		
Tetto massimo di spesa	<b>656.792,43</b>	

Incrementi di spesa nel triennio 2024-2025-2026		
Descrizione	Valori	
Spesa di personale anno 2018	540.163,50	
Incremento anno 2024 (26%)	140.442,51	
Incremento anno 2025 (26%)	140.442,51	
Incremento anno 2026 (26%)	140.442,51	

Preso atto della vigente dotazione organica del personale, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 27/12/2022:

Descrizione	Categoria	N. posti	Coperti	Vacanti	
<b>AREA POLIZIA LOCALE</b>					
Servizio vigilanza	D	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-pos. ec. D2
	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1- pos. ec. C5
<b>Totale area</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	
<b>AREA AFFARI GENERALI</b>					
Affari generali e istituzionali, servizio segreteria generale, servizi alla persona, servizi scolastici, cultura e sport	D	1	0	1	Posto vacante
	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C4
	C	1	0	1	Posto vacante
Servizio protocollo, atti depositati	B	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità a tempo parziale 30 ore settimanali con posizione economica B1 – B6
Servizio trasporti scolastici e notifiche	B	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica B1 – B5
Servizi demografici (anagrafe, stato civile, elettorale, leva) e servizi cimiteriali	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5
	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5
<b>Totale area</b>		<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	

<b>AREA ECONOMICO-FINANZIARIA</b>					
Servizio finanziario, ragioneria, personale.	D	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-D3
	C	1	0	1	Posto vacante
Servizio contabilità	B	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità a tempo parziale 18 ore settimanali con posizione economica B3 – B6
Servizio tributi, commercio	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5
<b>Totale area</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
<b>AREA TECNICA</b>					
Urbanistica, lavori pubblici, ecologia e ambiente, pubblici servizi, edilizia privata, manutenzione e gestione patrimonio	D	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-D2
	D	1	0	1	Posto vacante
Urbanistica, lavori pubblici, ecologia e ambiente, pubblici servizi, edilizia privata, manutenzione e gestione patrimonio	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C2
	C	1	0	1	Posto vacante
Operatore esterno	B	1	1	0	Posto coperto da n. 1 con posizione economica B1-B1
	B	1	0	1	Posto vacante
Operatore esterno	A	0	0	0	N. 1 posto soppresso
<b>Totale area</b>		<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>Totale</b>		<b>19</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	

Osservato che rispetto a questa dotazione organica, risulta vacante un posto ex cat. C nell'area tecnica per cessazione di una unità per trasferimento ad altro ente per mobilità:

Ora, per le esigenze dell'Amministrazione Comunale si rende necessario procedere nell'anno 2024 ad effettuare le seguenti assunzioni di personale:

Spesa massima consentita anno 2024	26% su 540.163,50	140.442,51
Spesa già adottata nel 2020:		
<b>Area Tecnica</b>		
Trasformazione posto operatore esterno B1-B1 da tempo parziale a tempo pieno	Costo annuo 4.724,07	
<b>Totale spesa adottata anno 2020</b>	<b>4.724,07</b>	
Nessuna nuova spesa adottata nel 2021, 2022 e 2023		
Spesa prevista nel 2023 (procedure già previste nel 2021 e nel 2022 e non attuate)		
<b>Area Affari Generali</b>		
<b>Assunzione di un istrutt. dir.vo Cat. D1 a tempo pieno</b>		
Retribuzione base tabellare D1-D1	1.934,36	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,95	
Indennità di comparto (a carico fondo)	46,95	
Indennità di vacanza contrattuale	74,76	
Totale competenze	2.061,02	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	490,53	
Inadel 3,60% su 80%	59,36	
Irap 8,50%	175,19	
Inail 0,40%	8,25	
Totale contributi	733,33	
Totale complessivo	2.794,35	
Spesa annua per 13 mensilità	<b>36.326,55</b>	
<b>Assunzione di un istrutt. amm.vo Cat. C1 a tempo pieno</b>		
Retribuzione base tabellare C1-C1	1.782,74	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,34	
Indennità di comparto (a carico fondo)	41,46	

Indennità di vacanza contrattuale	68,61	
Totale competenze	1.897,15	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	451,53	
Inadel 3,60% su 80%	54,64	
Irap 8,50%	161,26	
Inail 0,40%	7,59	
Totale contributi	675,02	
Totale complessivo	2.572,17	
Spesa annua per 13 mensilità	<b>33.438,21</b>	
<b>Area Tecnica</b>		
<b>Assunzione di un istrutt. amm.vo Cat. C1 a tempo pieno</b>		
Retribuzione base tabellare C1-C1	1.782,74	
Indennità di comparto (a carico bil.)	4,34	
Indennità di comparto (a carico fondo)	41,46	
Indennità di vacanza contrattuale	68,61	
Totale competenze	1.897,15	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	451,53	
Inadel 3,60% su 80%	54,64	
Irap 8,50%	161,26	
Inail 0,40%	7,59	
Totale contributi	675,02	
Totale complessivo	2.572,17	
Spesa annua per 13 mensilità	<b>33.438,21</b>	
<b>Assunzione di un operatore Cat. B1 a tempo pieno</b>		
Retribuzione base tabellare B1-B1	1.586,21	
Indennità di comparto (a carico bil.)	3,73	
Indennità di comparto (a carico fondo)	35,58	
Indennità di vacanza contrattuale	61,07	

Totale competenze	1.686,59	
Contributi a carico ente		
Cpdel 23,80%	401,41	
Inadel 3,60% su 80%	48,58	
Irap 8,50%	143,37	
Inail 1,20%	20,24	
Totale contributi	613,60	
Totale complessivo	2.300,19	
Spesa annua per 13 mensilità	<b>29.902,47</b>	
<b>Totale spesa prevista anno 2024</b>	<b>133.105,44</b>	
<b>Ammontare complessivo della spesa di personale 2020 e 2024</b>	<b>137.829,51</b>	

Richiamata la deliberazione n. 256 del 05/11/2021 della Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, in particolare al rispetto del limite di spesa del personale (art. 1 commi 557 e ss. Legge 296/2006) per superamento del limite nell'anno 2018, si evidenzia quanto segue:

L'andamento storico delle spese di personale è qui rappresentato:

Anno	Media	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Importi Lordi	<b>525.795,15</b>	517.058,79	539.553,36	544.450,78	579.021,33	569.157,92	576.380,25	536.554,40	527.198,08
Compon. Escluse	<b>24.680,91</b>	27.913,08	20.000,00	20.135,12	55.027,57	43.706,79	75.554,04	41.084,80	28.123,00
Importi netti	<b>501.114,24</b>	489.145,71	519.553,36	524.315,66	523.993,76	525.451,13	500.826,21	495.469,60	499.075,08
Abitanti		5.687	5.720	5.629	5.601	5.622	5.581	5.586	5.611
Dipendenti		14	14	14	13	13	13	13	13

Anno	2022	2023
Importi Lordi	543.267,22	534.203,30
Compon. Escluse	49.627,44	37.245,27
Importi netti	493.639,78	496.958,03
Abitanti	5.639	5.682
Dipendenti	13	12

Negli anni successivi alla segnalazione l'ente ha rispettato il limite dell'art. 1 commi 557 e ss. della Legge 296/2006.

La riduzione di spesa, si è concretizzata con la sostituzione nel 2020 dell'operaio di cat. B3-B7 collocato a riposo per raggiunti limiti di età, con la copertura di un posto di categoria iniziale B1 anziché B3 iniziale e con rapporto part time 30 ore settimanali.

Nell'anno 2021 non è stato dato corso ad alcuna assunzione né tantomeno si è proceduto a sostituire il responsabile dell'area tecnica di cat. D1-D5 cessato dal servizio nel 2019, per raggiunti limiti di età. È avvenuta la cessazione di un istruttore amministrativo sempre per raggiunti limiti di età e la contemporanea sostituzione.

Nel 2022 si è registrata la cessazione per mobilità di un istruttore amministrativo e un'assunzione di un operatore part-time 50% per mobilità.

Nel 2023 si è registrata la cessazione per mobilità di un istruttore amministrativo, senza sostituzione.

Ad oggi il numero di dipendenti in servizio è di dodici unità, perdurando le pesanti ripercussioni sulla struttura organizzativa dell'ente sotto organico.

Precisato che le assunzioni del piano triennale rientrano abbondantemente nel limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2024 calcolato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e che per espressa previsione dell'art. 7 le assunzioni effettuate sono in deroga al limite di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006;

Vista anche la deliberazione n. 272/2022/PAR della Corte dei Conti dell'Abruzzo che ribadisce quanto segue: "i limiti alla spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 quater e 562, della legge n. 296/2006 non sono stati abrogati dalla nuova disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019. Qualora il comune, la cui spesa del personale rispetti i limiti previsti dai predetti commi 557 quater e 562, proceda, sulla base della disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, all'assunzione a tempo indeterminato di nuovo personale, la maggior spesa derivante da queste ultime assunzioni non si computa ai fini della verifica del rispetto dei limiti di spesa previsti dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 L. n. 296/2006"

Verificato che non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Visto lo Statuto del Comune di Dello;

Visto il vigente Regolamento di contabilità armonizzata;

Acquisito il parere favorevole espresso dall'Organo di revisione;

Preso atto dell'allegato parere favorevole reso dal Responsabile dei Servizi finanziari in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti favorevoli ed unanimi dei presenti e votanti espressi come per legge,

### **D E L I B E R A**

sulla base di quanto indicato in premessa di prendere e dare atto quanto segue:

1 il limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2024 per il Comune di Dello, calcolato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e riportato nelle premesse ammonta ad euro 140.442,51;

per effetto del limite calcolato, il tetto massimo di spesa di personale per l'anno 2024 ammonta ad euro 656.792,43;

l'incremento calcolato per l'anno 2025 ammonta ad euro 140.442,51;

l'incremento calcolato per l'anno 2026 ammonta ad euro 140.442,51

2 di prendere atto della dotazione organica del personale dipendente nelle seguenti risultanze:

Descrizione	Categoria	N. posti	Coperti	Vacanti	
<b>AREA POLIZIA LOCALE</b>					
Servizio vigilanza	D	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-pos. ec.

					D2
	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1- pos. ec. C5
<b>Totale area</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	
<b>AREA AFFARI GENERALI</b>					
Affari generali e istituzionali, servizio segreteria generale, servizi alla persona, servizi scolastici, cultura e sport	D	1	0	1	Posto vacante
	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C4
	C	1	0	1	Posto vacante
Servizio protocollo, atti depositati	B	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità a tempo parziale 30 ore settimanali con posizione economica B1 – B6
Servizio trasporti scolastici e notifiche	B	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica B1 – B5
Servizi demografici (anagrafe, stato civile, elettorale, leva) e servizi cimiteriali	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5
	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5
<b>Totale area</b>		<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	
<b>AREA ECONOMICO-FINANZIARIA</b>					
Servizio finanziario, ragioneria, personale.	D	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-D3
	C	1	0	1	Posto vacante
Servizio contabilità	B	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità a tempo parziale 18 ore settimanali con posizione economica B3 – B6
Servizio tributi, commercio	C	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica C1-C5
<b>Totale area</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
<b>AREA TECNICA</b>					
Urbanistica, lavori pubblici,	D	1	1	0	Posto coperto da n. 1 unità con posizione economica D1-D2

ecologia e ambiente, pubblici servizi, edilizia privata, manutenzione e gestione patrimonio					
	D	1	0	1	Posto vacante
Urbanistica, lavori pubblici, ecologia e ambiente, pubblici servizi, edilizia privata, manutenzione e gestione patrimonio	C	1	0	1	Posto vacante
	C	1	0	1	Posto vacante
Operatore esterno	B	1	1	0	Posto coperto da n. 1 con posizione economica B1-B1
	B	1	0	1	Posto vacante
Operatore esterno	A	0	0	0	N. 1 posto soppresso
<b>Totale area</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	
<b>Totale</b>		<b>19</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	

di prevedere nell'anno 2024 l'assunzione di:

- n. 1 istruttore direttivo nell'area affari generali cat. D1;
- n. 1 istruttore amministrativo nell'area affari generali cat. C1 a tempo determinato;
- n. 1 istruttore amministrativo nell'area affari tecnica cat. C1;
- n. 1 operatore nell'area tecnica cat. B1;
- n. 1 istruttore direttivo nell'area polizia locale cat. D1 (turn over);

di prevedere nell'anno 2025 l'assunzione di:

- n. 1 istruttore direttivo nell'area tecnica cat. D1;

di prevedere nell'anno 2026 nessuna assunzione;

di approvare il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 come segue:

- nuove assunzioni nell'anno 2024 di:
  - n. 1 istruttore direttivo nell'area affari generali cat. D1, spesa annua prevista euro 36.326,55;
  - n. 1 istruttore amministrativo nell'area affari generali cat. C1 a tempo determinato, spesa annua prevista euro 33.438,21;
  - n. 1 istruttore amministrativo nell'area tecnica cat. C1, spesa annua prevista euro 33.438,21;
  - n. 1 operatore nell'area tecnica cat. B1, spesa annua prevista euro 29.902,47;

- n. 1 istruttore direttivo nell'area polizia locale cat. D1, spesa annua prevista euro 36.326,55, invariata rispetto a quanto previsto in bilancio, in quanto trattasi di sostituzione per collocamento a riposo;
- nuove assunzioni nell'anno 2025 di:
  - n. 1 istruttore direttivo nell'area affari tecnica cat. D1, spesa annua prevista euro 36.326,55;

3 di precisare che per espressa previsione dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

4 di dare atto che non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

5 di dare atto che la presente programmazione triennale di fabbisogno del personale costituisce parte integrante del DUP come previsto dal principio contabile allegato 4/1 al D. Lgs. 118/2001 e rappresenta una sezione dedicata del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) della Pubblica Amministrazione. Il PIAO 2024-2026 del Comune di Dello sarà oggetto di separata approvazione entro i termini di legge;

6 di dare atto che la spesa trova copertura nel Bilancio di Previsione 2024 nei rispettivi interventi di spesa del personale;

7 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con votazione separata ed unanime.

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL PRESIDENTE**  
**Riccardo Canini**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Modafferi Carmen**

---

- Pubblicata all'albo on line di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. .... prot. n. ....)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. ....)

Addì, 02/03/2024

**p. IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**L'addetto alla pubblicazione**  
**Elisabetta Pesce**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Visto l'articolo 134, commi 3 e 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267, io Segretario comunale certifico che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità: [ X ] è stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso della maggioranza dei componenti la Giunta (articolo 134, comma 4).  
[ ] è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.  
Dello, li 20/02/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Modafferi Carmen**