

COMUNE DI COLLETORTO

Provincia di Campobasso

VERBALE N. 06/2024 del 15/04/2024

OGGETTO: Parere sul Piano Triennale del Fabbisogno del Personale- sottosezione 3.03- sezione 3 - del PIAO 2024-2026 –

La dott.ssa **Lucia Langiano**, nominata Revisore unico dei Conti del **Comune di Colletorto (CB)** con delibera del Consiglio Comunale n. **16** del **23/07/2021**, ricevuta in data 12/04/2024 la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 27 del 08/04/2024 avente per oggetto: **“Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2024-2026”**, da atto di quanto segue:

Visto

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, rubricato “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione nr. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Dato atto

- che l’art. 7, c. 1, del D.M. n.132/2022, riporta “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
- che l’art. 8, comma 2, riporta “In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;
- che alla luce della proroga al 15 marzo 2024 per l’approvazione del bilancio di previsione 2024-2026, disposta con D.M. 22 dicembre 2023, la scadenza per l’approvazione del PIAO 2024-2026 è fissata 14 aprile 2024.

- che il Comune di Colletorto ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026, con deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 12/03/2024;

Esaminata:

la Sezione 3- sottosezione 3.03 – Piano Triennale del Fabbisogno del Fabbisogno del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 contenente i seguenti punti:

a) **Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa** (i quali si riferiscono all'ultimo ultimo Rendiconto approvato ossia Rendiconto al 31.12.2022) da cui si evince che:

- il valore soglia calcolato in base ai criteri del D.P.C.M. FP del 17 marzo 2020 è di € 343.593,43
- che il totale dello stanziamento del macroaggregato 101 Redditi da lavoro Dipendente iscritto nel Bilancio previsionale 2024-2026 annualità 2024 è di € 290.357,22 che al netto dell'FPV e dell'Irap restituisce un valore di € 266.513,44 (€ 290.357,22-€915,11-€22.928,67)
- l'Ente ha sviluppato le proiezioni sul preconsuntivo 2023 da cui si evince che il valore soglia, calcolato in base ai criteri del D.P.C.M. FP del 17 marzo 2020 potrebbe essere di € di € 345.247,55; tuttavia essendo questo un dato da confermare, il valore soglia di riferimento rimane € 343.593,43
- sulla base di quanto su esposto l'Ente avrebbe una capacità assunzionale teorica pari ad **€ 77.079,99** (dato dalla differenza tra € 343.593,43 e €266.513,44); capacità attualmente non sfruttata come si evince dall'analisi della sezione 3.3 del Piao 2024-2026;
- gli stanziamenti del Bilancio 2024-2026 rispettano per ogni annualità il limite massimo di spesa potenziale identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 pari a euro **525.648,00**.

b) Assunzioni verificatesi in corso d'anno (2024)

Le nuove assunzioni scaturenti dalla precedente programmazione dei fabbisogni di personale (PIAO 2023-2025), hanno avuto il seguente esito:

- in data 01.01.2024 è stata effettuata una procedura comparativa interna con passaggio di un dipendente di ruolo da categoria B-4 a categoria C-1 (comma 1 bis dell'art.52 del D.Lgs.165/2001), somme già previste e iscritte nel bilancio di previsione 2023/2025 annualità 2024 e confermate nel Bilancio di Previsione 2024-2026;
- in data 04.03.2024, si è proceduto all'assunzione di un Funzionario amministrativo contabile (ex istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D-1) a tempo pieno ed indeterminato mediante gli elenchi idonei di cui all'art. 3-bis D.L. 80/2021, somme già previste e iscritte nel bilancio di previsione 2023/2025 annualità 2024 e confermate nel Bilancio di Previsione 2024-2026;

c) Cessazioni e stima del trend delle cessazioni

In data 29.02.2024 è cessato dall'organico la figura dell'istruttore amministrativo-contabile cat. C-1 assunto in data 10.01.2020 mediante procedura ex art. 110 Tuel.

Nel triennio 2024-2026 non si prevedono ulteriori cessazioni.

d) Stima dell'evoluzione dei bisogni

Il fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 è strettamente collegato alla mancanza di personale nella dotazione organica dell'ente e dalle scelte operate dall'Amministrazione per aver posto in essere numerosi investimenti finanziati con risorse PNRR già assegnate o in corso di assegnazione; di ciò tengono conto i profili professionali inseriti nel fabbisogno. La programmazione prevede, inoltre, la prosecuzione delle convenzioni in essere, nonché delle assunzioni operate ex art 110 Tuel ed ex art 1 comma 557 L. 311/2004.

Il Revisore prende atto che nel paragrafo del Piao concernete la strategia di copertura del fabbisogno, sono previste due “ potenziali” assunzioni, che tuttavia non sono state considerate nell'ammontare della spesa del personale contenuta nel bilancio previsionale 2024-2026 e nello specifico:

- **assunzione**, mediante convenzione con altri Comuni e/o nomina a scavalco, **del Segretario Comunale**;
- **assunzione Funzionario amministrativo Settore Sociale- Politiche di coesione sociale**

Per ciò che concerne l'assunzione del Segretario comunale, l'Ente precisa che il suddetto profilo è vacante dal 2019, che sinora si è sopperito ex lege tramite la nomina di un vice segretario facente funzioni, che date le difficoltà di reperire la suddetta figura la relativa spesa non è stata prevista nel Bilancio di Previsione 2024-2026 e che se qualora si dovesse verificare l'evento, si perverrà alla variazione del Bilancio 2024-2026 solo in seguito ad effettiva nomina, sfruttando l'eventuale spazio assunzionale a disposizione;

Per ciò che concerne l'assunzione del funzionario amministrativo relativo al settore sociale, l'Ente riferisce che intende sfruttare le possibilità date dal programma PN – Cap Coe - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027; la spesa sarà quindi etero finanziata, di conseguenza il bilancio di previsione 2024-2026 verrà variato solo in seguito ad effettiva assegnazione del finanziamento da parte dello stato nel rispetto dei limiti della capacità assunzionale.

Il Revisore, inoltre, prende atto che l'Ente dichiara che in relazione alle descritte esigenze funzionali non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del T.U. del pubblico Impiego (D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Considerato

che la proposta di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli Enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

il Revisore**Esprime**

parere favorevole alla proposta di approvazione della Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni del Personale, della Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 allegato alla proposta di delibera di G.C. n. 27 del 08/04/2024

Pescara, li 15/04/2024

Il Revisore Unico

Dott.ssa Lucia Langiano