

# Comune di STELLA

\*\*\*

## IL REVISORE DEI CONTI

Nominato con Delibera del Consiglio Comunale n° 57/2021 per il triennio 2021/2024  
Verbale n. 3

**Parere sulla sezione terza, del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) art 6 DL N° 80/2021, intitolata “ Capitale Umano “ con riferimento al piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026**

Il sottoscritto Michele Panizzi, quale revisore dell'Ente per il triennio 2021/2024

### Tenuto conto che

L'art 239 del Dlgs 267/200 richiede che l'Organo di revisione esprima il proprio parere motivato anche con riferimento agli “ strumenti di programmazione economico finanziaria”

### Premesso

Che l'art 19, c. 8 L. 28/12/2001 n°448 prevede che l'Organo di Revisione Economico Finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva di spesa , di cui all'art. 39 L. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Che l'art 4 c. 2 DM 17/03/2020 dispone che 'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio , in conseguenza agli atti di assunzione di personale previsti dal piano triennale;

Che l'art 6 del DL. 09/06/2021 convertito con modificazioni in legge N°113 del 06/08/2021 ha istituito il PIAO ( Piano integrato di attività ed organizzazione ) il quale in un ottica di semplificazione assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente : fabbisogni del personale , lavoro agile, anticorruzione ecc..

Che in data 30/06/2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28/08/1997 n°281 del 02/12/2021 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n° 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n°81, avente ad oggetto: “ Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione “ , di cui all'art. 6, comma 5, del decreto legge 09\*06/2021, n° 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 06/08/2021 n° 113



## Tenuto conto

Del seguente programma assunzioni di personale triennio 2023-2025

<b>Anno 2024</b>
<b>TEMPO INDETERMINATO</b>
<b>Inserimento di:</b> n. 1 Istruttore amministrativo di Categ. C, da collocarsi presso l'Area Affari Generali - Finanziaria - Risorse attraverso procedura concorsuale / interpello ex art 3bis DL 80/2021 o procedura di mobilità .
<b>TEMPO DETERMINATO</b>
Non sono previste assunzioni di personale.

<b>Anno 2025</b>
<b>TEMPO INDETERMINATO</b>
N° 1 Istruttore Direttivo Tecnico di Categoria D, da collocarsi presso l'Area Tecnica Manutentiva , attraverso procedura di mobilità o procedura concorsuale / interpello ex art 3 bis DL 80/2021 in caso di riduzione di personale per pensionamento
<b>TEMPO DETERMINATO</b>
Non sono previste assunzioni di personale

<b>Anno 2026</b>
<b>TEMPO INDETERMINATO</b>
Non sono previste assunzioni di personale
<b>TEMPO DETERMINATO</b>
Non sono previste assunzioni di personale

Delle seguenti cessazioni dal servizio che si avranno nel corso del triennio 2023-2025 :

<b>ANNO 2024</b>
<b>COLLOCAMENTO A RIPOSO :</b> Non sono previsti collocamenti a riposo

<b>ANNO 2025</b>
<b>COLLOCAMENTO A RIPOSO DI :</b> n° 1 Istruttore Direttivo Tecnico di categ. D, in servizio presso Area Tecnica – <u>Manutentiva</u>

<b>ANNO 2026</b>
<b>COLLOCAMENTO A RIPOSO DI:</b>



Non sono previsti collocamenti a riposo

### **Preso atto e rilevato**

Che il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio 2011/2013, e che comunque sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM 17/03/2020.

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al DM 17/03/2020

Che nell'anno 2023 il limite di spesa da applicarsi per le assunzioni a tempo indeterminato si assesta in complessivi euro 618.582,37 e che il Comune in base ai dati riportati rientra tra gli enti virtuosi essendo sotto soglia e quindi può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato

Che da Bilancio di Previsione 2024/2026 l'importo del Macroaggregato 101 ammonta ad euro 611.213,00 che quindi risulta inferiore al limite di spesa di cui sopra

Che è stato rilasciato parere di regolarità tecnica e contabile dal Dirigente Settore Risorse Finanziarie

### **ESPRIME**

Parere favorevole per quanto riguarda la sezione 3 del PIAO ( del Piano integrato di Attività e Organizzazione )

Stella , 23/04/2024

Il Revisore

Michele Panizzi

