

SEZIONE 2 – sottosezione performance del PIAO 2024/2026

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI URZULEI

Verbale n. 1 del 16/01/2024

Alla Cortese attenzione del Sindaco

Dei Responsabili titolari di E.Q.

Sede

Nel giorno 16/01/2024 il Nucleo di Valutazione riunitosi in seduta telematica, si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. SEZIONE 2 – sottosezione performance del Piao 2024/2026;
Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*

Dato atto che, con deliberazione n. 1 del 18/01/2017, si è proceduto ad una riorganizzazione della struttura, successivamente modificata con la deliberazione di G.C. n. 1 del 23/01/2020, e da ultimo, con Deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 03/02/2021, recante *Ridefinizione temporanea ed in via sperimentale della Struttura Organizzativa.*

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16/10/2017, di approvazione del regolamento recante il *“Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative”*, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato ad opera del D.Lgs. 74 del 2017, poi parzialmente modificato con deliberazione n. 37 del 23/05/2018, di approvazione del Peg e del Piano degli Obiettivi 2018/2020, limitatamente alla scheda di valutazione delle p.o., così come da verbale n. 3 del 11/05/2018 dello scrivente nucleo di valutazione.

Precisato che, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi e del predetto regolamento, la valutazione delle performances individuali, spetta:

- ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
- al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il Segretario comunale, previa surroga dello stesso Segretario, quale componente di detto organismo, con il Sindaco.

Dato altresì atto che con nota prot. 1142 del 18/02/2019 è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica che il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) del Comune di Urzulei, approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 16.10.2017, non necessita di aggiornamento, così come certificato dal nucleo di valutazione con il verbale n. 1/2019.

Richiamata altresì la nota prot. 5499 dell'11/09/2019 con la quale il Segretario comunale, preso atto delle recenti indicazioni formulate dall'Anac in ordine alla incompatibilità tra il ruolo di segretario comunale e quello di componente del nucleo di valutazione, anche in considerazione del fatto che *la commistione di funzioni può compromettere l'imparzialità del RPCT che già partecipa al sistema dei controlli interni, e confligge con le prerogative allo stesso riconosciute, in particolare di interlocuzione e controllo nei confronti di tutta la struttura, che devono essere svolte in condizioni di autonomia e indipendenza.*

Richiamata, a tal proposito, la deliberazione di Giunta Comunale con la quale si modifica il disposto dell'art.21 del predetto regolamento Sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizio, nei termini che seguono:

Articolo 21 – Nucleo di Valutazione

[...]

2. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco ed è composto da un unico componente esterno all'Ente.

[...]

9. Spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo la determinazione del compenso per lo svolgimento dell'incarico.

Rilevato che il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO): (...)

3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150; (...)

Precisato che per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6.

Considerato che, in considerazione del nuovo sistema di classificazione del personale a seguito del nuovo CCNL 2019/2021 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 62 del 11/09/2023 veniva approvato il regolamento avente ad oggetto “Istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.”

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'elenco degli obiettivi 2024 proposto dalla struttura.

Tenuto conto che è stato inserito nella sezione Performance 2024-2026 un obiettivo specifico finalizzato ad “**efficientare i processi di spesa**” che misura il rispetto/riduzione dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. **4-bis del D.L. n. 13/2023**, convertito con modificazioni nella legge n. **41/2023**. Tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore/collegio dei revisori, quale atto conseguente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento ... sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del *rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64*”;

Il Nucleo procede all'esame della sezione performance del PIAO 2024/2026 e degli allegati tecnici al medesimo, elaborati su files di excel sulla base delle schede allegate al sopracitato regolamento e ss.mm.ii., arricchite di elementi di collegamento con gli atti di programmazione triennale (DUP e Bilancio 2024/2026), quali missioni, programmi, obiettivi strategici e obiettivi operativi di riferimento e ne approva il contenuto.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

ATTESTA

Di aver proceduto alla validazione della sottosezione performance del Piao 2024/2026, unitamente agli allegati tecnici al medesimo e di proporre alla Giunta Comunale l'approvazione.

Si allega:

- sottosezione performance del Piao 2024/2026 e allegati tecnici.

Urzulei/Roma, 16/01/2024

Dott. Arturo Bianco (*firmato digitalmente*)

Componente Unico