

<b>CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (*)</b>					
<b>ND</b>	<b>Residui disponibili</b>	<b>Anno cessazione</b>	<b>Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni</b>	<b>Quota già utilizzata</b>	<b>Quota ancora utilizzabile</b>
1	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2015</b>	<b>2014</b>			<b>0,00 €</b>
2	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2016</b>	<b>2015</b>			<b>0,00 €</b>
3	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2017</b>	<b>2016</b>			<b>0,00 €</b>
4	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2018</b>	<b>2017</b>			<b>0,00 €</b>
5	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)</b>	<b>2018</b>			<b>0,00 €</b>
6	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)</b>	<b>2019</b>			<b>0,00 €</b>
<b>TOTALE</b>			<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>

(\*) Per il dettaglio riguardante i singoli anni, fare riferimento al mod. **W94769.1.09 Quantificazione del limite per l'effettuazione di nuc**

ive assunzioni

**PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020**

	ANNO	
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>	2025	
	ANNO	
Popolazione al 31 dicembre	2023	
	ANNI	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023	(a)
<b>Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018</b>		<b>(a1)</b>
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021 2022 2023	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))		(f)
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi		(f1)
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))		(g)
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi	2025	(h)
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)		(i)
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi		(l)
Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l)		(m)
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1)		(n)
<b>Incremento consentito della spesa per assunzioni a tempo indeterminato</b>		<b>(o)</b>
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2025 (a) + (o) oppure (a1)

**NOTA BENE:**

Se (c) è maggiore di (d) ma è inferiore a (e), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (c) è maggiore di (d) e maggiore di (e), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (i) è maggiore di (f), l'incremento di spesa (o) non può essere superiore a (f).

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

<b>VALORE</b>	<b>FASCIA</b>
1.933	b
<b>VALORE</b>	
234.923,69 € (I)	
267.491,48 €	
2.389.950,44 €	
2.440.133,20 €	
2.069.922,01 €	
2.300.001,88 €	
27.812,05 €	
2.272.189,83 €	
	10,34%
	28,60%
	32,60%
414.922,60 €	
649.846,29 €	
	35,00%
93.622,02 €	
0,00 €	
361.113,50 €	
361.113,50 €	
126.189,81 €	
361.113,50 €	

	3	1	2.00	
	1.055.709,13	991.878,95	342.362,36	2.389.950,44
	1.103.427,41	988.667,79	348.038,00	2.440.133,20
	853.419,20	909.770,74	€ 306.732,07	2.069.922,01

**FASCE DEMOGRAFICHE**

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	<b>29,50%</b>	a
1.000	1.999	<b>28,60%</b>	b
2.000	2.999	<b>27,60%</b>	c
3.000	4.999	<b>27,20%</b>	d
5.000	9.999	<b>26,90%</b>	e
10.000	59.999	<b>27,00%</b>	f
60.000	249.999	<b>27,60%</b>	g
250.000	1.499.999	<b>28,80%</b>	h
1.500.000	50.000.000	<b>25,30%</b>	i
Abitanti al 31.12 ▼			
<b>2023</b>	<b>1.933</b>		
<b>VALORE SOGLIA</b>		<b>28,60%</b>	<b>b</b>

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
<b>2023</b>	<b>1.933</b>					
<b>VALORI SOGLIA</b>		<b>23,00%</b>	<b>29,00%</b>	<b>33,00%</b>	<b>34,00%</b>	<b>35,00%</b>

**FASCE DEMOGRAFICHE**

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	<b>33,50%</b>	a
1.000	1.999	<b>32,60%</b>	b
2.000	2.999	<b>31,60%</b>	c
3.000	4.999	<b>31,20%</b>	d
5.000	9.999	<b>30,90%</b>	e
10.000	59.999	<b>31,00%</b>	f
60.000	249.999	<b>31,60%</b>	g
250.000	1.499.999	<b>32,80%</b>	h
1.500.000	50.000.000	<b>29,30%</b>	i
<b>Abitanti al 31.12</b>			
<b>2023</b>	<b>1.934</b>		
<b>VALORE SOGLIA</b>		<b>32,60%</b>	<b>b</b>