



COMUNE DI MALEGNO
Provincia di Brescia



*Unione degli Antichi Borghi
di Vallecarnonica*

PIANO DELLA FORMAZIONE 2024/2026

Sez. 3.5 del PIAO 2024/2026

PREMESSA

Il Comune di Malegno, con il presente Piano, si propone da un lato di rispondere alle esigenze di formazione e aggiornamento dei dipendenti al fine di raggiungere in modo più efficace e partecipe gli obiettivi operativi e strategici posti dall'Amministrazione e dall'altro di implementare le conoscenze e competenze delle risorse umane disponibili, tanto per far fronte alle crescenti esigenze di trasversalità che la realtà concreta pone alle P.A., quanto per rispondere agli obiettivi di digitalizzazione posti a livello nazionale e comunitario.

Il Comune di Malegno, consapevole della centralità del ruolo delle Pubbliche Amministrazioni nelle sfide poste dall'attuale momento storico e nel rispondere ai bisogni della comunità, predispone il presente piano della formazione dei dipendenti; nell'ambito della gestione delle risorse umane si ritiene, infatti, fondamentale investire su conoscenze, competenze e capacità al fine di meglio affrontare le diverse realtà esistenti ed emergenti, nonché al fine di rispondere alle necessità di semplificazione e snellimento dei processi atti al perseguimento dell'interesse pubblico.

Nell'ambito del processo formativo, troverà particolare rilievo la formazione obbligatoria in tema di etica pubblica, integrità, anticorruzione e trasparenza, finalizzata a rendere l'attività amministrativa sempre più rispondente ai principi costituzionalmente garantiti di imparzialità, buon andamento ed indipendenza della stessa da ingerenze esterne e interne, nonché al fine di creare maggior consapevolezza nei dipendenti in merito al proprio ruolo di "volto" dell'amministrazione anche nella propria quotidianità, pur se nel rispetto dei diritti fondamentali di ciascun individuo.

Per il personale neoassunto, al fine di rafforzare e sviluppare concretamente le conoscenze già dimostrate in sede concorsuale e di integrarle con le necessarie specificità che l'attività da svolgere implica, sono previste attività formative specifiche per il proprio settore di competenza.

Inoltre, per il personale neoassunto sono previsti corsi obbligatori in tema di anticorruzione e trasparenza, GDPR, etica pubblica e codice di comportamento; al pari del personale neoassunto, qualora uno o più dipendenti siano soggetti a trasferimento, a passaggio di ruolo o all'attribuzione di mansioni superiori saranno previsti corsi obbligatori in tema di comportamento etico ed etica pubblica ai sensi del Testo Unico sul Pubblico Impiego (art. 54, comma 7, come novellato dal D.L. 36/2022).

Per le risorse già presenti sono previsti, come meglio si dettaglierà, corsi di aggiornamento nei rispettivi settori di competenza, al fine di rendere l'azione amministrativa sempre adeguata e proporzionata al mutevole contesto, tanto legislativo quanto concreto, in cui ci si ritrova ad operare.

Nell'ambito di applicazione del presente piano rientrano anche quelle attività formative volte a riqualificare le risorse già impiegate nell'amministrazione, ossia quelle attività che consentano al dipendente di acquisire nuove e/o maggiori abilità nell'utilizzo delle nuove tecnologie e, pertanto, di tendere verso una maggior digitalizzazione e semplificazione dell'attività degli uffici in ottica di maggior accessibilità per i cittadini, venuta a costituire livello essenziale delle prestazioni.

Con l'adozione del presente piano viene poi fortemente consigliata, compatibilmente con le esigenze degli uffici e senza aggravare l'attività istituzionale dell'ente, in particolare nei confronti dell'utenza, la partecipazione a corsi che consentano di sviluppare competenze trasversali e di raggiungere livelli ottimali di integrazione e cooperazione tra i diversi settori dell'Ente, garantendo maggiore interoperabilità atta a migliorare tanto la performance individuale, quanto quella complessiva dell'Ente, mediante la creazione di valore pubblico.

CANALI DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

Le diverse attività formative di cui al presente piano, nonché quelle che dovessero rendersi necessarie durante il corso delle annualità cui lo stesso si riferisce, potranno essere fruite in presenza, in modalità online webinar, ovvero in modalità online asincrona.

Ai fini dell'erogazione della formazione e dell'aggiornamento necessari, oltre che ai corsi offerti dagli enti erogatori di volta in volta individuati sulla base delle necessità dell'ente e dei principi di efficienza, efficacia ed economicità, si farà altresì ricorso a quanto ricompreso nell'offerta formativa dell'Associazione Comuni Bresciani (ACB).

Compatibilmente con le esigenze di servizio potranno essere coinvolti contestualmente nella medesima attività più dipendenti, anche al fine di favorire maggiori occasioni di confronto e cooperazione.

Si riporta di seguito schema delle principali attività formative previste dal Comune di Malegno.

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE 2024/2026			
AREE	Materia formazione	Previsione ore annue	Individuazione formatore
SEGRETARIO GENERALE	Aggiornamento normativo in merito alle funzioni amministrative ed alla gestione del personale	6 ore	Enti vari autorizzati / Campus virtuale
	Novità normative e adempimenti connessi	4 ore	Enti vari autorizzati / Campus virtuale
	Trasformazione digitale	4 ore	SYLLABUS
AFFARI GENERALI	Aggiornamenti settoriali specifici per i servizi demografici, segreteria, tributi, servizi alla persona	4 ore per servizio	A.N.U.S.CA. /Enti vari autorizzati / ACB / SYLLABUS
	Il nuovo codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) per i servizi segreteria e tributi	12ore	SYLLABUS
ECONOMICO-FINANZIARIA	Aggiornamento in materia di bilancio, contabilità, gestione fiscale e tributaria e normativa sul personale	6 ore	Enti vari autorizzati / ACB / IFEL / SYLLABUS
	Il nuovo codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) per i servizi segreteria e tributi	12 ore	SYLLABUS

TECNICA	Il nuovo codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023)	12 ore	SYLLABUS
	Aggiornamento su normativa settoriale	3 ore	IFEL / SYLLABUS / ACB SERVIZI / Enti vari autorizzati
	Il ruolo degli enti territoriali per la trasformazione sostenibile	4 ore	SYLLABUS
FORMAZIONE INTERSETTORIALE Tutti i dipendenti	Aggiornamento in materia di anticorruzione	3 ore	Segretario Generale / Entionline
	Formazione in materia di etica pubblica	2 ore	
	Formazione in materia di tutela della privacy	3 ore	DPO/LTA
	Dati, informazioni e documenti informatici	5 ore	SYLLABUS
	Comunicazione e condivisione	3 ore	SYLLABUS
	Sicurezza	4 ore	SYLLABUS
	Servizi on-line	4 ore	SYLLABUS
Addetti individuati dal Datore di Lavoro	Aggiornamento in materia di primo soccorso aziendale	3 ore	Ente formatore privato
Addetti individuati dal Datore di Lavoro	Aggiornamento in materia di prevenzione incendi e gestione delle emergenze	3 ore	Ente formatore privato
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Aggiornamento obbligatorio annuale	3 ore	Ente formatore privato