

Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.2.1 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Si riportano di seguito gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale dell'amministrazione.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 1°ANNO	TARGET 2°ANNO	TARGET 3°ANNO
Totale dipendenti	4	+7	-----	---
Cessazioni a tempo indeterminato	5	---	-----	---
Assunzioni a tempo indeterminate previste		+6		---
Assunzioni a tempo indeterminate realizzate (nuovi assunti alla data del 31/12)	-----	+ 3	-----	---
Copertura del piano assunzioni a tempo indeterminato		100%	-----	---
Tasso di sostituzione del personale cessato	---	100%	-----	---
Percentuale di giorni di ferie arretrate del personale all'01/01/2023 rispetto ai giorni di ferie arretrate all'01/01/2022 inferiore al	---	---	---	---
Percentuale delle ore di straordinario (a compenso e a recupero) al31/12/2023 rispetto alle ore di straordinario (a compenso e a recupero) al31/12/2022 inferiore al	---	---	---	---

Per il dettaglio rispetto alla normativa in materia di dotazione organica, spesa di personale e piano dei fabbisogni, si rimanda all'**Allegato 1)** al presente Piano sul quale è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art.19, comma 8 della L.n.448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni.

A seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., **non emergono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.**

