

L'ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: proposta di delibera G.C. di modifica del PIAO Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 “Fabbisogno del personale 2024-2026”

La sottoscritta dott.ssa Filomena Di Marco in qualità di Revisore unico del Comune di Sant'Agapito;

VISTA la proposta di deliberazione, da sottoporre alla Giunta Comunale, riguardante *l'approvazione della modifica alla sottosezione 3.3 del piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026;*

Richiamata la delibera di G.C. n.8 del 26.01.2024 avente ad oggetto” Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.”, che recepisce nella sezione 3.3 il piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026;

Considerato che con la presente proposta di delibera di G.C., il Comune di Sant'Agapito, dopo l'approvazione del PIAO, ha rilevato nuove esigenze organizzative pertanto si rende necessario apportare delle modifiche alla sottosezione 3.3 della Sezione 3 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;

Esaminata la documentazione prodotta dal Responsabile del Servizio Finanziario che consiste nella proposta di deliberazione della Giunta comunale inerente la modifica alla sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026 comprensiva dei seguenti allegati:

- Calcolo del limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, effettuato in base a quanto previsto dall'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo DM 17/03/2020;
- La *dotazione organica finanziaria relativa al triennio 2024/2026* dalla quale si evince, in particolare, il profilo professionale ed il costo finanziario:
- del personale in servizio alla data di redazione del presente documento;
- delle assunzioni per l'esercizio finanziario 2024;
- della progressione verticale dall'Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni (EQ) (ex cat.D);
- aumento delle ore di n.2 unità di operatori esperti (ex B2) da PT a 18 ore settimanali a PT a 30 ore settimanali;

visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 22 del 23/12/-2023;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I

comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Preso atto e rilevato che:

- l’Ente, con la presente proposta di delibera ridetermina la dotazione organica del personale e contestualmente effettua la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme vigenti;
- è stato rispettato il termine per l’approvazione del rendiconto 2022, del bilancio di previsione 2024/2026 e tali documenti sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- dal piano del fabbisogno di personale 2024/2026 esaminato emerge una maggiore spesa di personale che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2024/2026;
- la modifica al piano triennale del fabbisogno del personale contenuto nel PIAO garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore della media 2011/2013 e che, in ogni caso, sarebbe ammesso in deroga il superamento della stessa per effetto del D.M. 17/03/2020;
- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall’applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020.
- a legislazione vigente, si registra un’adeguata copertura finanziaria della spesa pluriennale con conseguente possibilità di incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto a quella registrata nell’ultimo rendiconto approvato;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art.19, comma 8 della Legge n.448/2001 e art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019, esprime parere favorevole, per quanto di competenza, sulla modifica alla sotto sezione “*Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026*” inserita nel PIAO 2024-2026

Data 09/03/2024

L’Organo di revisione

Dott.ssa Filomena Di Marco

