

COMUNE DI SANT'AGAPITO

Provincia di ISERNIA

AGGIORNAMENTO E MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024/2026 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Vista la:

- deliberazione di C.C. n.16 del 3.11.2023 con cui è stato approvato il DUPS 2024/2026;
- deliberazione di C.C. n. 21 del 22.12.2023 con cui è stato approvato la nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026;
- deliberazione di CC n.22 del 22.12.2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- deliberazione di G.C. n. 8 del 26.01.2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Dato atto che, al fine di assicurare la piena funzionalità dell'Ente, è volontà di questa Amministrazione, prevedere l'assunzione di personale, in virtù della carenza in cui versa il Comune di Sant'Agapito, attraverso le forme sancite dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto pertanto di procedere all'aggiornamento della Sezione 3 del PIAO 2024/2026, approvato con delibera di G.C. n. 8 del 26.01.2024 nella sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026;

Nello specifico questo Comune intende, per l'annualità 2024:

- prevedere una procedura concorsuale per l'assunzione di un Istruttore Tecnico, ex cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, in considerazione del collocamento a riposto in data 31.12.2023 del Responsabile del Servizio Tecnico ;
- prevedere una procedura concorsuale per l'assunzione di un Istruttore di Vigilanza, ex cat. C, a tempo pieno e indeterminato;
- prevedere una procedura per l'assunzione di un Operaio specializzato – autista scuolabus, ex cat. B, a tempo pieno e indeterminato;

Nella presente programmazione viene rispettato l'art.33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n.34:

l'Ente collocandosi al di sotto dei valori soglia, di cui alla Tabella 1, art.4 e Tabella 3, art. 6, risulta essere un *“Comune con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti”* come dimostrato nel prospetto di calcolo delle capacità assunzionali allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

Nella presente programmazione vengono altresì rispettati:

- l'art. 1 comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296.;
- i termini di approvazione del bilancio 2024/2026, del rendiconto della gestione 2022;
- i vincoli di finanza pubblica, di cui all'art.1, commi 819-821 della Legge di bilancio 2019 n. 145/2018;
- i termini per la trasmissione alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni(BDAP MOP) dei dati relativi al bilancio 2024/2026, al consuntivo 2022;
-

Si da atto che il Comune di Sant'Agapito non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che, dall'ultimo conto consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Visto il parere dell' Organo di revisione espresso nei modi previsti dalla legislazione vigente;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267/2000 e dell'art. 26, comma 4, lett. i) dello Statuto comunale;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei responsabili dei servizi competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/00,

Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in premessa,

- di aggiornare la Sezione 3 del PIAO 2024/2026, approvato con delibera di G.C. n. 8 del 26.01.2024, nella sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026.
- di allegare il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO), aggiornato e modificato (limitatamente alla Sezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno di Personale), alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- di dare mandato al Responsabile del Servizio Amministrativo di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
- di dare mandato al Responsabile del Servizio Amministrativo di provvedere alla trasmissione del nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Indi, stante l'urgenza di provvedere, con separata unanime votazione, resa ai sensi dell'art.134 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. n° 267/2000,

D I C H I A R A

immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giuseppe Di Pilla



Allegato 1)

Allo stato, non avendo ancora i dati relativi al 2023 che saranno disponibili solo all'esito dell'approvazione del Rendiconto della gestione 2023, ci si riferisce ai dati relativi al Rendiconto 2022, che classifica il Comune di Sant'Agapito quale Ente virtuoso in quanto la spesa del personale è inferiore al valore soglia determinato nella Tabella 1 del D.P.C.M. 17 marzo 2020.

Di seguito si riportano gli ultimi dati disponibili:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2023		
	Popolazione al 31 dicembre	ANNO	1.385	b
		2022		
		ANNI	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2022	(a)	222.521,51 €	(I)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	275.227,92 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2020		1.275.159,14 €	
	2021		1.338.626,33 €	
	2022		2.068.029,08 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.560.604,85 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022		50.004,45 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	1.510.600,40 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		14,73%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		32,60%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO				
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	209.510,20 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	432.031,71 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2023	(h)		34,90%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	93.577,49 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	0,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	93.577,49 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	368.805,41 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	368.805,41 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023	(o)	368.805,41 €	

DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA TRIENNIO 2024/2026 - PERSONALE IN SERVIZIO + ASSUNZIONI PROGRAMMATE										
PERSONALE IN SERVIZIO										
AREA FUNZIONALE	EX Categoria	Posti occupati	PT/FT	Posizione economica	Posti vacanti	Totale Competenze mensili	IVC-ANNUALE	Spesa teorica annuale +13°	Totale Oneri Riflessi +IRAP	Totale Costo del Personale
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	FT	C3	0	€ 1.918,28	€ 815,26	€ 25.752,90	€ 9.446,16	€ 35.199,06
OPERATORE ESPERTO	B	3	PT(18 ore)	B2	0	€ 811,90	€ 2.106,08	€ 33.770,18	€ 12.386,90	€ 46.157,08
PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO										
AREA FUNZIONALE	EX Categoria	Posti occupati	PT/FT	Posizione economica	Posti vacanti	Totale Competenze mensili	IVC-ANNUALE	Spesa teorica annuale +13°	Totale Oneri Riflessi +IRAP	Totale Costo del Personale
FUNZIONARIO ed EQ (Staff del Sindaco)	D	1	PT	D1	0	€ 628,17	€ 842,26	€ 9.006,47	€ 3.304,31	€ 12.312,77
Supporto area economico-finanziaria-Art.1 c6.557 L. 311/2004 12 ore fuori orario lavoro (periodo: 01.01.2024 - 31.05.2024)	D	1	PT	D1	0	€ 612,38	€ 323,95	€ 3.385,85	€ 1.241,89	€ 4.627,77
SEGRETARIO - QUOTA SPESA (20%) A CARICO DEL COMUNE DI SANT'AGAPITO										
AREA FUNZIONALE	FASCIA	Posti occupati	QUOTA SPESA	Posizione economica	Posti vacanti	Competenze mensili totali a		Spesa teorica annuale +13°	Totale Oneri Riflessi +IRAP	Totale Costo del Personale
SEGRETARIO	C		20%		0	€ 963,32		€ 12.523,16	€ 4.593,50	€ 17.116,66
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024										
AREA FUNZIONALE	EX Categoria	Posti occupati	PT/FT	Posizione economica	Posti vacanti	Competenze mensili	IVC-ANNUALE	Spesa teorica annuale +13°	Totale Oneri Riflessi +IRAP	Totale Costo del Personale
ISTRUTTORE(AREA TECNICA)	C	1	FT	C1	1	€ 1.828,54	€ 776,06	€ 24.547,08	€ 9.003,87	€ 33.550,95
FUNZIONARIO ed EQ(AREA CONTABILE)	D	1	PT(30 ore settimanali)	D1	0	€ 1.986,26	€ 842,26	€ 22.219,70	€ 8.150,19	€ 30.369,88
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	PT(18 ore settimanali)	C1	0	€ 914,27	€ 776,06	€ 12.661,57	€ 4.644,26	€ 17.305,84
ISTRUTTORE TRIBUTI	C	1	PT(18 ore settimanali)	C1	0	€ 914,27	€ 776,06	€ 12.661,57	€ 4.644,26	€ 17.305,83
ISTRUTTORE VIGLE	C	1	PT	C1	1	€ 1.828,54	€ 776,06	€ 24.547,08	€ 9.003,87	€ 33.550,95
OPERATORI ESPERTI /AUTISTA SCUOLABUS	B1	1	FT	B1	1	€ 1.625,52	€ 690,70	€ 21.822,46	€ 8.004,48	€ 29.826,94
COSTO TOTALE PROGRESSIONE										€ 1.978,42
PROGRESSIONE VERTICALE DA AREA DEGLI ISTRUTTORI A AREA DEI FUNZIONARI ED EQ										
TRASFORMAZIONE DI N.2 UNITA' DI OPERATORI ESPERTI (EX B2) DA PT (18 ORE) A PT (30 ORE)										€ 11.751,45
COSTO AGGIUNTIVO TOTALE PER N.2 UNITA' (COMPRESIVO DI ONERI +IRAP)										€ 11.751,45

Valore finanziario dotazione organica 2024/2026

291.053,60 €