

# COMUNE DI ORTACESUS

## REVISORE UNICO

Verbale n.2 del  
12.04.2024

**OGGETTO:** Parere sulla delibera di Giunta n.16 del 12.04.2024  
“Approvazione PIAO 2024/2026 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione”.

L'anno 2024, il giorno 12 del mese di Aprile 2024 alle ore 15,00 l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito presso il proprio studio sito in Via Figari 7 B in Cagliari, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.16 del 12.04.2026 avente ad oggetto: Approvazione PIAO 2024/2026 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione”, sulla sezione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale e rileva quanto segue.

### CONSIDERATO CHE:

- a) con la deliberazione n. 66 del 29/12/2022 il Comune di Ortacesus ha approvato, in prima applicazione e in conformità alla scadenza allora prevista dalla normativa (30/06/2022), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;
- b) per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dell'art. 1 del DPR 81/2022, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022;
- c) il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, l'art.1, c. 1, prevede, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  - **Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;**
  - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  - Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
  - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- d) il numero dei dipendenti del Comune di Ortacesus, alla data del 31/12/2023, era pari a 7 per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;
- e) con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 13.12.2023 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per gli esercizi 2024-2025-2026, con relativi allegati;
- f) con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 27.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2024-2025-2026, con relativi allegati; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato nei termini di legge;
- g) con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 12.07.2023 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2022 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge e che per l'approvazione del Rendiconto di gestione 2023 non sono decorsi termini di legge;
- h) l'amministrazione non è tenuta all'approvazione del bilancio consolidato;

- i) con riferimento al Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) il Comune di Ortacesus ha adottato il Piano della Performance 2023-2025 con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 25.01.2023, e il nuovo Piano della Performance 2024 - 2026, confluirà nel PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) sarà approvato nei termini di legge unitamente al presente documento;
- j) l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

#### **VISTA**

- k) la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026, che fa parte del Piano integrato di attività e organizzazione del Comune di Ortacesus al punto 3.3, predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione del fabbisogno di personale e delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali e dei vincoli cogenti in materia di spese di personale

#### **Tutto ciò considerato e visto, il Revisore:**

esprime **parere favorevole** sulla proposta di delibera della Giunta Comunale n. n.16 del 12.04.2024 "Approvazione PIAO 2024/2026 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione" sulla sezione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale, raccomandando altresì che venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

La seduta si conclude alle ore 17,15

Il Revisore unico  
Dott. Corrado Caddeo

